



สภานการณรงรงงานจ้งหวัดฉะเชงเทร

รองร้บประชาคมอาเชียน (AC)

ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)



สำนักงานรงรงงานจ้งหวัดฉะเชงเทร

ศาลากลางจ้งหวัดฉะเชงเทร ชั้น 1

ถ. เรืองวุฒิ ต.หน้าเมือง จ.ฉะเชงเทร 24000

E – Mail : Chachoengsaomol123@gmail.com

โทร. 038 – 814441 โทรสาร. 038 – 814416

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของ จังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน โดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส/รายปี สำหรับฉบับนี้ เป็นรายงานประจำไตรมาส 1 ปี พ.ศ. 2557 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2557 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของ สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา และเว็บไซต์จังหวัด โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่ จัดทำขึ้นได้จาก <http://Chachoengsao.mol.go.th> และ <http://www.province.chachoengsao.go.th/> ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการ สนับสนุนข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานคลัง จังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จ สมบูรณ์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

พฤษภาคม 2557

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	4
สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	10
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	
2.1 การจัดหางานในประเทศ	15
2.2 แรงงานต่างด้าว	19
2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	20
2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ	26
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	27
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
4.1 การตรวจแรงงาน	28
4.2 แรงงานสัมพันธ์	30
5. การประกันสังคม	33
6. อัตราค่าจ้าง	35
7. ดัชนีชี้วัด	36

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2557
(มกราคม – มีนาคม 2557) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดไตรมาส 1 ปี 2557 พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 72.43 ของ GPP) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ (ร้อยละ 9.49 ของ GPP) 3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 5.22 ของ GPP) ซึ่งพบว่าสาขาการผลิตมีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2557 เท่ากับ 113.1 สำหรับ เดือนกุมภาพันธ์ 2557 เท่ากับ 112.3

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนมีนาคม 2557 เมื่อเทียบกับ

เดือนกุมภาพันธ์ 2557 สูงขึ้นร้อยละ 0.7

เดือนกุมภาพันธ์ 2556 สูงขึ้นร้อยละ 8.5

เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2557 กับระยะเดียวกันของปี 2556 สูงขึ้นร้อยละ 8.1

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดฉะเชิงเทรามีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) ทั้งสิ้น 116 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 78 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 38 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1.) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 38 ราย 2.) การผลิต จำนวน 25 ราย 3.) การก่อสร้าง จำนวน 15 ราย

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 14 แห่ง โดยประเภท อุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด 3 อันดับ คือ 1) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 4 แห่ง จำนวนเงินทุน 251 ล้านบาท 2.) อุตสาหกรรมไฟฟ้า จำนวน 3 แห่ง จำนวนเงินทุน 286 ล้านบาท 3.) อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ จำนวน 2 แห่ง จำนวนเงินทุน 89 ล้านบาท ตามลำดับ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

✧ ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดฉะเชิงเทรามีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 592,807 คน เป็นชาย จำนวน 288,216 คน หญิง จำนวน 304,591 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 406,978 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 398,731 คน คิดเป็น ร้อยละ 97.97 ผู้ว่างงานจำนวน 5,967 คน คิดเป็นร้อยละ 1.4 ส่วนผู้รอฤดูกาล 2,280 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56 (ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) ของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)

✧ การว่างงาน

สำหรับผู้ว่างงานมีจำนวนทั้งสิ้น 5,967 คน เป็นเพศชาย 4,162 คน เป็นเพศหญิง 1,805 คน พบว่ามีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.4 (ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) ของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)

✧ การมีงานทำ

อุตสาหกรรมหรือประเภทกิจกรรมของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 136,811 คน (ร้อยละ 33.80) 2) การเกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 97,439 คน (ร้อยละ 24.07) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 52,728 คน (ร้อยละ 13.02) 4) การก่อสร้าง จำนวน 21,648 คน (ร้อยละ 5.34) และ 5) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 19,603 คน (ร้อยละ 4.84) (ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) ของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)

✧ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ พบว่าในปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 192,480 คน คิดเป็นร้อยละ 47.22

เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าแรงงานนอกระบบในภาคการเกษตร ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 102,057 คน ร้อยละ 53.02 ส่วนอุตสาหกรรมที่จำนวนแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 35,440 คน (ร้อยละ 18.41) 2) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 20,315 คน (ร้อยละ 10.55) 3) การผลิต จำนวน 6,481 คน (ร้อยละ 3.36) 4) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 6,255 คน (ร้อยละ 3.24) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 5,418 คน (ร้อยละ 2.81)

✧ การบริการจัดหางานในประเทศ

จังหวัดฉะเชิงเทราในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 390 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 1,937 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน พบว่ามี จำนวน 937 อัตรา

✧ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 3,163 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า กัมพูชา และลาว โดยเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,345 คน ร้อยละ 74.13 รองลงมาเป็นสัญชาติลาว จำนวน 746 คน ร้อยละ 23.58 และสัญชาติพม่า จำนวน 72 คน ร้อยละ 2.27

✧ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 73 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท Re-Entry จำนวน 52 คน ร้อยละ 71.23 รองลงมาเป็นนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 20 คน ร้อยละ 27.39 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.36

✧ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2557 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 883 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือจำนวน 628 คน ร้อยละ 71.12 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับ จำนวน 387 คน คิดเป็นร้อยละ 61.82 รองลงมาช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 211 คน ร้อยละ 23.89 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับ จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 22 คน ร้อยละ 2.49 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 3.51

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 281 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 44.12 มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 21.69 รองลงมาเป็นช่างก่อสร้าง จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 24.91 มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.77 และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 23.48 มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 55.66

ส่วนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่าในไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวนทั้งสิ้น 10 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระหว่างการฝึกอบรม

✧ การคุ้มครองแรงงาน

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 139 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 9,180 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ มากที่สุดคือสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 94 แห่ง รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 15 แห่ง และ ขนาดสถานประกอบการ 5 – 9 คน จำนวน 14 แห่ง

จังหวัดฉะเชิงเทราได้รับการแจ้งข้อเรียกร้อง จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,046 คน ซึ่งสามารถตกลงกันเอง จำนวน 12 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,016 คน การเกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 1 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 30 คน ข้อพิพาทยังไม่ยุติ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน

✧ การประกันสังคม

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ข้อมูลเดือนมกราคม – มีนาคม 2557 พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 813 ราย เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย จากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง ได้แก่ หยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 546 ราย หยุดงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 243 ราย สูญเสียอวัยวะ จำนวน 24 ราย

สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่ง

✧ การประสบภัยอันตราย

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 813 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง 201 – 500 โดยมีลูกจ้าง จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 22.63 รองลงมา ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 16.23 และขนาด 101 – 200 จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 15.37

✧ การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรารายงาน การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2557 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น จำนวน 4 แห่ง เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 3 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 9 คน รองลงมาเป็นขนาด 5 – 9 จำนวน 1 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 1 คน

✧ อัตราค่าจ้าง

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 269 บาท เป็นวันละ 300 บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมวันละ 31 บาท เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดฉะเชิงเทรา

จังหวัด ฉะเชิงเทราหรือที่นิยมเรียกกันว่า "แปดริ้ว" เคยเป็นเมืองหนึ่งที่อยู่ใต้อำนาจการปกครองของขอม มาก่อนในสมัยอิทธิพลของ อาณาจักรลพบุรี (ขอม) เมืองฉะเชิงเทราตั้งอยู่สองฝั่งแม่น้ำบางปะกง เป็นไปได้ว่า ชาวเมืองสมัยโบราณอาจจะเรียกชื่อแม่น้ำบางปะกงว่า คลองลึกหรือคลองใหญ่ ตามลักษณะที่มองเห็นแต่ด้วย อิทธิพลเขมรจึงได้เรียกชื่อแม่น้ำ เป็นภาษาเขมรว่า "สตีงเตรง หรือ ฉทริงเทรา" ซึ่งแปลว่า คลองลึก นั่นเอง ครั้น เรียกกันไปนาน ๆ เสียงเลยเพี้ยนกลายเป็น "ฉะเชิงเทรา" แต่ก็มีความเห็นอื่นที่แตกต่างออกไปว่าชื่อ "ฉะเชิงเทรา" น่าจะเพี้ยนมาจาก "แสงเชรา" หรือ "แสงเซา" หรือ "แสงซา" อันเป็นชื่อเมืองที่สมเด็จพระบรมราชาธิราช เสด็จไป ตีได้ตามที่พระราชพงศาวดารฉบับหลวงประเสริฐกล่าวไว้ มากกว่า ส่วนความเป็นมาของชื่อ "แปดริ้ว" ก็มีเล่าขาน กันมาหลายกระแส บ้างก็ว่าได้ชื่อว่าเมืองแปดริ้ว ก็เพราะขนาดอันใหญ่โตของปลาช่อนที่ชุกชุมเมื่อนำมาแล้ จะต้องแลถึงแปดริ้ว หรือไม่ก็ว่ามาจากนิทานพื้นบ้านเรื่อง "พระรถเมรี" เล่าว่ายักษ์นางสิบสองแล้วฆ่าหละศพ ออกเป็นชิ้น ๆ รวมแปดริ้ว ทั้งลอยไปตามลำน้ำท่าลาดสำหรับข้อสันนิษฐานการตั้งเมืองฉะเชิงเทรา ปรากฏครั้งแรกในสมัยกรุงศรีอยุธยา ในฐานะหัวเมืองชั้นในหรือเมืองจัตวา ในแผ่นดินของสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ (พ.ศ. ๑๙๙๑-๒๐๓๑) แต่สำหรับหลักฐานทางประวัติศาสตร์ ปรากฏชัดเจนในสมัยพระนเรศวรมหาราชที่ใช้ เมือง ฉะเชิงเทราเป็นที่รวบรวมไพร่พล เมื่อ พ.ศ.๒๑๓๖ ด้วยชัยภูมิของเมืองที่เหมาะสมแก่การทำสงครามกองโจร ทำให้ ฉะเชิงเทราเป็นเมืองหน้าด่านที่ใช้ป้องกันศัตรู ปกป้องเมืองหลวง จวบจนสู่การปกครองระบบประชาธิปไตยในปี พ.ศ.๒๔๗๕ และในปี พ.ศ.๒๔๗๖ มีการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ส่วนภูมิภาค คำว่าเมืองเปลี่ยนเป็นจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ครองเมือง หลังจากนั้นในปี พ.ศ. ๒๔๙๕ ซึ่งเป็นปีที่มีการตั้งภาคครั้งสุดท้ายของไทย ฉะเชิงเทราได้รับเลือกเป็นสถานที่ภาคมีเขตความรับผิดชอบ ๘ จังหวัด ซึ่งนับเป็นบทบาทที่สำคัญทาง ประวัติศาสตร์การปกครองของจังหวัดฉะเชิงเทรา

พื้นที่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา

ฉะเชิงเทรา มีเนื้อที่กว่า 5,000 ตารางกิโลเมตรหรือกว่า 3 ล้านไร่ กว้างใหญ่กว่าเมืองอื่นใดในแผ่นดินภาค ตะวันออกของไทยนอกจากจันทบุรี อาณาเขตของจังหวัดแผ่ไปจนจรดนครนายกและปราจีนบุรีทางทิศเหนือ ชลบุรีและจันทบุรีทางทิศใต้ ปราจีนบุรีทางทิศตะวันออก และกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ และปทุมธานีทาง ทิศตะวันตก พื้นที่ทั่วไปของฉะเชิงเทราเป็นที่ราบลุ่ม เว้นแต่เพียงบางส่วนที่เป็นที่ราบลูกฟูก ที่ดอนและภูเขาเตี้ยๆ พื้นที่ราบนั้นสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก ส่วนบริเวณเทือกเขาปกคลุมด้วยป่าไม้อันอุดมไปด้วยไม้ค่าและสัตว์ ป่าหายาก ทั้งยังเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แม่น้ำบางปะกง เส้นเลือดใหญ่ของฉะเชิงเทราก็ถือกำเนิดจากเทือกเขา เหล่านี้ แล้วไหลลงสู่เบื้องล่างเพื่อหล่อเลี้ยงให้ความสมบูรณ์กับผืนดินก่อนลงสู่ ทะเลที่อ่าวไทย สายน้ำบางปะกง อันคดเคี้ยวแบ่งพื้นดินออกเป็นสองส่วน ปากหนึ่งคือความเป็นเมืองอันทันสมัย อาคาร บ้านเรือนและโรงงานกำลัง ผุดขึ้นตามความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม ส่วนอีกปากหนึ่งเขียวชอุ่มไปด้วยป่าและพื้นที่เกษตร อันดาดด้วยนาทุ่ง สวนผลไม้และนาข้าวออกรวงสีทองอร่าม ตลอดสองฝั่งน้ำ ป่าจากอันเป็นพืชดั้งเดิมคู่ลำน้ำ บางปะกงยังคงหนาทึบ ใบสีเขียวเข้มเอนลู่ไหวไปมาเสียดสีกันยามต้องสายลม ฉะเชิงเทราเป็นเมืองใกล้ทะเล มี ส่วนที่ติดกับชายฝั่งยาวถึง 12 กิโลเมตรที่อำเภอบางปะกง ตลอดแนวชายฝั่งคือป่าชายเลนที่ยังคงสภาพสมบูรณ์ พื้นที่ติดทะเลทำให้เมืองนี้ได้รับอิทธิพลจากลมบกและลมทะเลอย่างเต็มที่ และด้วยลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ และตะวันตกเฉียงใต้ ฉะเชิงเทราจึงชุ่มชื้นด้วยฝนที่ตกต้องตามฤดูกาล อันนำพาพืชพรรณธัญญาหารให้ผลิดอก ออกผลสะพรั่งตลอดปี

ภูมิประเทศ



จังหวัดฉะเชิงเทรา ตั้งอยู่ภาคตะวันออกของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร 82 กิโลเมตร ประกอบด้วย 11 อำเภอ 91 ตำบล 892 หมู่บ้าน มีเทศบาล 34 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 33 แห่ง อบจ.1 แห่งและอบต.74 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา คือทิศเหนือ นครนายกและปราจีนบุรี ทิศใต้ คือชลบุรีและจันทบุรี ทิศตะวันออก คือปราจีนบุรี และกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ และปทุมธานี ทางทิศตะวันตก

ภูมิอากาศ

จังหวัดฉะเชิงเทรา มีสภาพอากาศแบบฝนเมืองร้อน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้จะมีอากาศชุ่มชื้นและฝนตกตลอดฤดู ในฤดูหนาวภูมิอากาศแห้งแล้ง ในปี พ.ศ.2545 มีปริมาณน้ำฝนวัดโดยเฉลี่ยได้ 1,315.0 มิลลิเมตร ต่อปี สภาพอากาศ ของจังหวัดฉะเชิงเทราแบ่งได้เป็น 3 ฤดู คือ ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 23.7-35.4 องศาเซลเซียส ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึงเดือนตุลาคม อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 23.0-33.2 องศาเซลเซียส และ ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 19.3-34.7 องศาเซลเซียส

✧ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 72.43 ของGPP) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ (ร้อยละ 9.49ของGPP) 3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 5.22ของGPP) ซึ่งพบว่าสาขาการผลิตมีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น (ตารางที่1)

ตารางที่1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดฉะเชิงเทราสูงสุด 3 อันดับ

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของGPP
การผลิต	212,833.92	72.43
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	27,883.00	9.49
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	15,333.48	5.22

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา มี จำนวน 266 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะการขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนมีนาคม 2557

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเท่ากับ 100 เดือนมีนาคม 2557 เท่ากับ 106.94 เทียบกับ เดือนกุมภาพันธ์ 2557 เท่ากับ 106.71 สูงขึ้นร้อยละ 0.22 ถ้าเทียบกับเดือนมีนาคม 2556 สูงขึ้นร้อยละ 2.11 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2557 กับระยะเดียวกันของปี 2556 สูงขึ้นร้อยละ 2.00

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนมีนาคม 2557

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2557 เท่ากับ 113.1 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2557 เท่ากับ 112.3

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนมีนาคม 2557 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2557 สูงขึ้นร้อยละ 0.7

3.2 เดือนกุมภาพันธ์ 2556 สูงขึ้นร้อยละ 8.5

3.3 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2557 กับระยะเดียวกันของปี 2556 สูงขึ้นร้อยละ 8.1

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนมีนาคม 2557 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2557 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 0.7 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 และดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.0

4.1 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ สูงขึ้นร้อยละ 0.4 จากการสูงขึ้นของหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 7.1 เนื่องจากได้รับผลกระทบจากสภาพอากาศที่ร้อนจัด ทำให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดลดลง โดยผักสด สูงขึ้นร้อยละ 12.9 อาทิ ผักกาดขาว มะนาว ผักคะน้า จิง กะหล่ำปลี มะเขือ เป็นต้น ผลไม้สด สูงขึ้น ร้อยละ 6.8 (ส้มเขียวหวาน องุ่น มะม่วง แอปเปิ้ล) หมวดเนื้อสัตว์ สูงขึ้นร้อยละ 0.3 (เนื้อสุกร เครื่องในหมู) เนื่องจากสภาพอากาศร้อนจัด ทำให้สุกรเติบโตช้า อาหารบริโภคในบ้าน สูงขึ้น ร้อยละ 1.0 (ข้าวแกง/ข้าวกล่อง) ปรับตามต้นทุนที่สูงขึ้น เครื่องประกอบอาหาร สูงขึ้นร้อยละ 0.1 (ซีอิ๊ว กะปิ เครื่องปรุงรส เกลือป่น) ขณะที่ หมวดปลาและสัตว์น้ำ ลดลง ร้อยละ 5.1 (ปลาช่อน ปลากะพง ปลาหูไก่ขาว ปลาหมึกกล้วย หอยแครง หอยแมลงภู่) ไข่ไก่ ลดลงร้อยละ 5.0 เนื่องจากสถานศึกษาปิดภาคเรียน ส่งผลให้ความต้องการบริโภคลดลง หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.2 (น้ำอัดลม น้ำผลไม้ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร กาแฟสำเร็จรูปพร้อมดื่ม)

4.2 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 1.0 จากการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.3 ผลจากการสูงขึ้นของน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 0.3 ค่าซื้อยานพาหนะ ร้อยละ 0.1 หมวดค่าที่พักอาศัย สูงขึ้นร้อยละ 2.7 (ค่าเช่าบ้าน) หมวดเชื้อเพลิงในบ้าน ร้อยละ 2.8 (ก๊าซหุงต้ม) หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล สูงขึ้นร้อยละ 1.5 หมวดค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการอ่าน สูงขึ้น ร้อยละ 11.8 (วารสารรายสัปดาห์) ขณะที่ ค่าใช้จ่ายส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.7 (ยาสีฟัน สบู่ยัดตัว แป้งทาผิวกาย แปรงสีฟัน ใบมีดโกน) ตามการส่งเสริมการจำหน่าย

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนมีนาคม 2556 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 8.5 จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 7.0 โดยดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 9.5 หมวดอาหารบริโภคในบ้าน ร้อยละ 13.9 หมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ 7.8 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 3.1 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 9.6 จากการสูงขึ้นของหมวดเคหสถาน ร้อยละ 26.3 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 1.8 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 1.8 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ 1.8 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.2

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม – มีนาคม) 2557 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2556 สูงขึ้นร้อยละ



8.1 จากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 7.1 ตามการสูงขึ้นของหมวดอาหารสำเร็จรูป ร้อยละ 11.9 หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 12.0 หมวดผลไม้สด ร้อยละ 9.9 หมวดเครื่องประกอบอาหาร ร้อยละ 2.1 หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 1.0 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 8.8 จากการสูงขึ้นของหมวดเคสสถาน ร้อยละ 24.0 หมวดน้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 2.4 หมวดการตรวจรักษาและการบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.5 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและการศาสนา ร้อยละ 1.5 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 2.3 (ตามตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดฉะเชิงเทรา

ปีฐาน 2550 = 100

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.57	ก.พ.-57	มี.ค.-56	ม.ค.-มี.ค.57	มี.ค.57/ ก.พ.-57	มี.ค.57/ มี.ค.-56	ม.ค.57-มี.ค.57/ ม.ค.56-มี.ค.56
รวมทุกรายการ	100.00	113.1	112.3	104.2	112.5	0.7	8.5	8.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	42.17	112.6	112.1	105.2	112.4	0.4	7.0	7.1
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	103.2	104.7	104.7	104.3	-1.4	-1.4	-0.9
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.81	115.3	118.2	105.3	116.7	-2.5	9.5	12
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.36	104.1	105.7	98.8	105.2	-1.5	5.4	6.2
ผักและผลไม้	6.57	113.8	106.3	109.1	110.1	7.1	4.3	1.8
เครื่องประกอบอาหาร	3.06	104.5	104.4	101.4	104.3	0.1	3.1	2.1
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.46	102.9	103.1	101.4	102.8	-0.2	1.5	1.0
อาหารบริโภค-ในร้าน	8.47	124.4	123.2	109.2	123.8	1.0	13.9	13.8
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.42	108.1	108.1	100.3	108.1	0.0	7.8	7.8
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	57.83	113.7	112.6	103.7	112.8	1.0	9.6	8.8
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.25	102.6	102.6	102.4	102.6	0.0	0.2	0.3
หมวดเคสสถาน	19.16	133.8	131.4	105.9	131.6	1.8	26.3	24
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.69	101.9	100.4	100.1	101.1	1.5	1.8	0.5
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.75	103.7	103.4	102.9	103.5	0.3	0.8	0.9
หมวดการบันเทิงการอ่านและการศึกษา	4.73	100.8	100.5	99.0	100.5	0.3	1.8	1.5
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.26	115.5	115.5	113	115.5	0.0	2.2	2.3
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	63.95	113.1	112	101.8	112.2	1.0	11.1	10.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	36.05	113.2	112.8	108.5	113.1	0.4	4.3	4.8
- อาหารสด	23.78	112.8	112.4	107.1	112.7	0.4	5.3	5.8
- พลังงาน	12.27	113.8	113.5	111.2	113.6	0.3	2.3	2.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน



✧ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดฉะเชิงเทรามีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) ทั้งสิ้น 116 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 78 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 38 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1.) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 38 ราย 2.)การผลิต จำนวน 25 ราย 3.) การก่อสร้าง จำนวน 15 ราย (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดฉะเชิงเทราจำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด	ล้านบาท	ห้างหุ้นส่วน จำกัด	ล้านบาท	บริษัทมหาชน จำกัด	ล้านบาท
การผลิต	11	9,324.82	14	17.2	-	-
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	1	1	-	-	-	-
การก่อสร้าง	10	15.5	5	4.7	-	-
การขายส่ง ขายปลีกฯ	29	34.5	9	4.76	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	2	2	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บและการคมนาคม	6	28.8	4	3.5	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯ	3	5	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	16	16.62	6	6.15	-	-
รวม	78	9,428.24	38	36.31	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการจดทะเบียนรวม 14 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด 3 อันดับ คือ 1) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 4 แห่ง จำนวนเงินทุน 251 ล้านบาท 2.) อุตสาหกรรมไฟฟ้า จำนวน 3 แห่ง จำนวนเงินทุน 286 ล้านบาท 3.) อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์ จำนวน 2 แห่ง จำนวนเงินทุน 89 ล้านบาท ตามลำดับ

**ตารางที่ 4 ตารางแสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม 2557)**

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน	
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (บาท)
อุตสาหกรรมการเกษตร	0	0
อุตสาหกรรมอาหาร	0	0
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	0	0
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	0	0
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	0	0
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	0	0
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	1	2,200
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	1	6,500
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	1	25,135
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	2	89,000
อุตสาหกรรมเคมี	1	7,000
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	0	0
อุตสาหกรรมยาง	0	0
อุตสาหกรรมพลาสติก	0	0
อุตสาหกรรมโลหะ	1	4,700
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	0	0
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	0	0
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	0	0
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	3	286,000
อุตสาหกรรมขนส่ง	0	0
อุตสาหกรรมอื่นๆ	4	251,500
รวม	14	672035

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา



สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 1 ปี 2557 ช่วงเดือน มกราคม – มีนาคม 2557 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

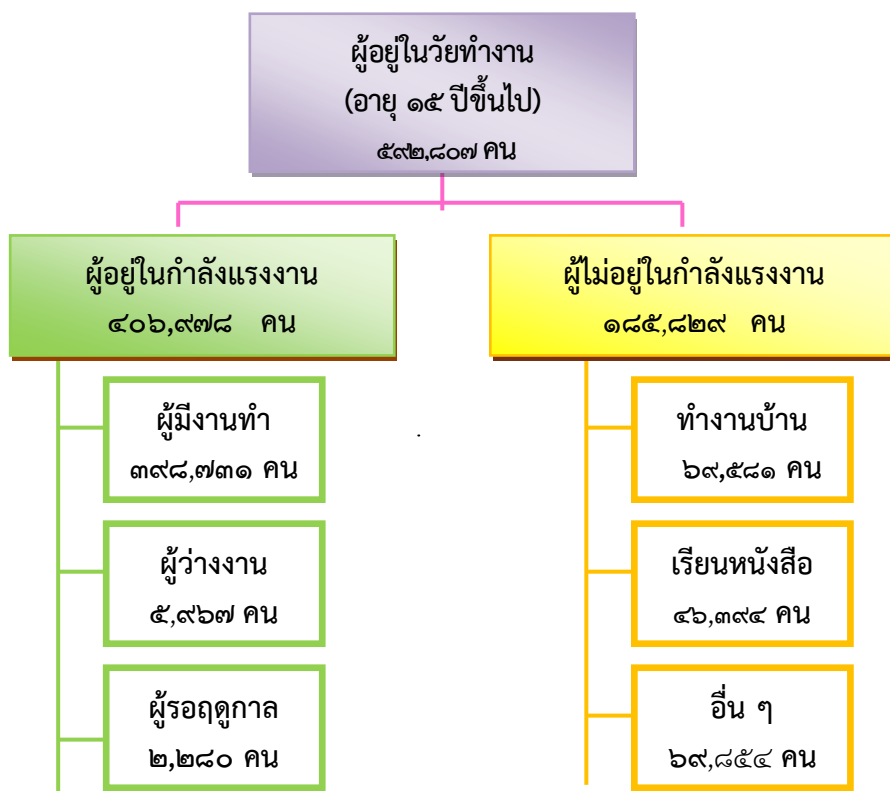
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม
6. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อแรงงาน

✧ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทราได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรามีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 592,807 คน เป็นชาย จำนวน 288,216 คน หญิง จำนวน 304,591 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 406,978 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 398,731 คน คิดเป็นร้อยละ 97.97 ผู้ว่างงานจำนวน 5,967 คน คิดเป็นร้อยละ 1.4 ส่วนผู้รอฤดูกาล 2,280 คน คิดเป็นร้อยละ 0.56 (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดฉะเชิงเทรา

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ ผู้ว่างงาน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณได้จากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ร้อยละ 1.4 (5,967 คน) เป็นเพศชาย 4,162 คน เพศหญิง 1,805 คน ส่วนตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 185,829 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ จำนวน 46,394 คน คิดเป็นร้อยละ 24.96 ทำงานบ้าน จำนวน 69,581 คน คิดเป็นร้อยละ 37.44 และอื่นๆ จำนวน 69,854 คน คิดเป็นร้อยละ 37.59 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (ตาราง 5)

ตารางที่ 5 ประชากรจังหวัดฉะเชิงเทรา (ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)
ของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)

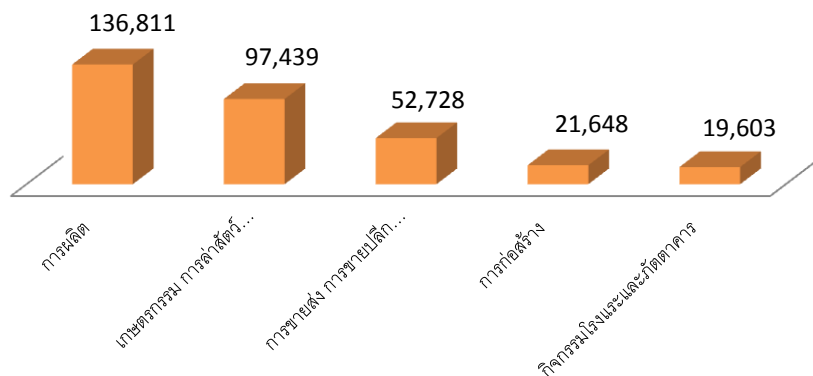
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	288,216	304,591	592,807
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	288,600	178,378	406,978
-ผู้มีงานทำ	223,784	174,947	398,731
-ผู้ว่างงาน	4,162	1,805	5,967
-ผู้ที่รอฤดูกาล	654	1,626	2,280
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	59,616	126,213	185,829
-ทำงานที่บ้าน	6,829	62,752	69,581
-เรียนหนังสือ	24,276	22,118	46,394
-อื่น ๆ	28,510	41,344	69,854

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรมหรือประเภทกิจกรรมของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 136,811 คน (ร้อยละ 33.80) 2) การเกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 97,439 คน (ร้อยละ 24.07) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 52,728 คน (ร้อยละ 13.02) 4) การก่อสร้าง จำนวน 21,648 คน (ร้อยละ 5.34) และ 5) โรงแรมและภัตตาคาร จำนวน 19,603 คน (ร้อยละ 4.84) (แผนภูมิ 2)

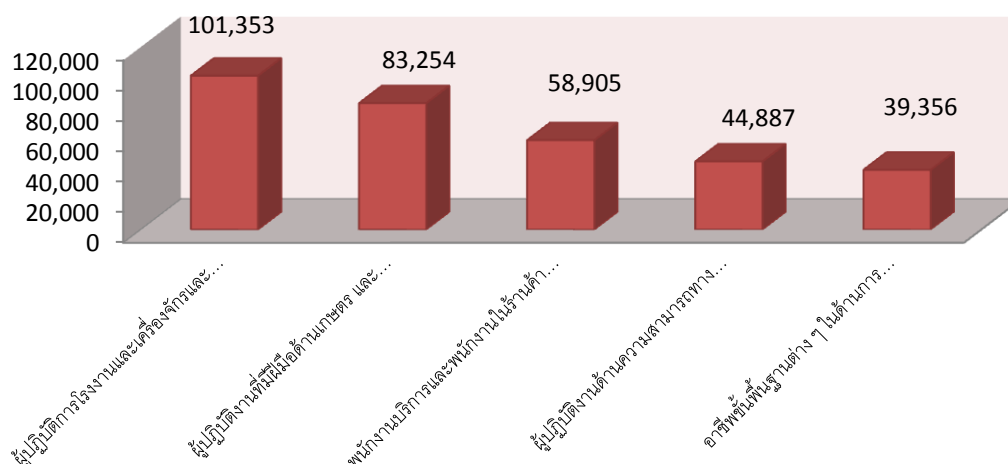
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
5 อันดับแรก ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2557 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ จำนวน 101,353 คน (ร้อยละ 25.42) 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 83,254 คน (ร้อยละ 20.87) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 58,905 คน (ร้อยละ 14.77) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 44,887 คน (ร้อยละ 11.26) และ 5.) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านขายและการให้บริการ จำนวน 39,356 คน (ร้อยละ 9.88) (แผนภูมิ 3)

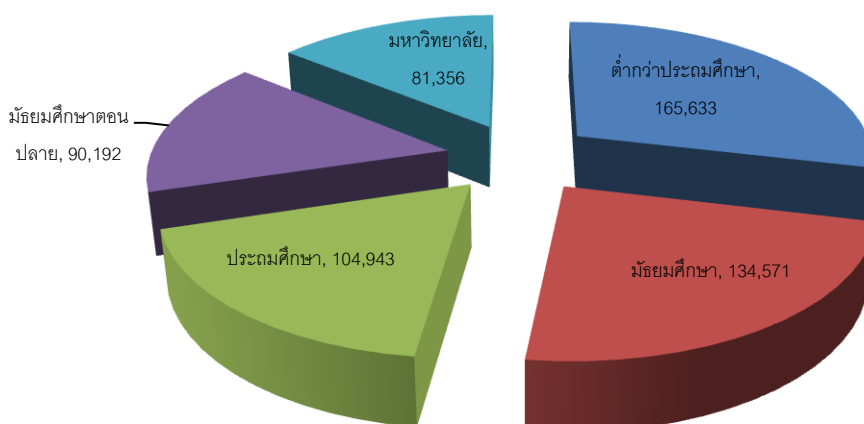
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

หากจำแนกกระตือรือร้นการศึกษาของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ 5 อันดับแรก ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 165,633 คน (ร้อยละ 27.94) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 134,571 คน (ร้อยละ 22.70) ระดับประถมศึกษา จำนวน 104,943 คน (ร้อยละ 17.70) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 90,192 คน (ร้อยละ 15.21) และระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 81,356 คน (ร้อยละ 13.72) (แผนภูมิ 4)

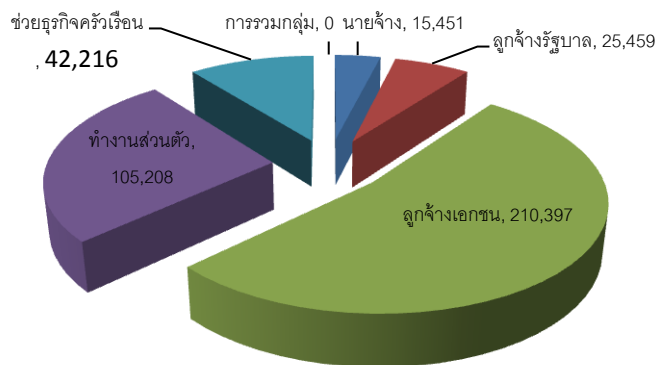
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่าส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 210,397 คน คิดเป็นร้อยละ 52.76 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 105,208 คน คิดเป็น ร้อยละ 26.38 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 42,216 คน คิดเป็นร้อยละ 10.58 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 25,459 คน คิดเป็น ร้อยละ 6.38 และนายจ้าง จำนวน 15,451 คน คิดเป็นร้อยละ 3.87 ตามลำดับ (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามสภาพการทำงาน

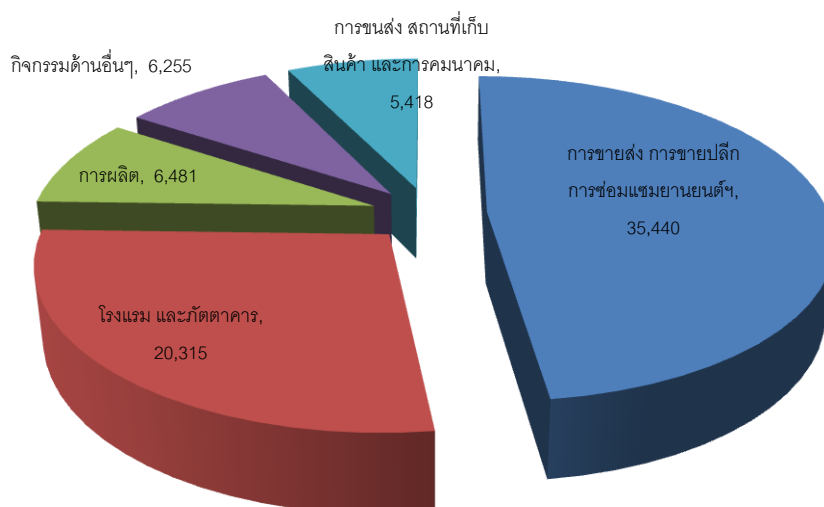


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับแรงงานนอกระบบ พบว่าในปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 192,480 คน คิดเป็นร้อยละ 47.22

เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าแรงงานนอกระบบในภาคการเกษตร ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 102,057 คน ร้อยละ 53.02 ส่วนอุตสาหกรรมที่จำนวนแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 35,440 คน (ร้อยละ 18.41) 2) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 20,315 คน (ร้อยละ 10.55) 3) การผลิต จำนวน 6,481 คน (ร้อยละ 3.36) 4) กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 6,255 คน (ร้อยละ 3.24) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 5,418 คน (ร้อยละ 2.81) (ตามตารางที่ 6)

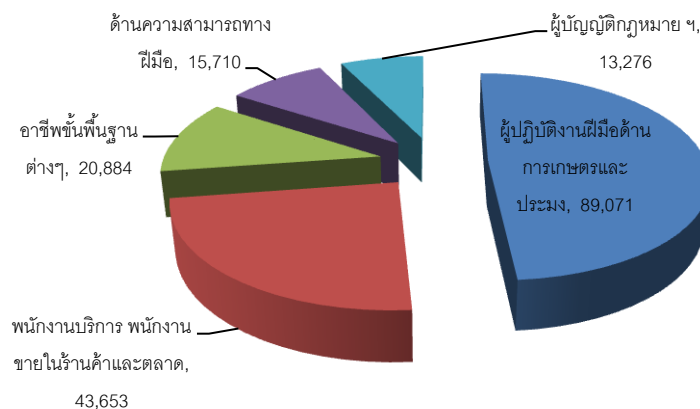
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทอาชีพ
นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับ คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร และการประมง จำนวน 89,071 คน (ร้อยละ 46.27) 2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 43,653 คน (ร้อยละ 22.67) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 20,884 คน (ร้อยละ 10.84) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15,710 คน (ร้อยละ 8.16) 5) ผู้บัญญัติกฎหมายและผู้จัดการ จำนวน 13,276 คน (ร้อยละ 6.89) (แผนภูมิ 7)

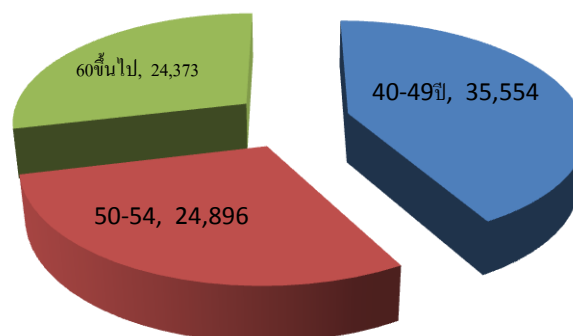
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มียุใน ช่วง 40 – 49 ปี จำนวน 35,554 คน (ร้อยละ 18.47) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 50 – 54 ปี จำนวน 24,896 คน (ร้อยละ 12.93) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 24,373 คน (ร้อยละ 12.66) ตามลำดับ (แผนภูมิ 8)

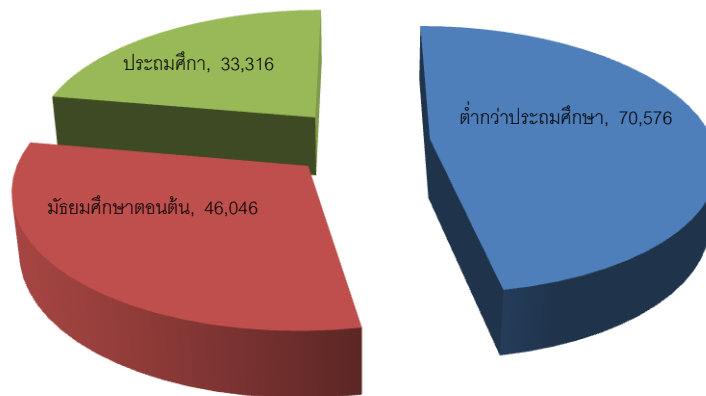
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุ ปี 2556



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 70,576 คน (ร้อยละ 36.66) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 46,046 คน (ร้อยละ 23.92) และระดับประถมศึกษา จำนวน 33,316 คน (ร้อยละ 17.30) ตามลำดับ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา
จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา ข้อมูลปี 2556

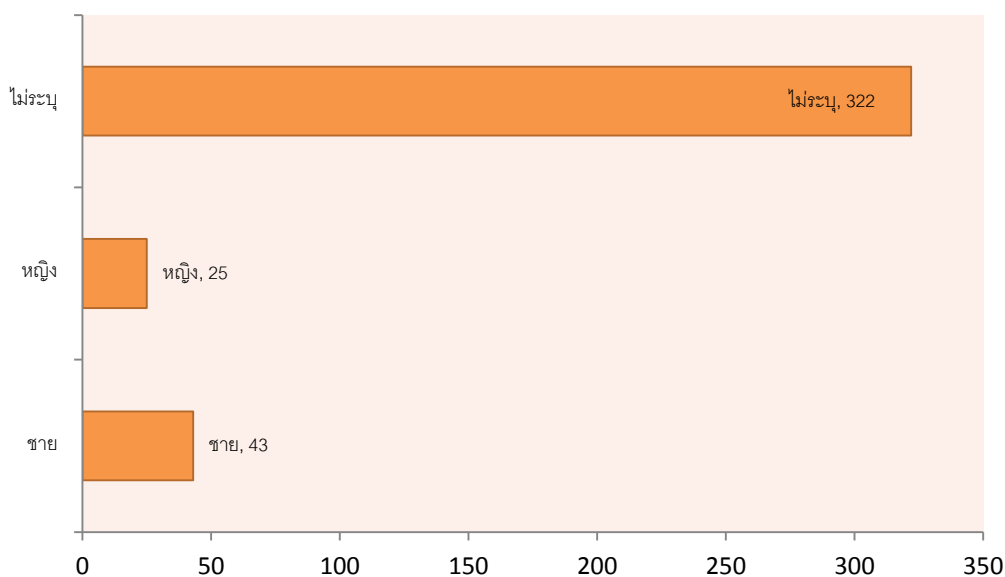
✂ การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการ มีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดฉะเชิงเทราในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 390 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามี จำนวน 1,227 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน พบว่ามีจำนวน 937 อัตรา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) พบว่าตำแหน่งงานว่าง มีจำนวนทั้งหมดรวม 390 อัตรา แบ่งเป็นเพศชายมีจำนวน 43 อัตรา คิดเป็นอัตราร้อยละ 11.02 เพศหญิงมีจำนวน 25 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 6.41 และไม่ระบุเพศ 322 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 82.56 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุว่าการเพศชายหรือเพศหญิง สะท้อนให้เห็นว่าในทัศนะของนายจ้าง หญิงและชายมีศักยภาพเท่าเทียมกันเพศไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ทั้งนี้ การไม่ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีคือนายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าระบุเพียงเพศใดเพศหนึ่ง (แผนภูมิ 10)

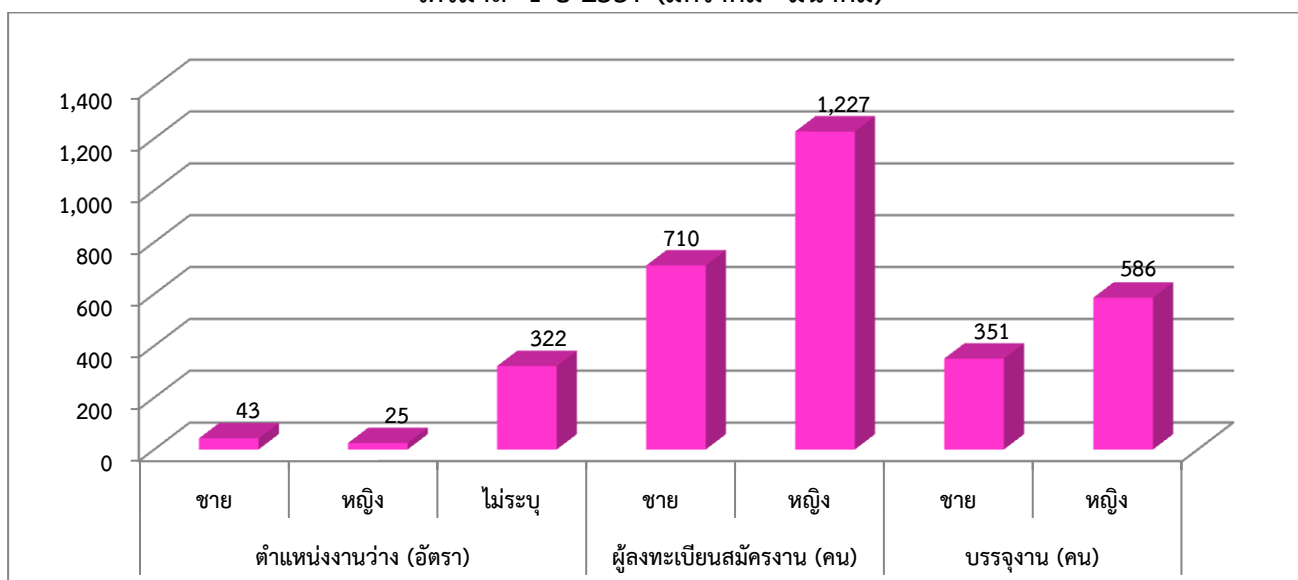
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา แยกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,937 คน เป็นชาย 710 คน คิดเป็นร้อยละ 36.65 เป็นหญิง 1,227 คน คิดเป็นร้อยละ 63.34 ส่วนการบรรจุนาน มีผู้ได้รับการบรรจุนานทั้งสิ้น 937 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุนานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุนานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 62.54 (586 คน) ขณะที่เพศชายมี ร้อยละ 37.45 (351 คน) อัตราการลงทะเบียนสมัครงานมีมากกว่าความต้องการของสถานประกอบการที่ยื่นความต้องการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดไว้ ซึ่งสามารถมองได้ว่า จังหวัดฉะเชิงเทรามีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าที่สถานประกอบการต้องการ (แผนภูมิ 11)

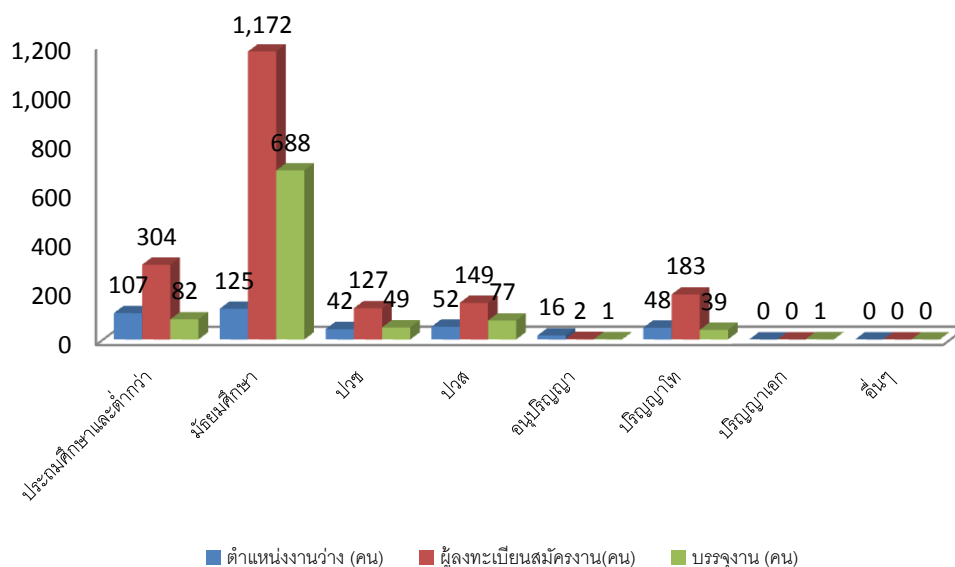
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุนาน ในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม- มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 125 อัตรา (ร้อยละ 32.05) รองลงมาคือระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ จำนวน 107 อัตรา (ร้อยละ 27.43) และระดับปวส. มีความต้องการ จำนวน 52 อัตรา (ร้อยละ 13.33) ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้จบ การศึกษา ระดับมัธยมศึกษาสูงสุด จำนวน 1,172 คน (ร้อยละ 60.50) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำ กว่า จำนวน 304 คน (ร้อยละ 19.69) ระดับปริญญาโท จำนวน 183 คน (ร้อยละ 9.44) การบรรจุนานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 688 คน (ร้อยละ 73.42) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 82 คน (ร้อยละ 8.75) และระดับปวส. จำนวน 77 คน (ร้อยละ 8.21) (แผนภูมิ 12)

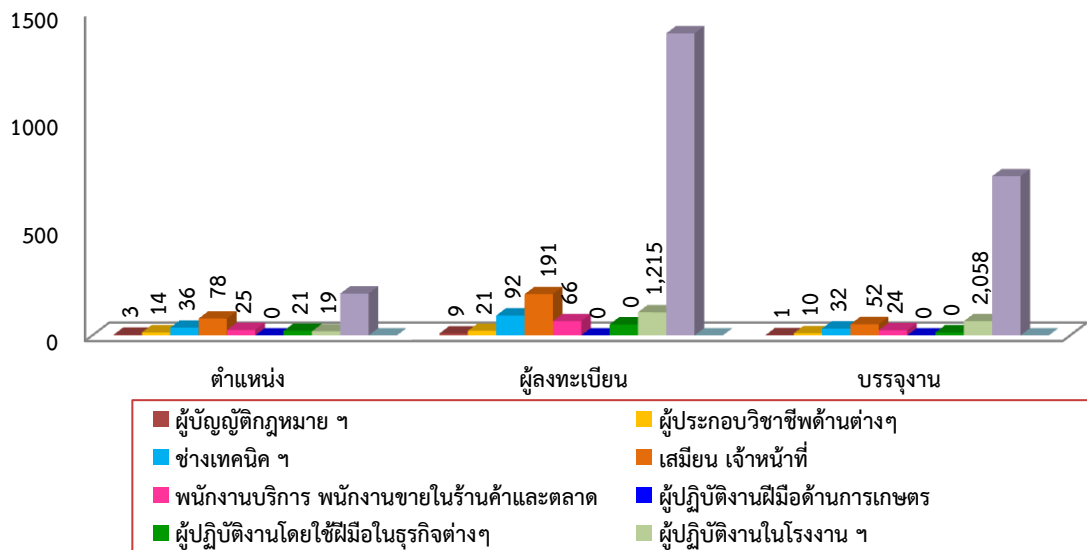
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัคร/บรรจุนานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้านอาชีพ พบว่า ในไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 194 อัตรา (ร้อยละ 49.74) 2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 78 อัตรา (ร้อยละ 20.0) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 36 อัตรา (ร้อยละ 9.23) สำหรับอาชีพ ที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 1,400 คน (ร้อยละ 72.27) รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 191 คน (ร้อยละ 9.86) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการ ประกอบการ จำนวน 107 คน (ร้อยละ 5.52) ในส่วนอาชีพที่มีการบรรจุนาน มากที่สุด คือ อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 738 คน (ร้อยละ 78.76) รองลงมาเป็นอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ จำนวน 66 คน (ร้อยละ 7.04) และ เสมียน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 52 คน (ร้อยละ 5.54) ตามลำดับ (แผนภูมิ 13)

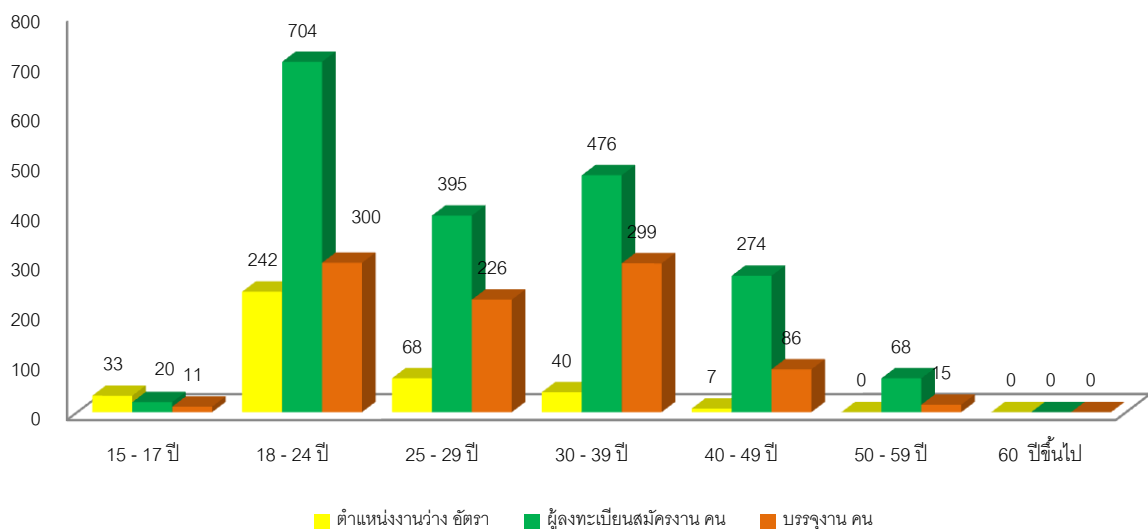
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอาชีพ
ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) 5 ลำดับแรก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 -24 ปี เป็นที่ต้องการสูงสุด จำนวน 242 อัตรา (ร้อยละ 62.05) รองลงมาเป็นอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 68 อัตรา (ร้อยละ 17.43) และ อายุ 30 – 39 ปี จำนวน 40 อัตรา (ร้อยละ 10.25) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 -24 ปี มีจำนวน 704 คน (ร้อยละ 36.34) รองลงมาเป็นอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 476 คน (ร้อยละ 24.57) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 359 คน (ร้อยละ 20.39) ส่วนการบรรจุนานที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ อายุ 18 -24 ปี จำนวน 300 คน (ร้อยละ 32.01) รองลงมาเป็นอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 299 คน (ร้อยละ 31.91) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 226 คน (ร้อยละ 24.11) (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2557
(มกราคม – มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

นอกจากนี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆมีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น โดยในไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำสูงสุด คือ แนะนำอาชีพ จำนวน 991 คน เป็นชาย 475 คน หญิง 516 คน รองลงมาเป็นส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 268 คน เป็นชาย 116 คน หญิง 152 คน และอบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 1 คน ชาย 11 คน หญิง 12 คน ตามลำดับ (ตาราง 6)

ตาราง 6 กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทกิจกรรม

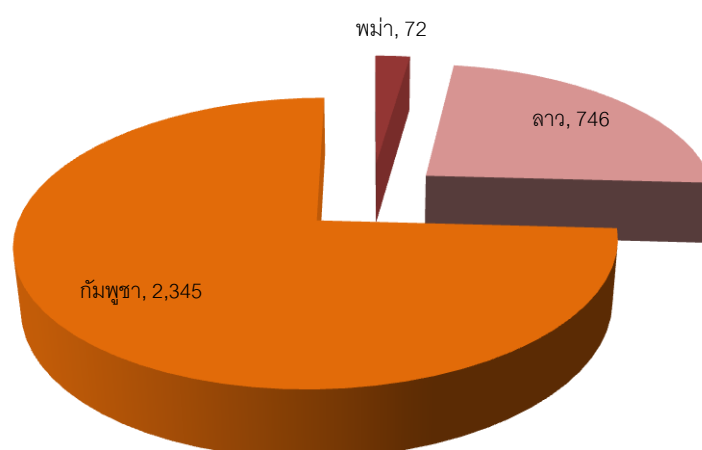
กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะนำอาชีพ	2	475	516	991
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	6	116	152	268
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	-	-	-	-
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	1	1	11	12
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,163 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,345 คน ร้อยละ 74.13 รองลงมาเป็นสัญชาติลาว จำนวน 746 คน ร้อยละ 23.58 และสัญชาติพม่า จำนวน 72 คน ร้อยละ 2.27 (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวจังหวัดฉะเชิงเทรา 3 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2557(มกราคม- มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี **Manpower Requirement Approach** (หรือวิธี **GPP per Worker**) ซึ่งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (**Software**) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (**Weight**) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 196,459 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ กล่าวคือ มีจำนวน 82,407 คน (ร้อยละ 41.94) รองลงมาเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 61,335 คน (ร้อยละ 31.22) และแรงงานฝีมือ จำนวน 36,885 คน (ร้อยละ 18.77) (ตาราง 7)

ตารางที่ 7 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน จังหวัดฉะเชิงเทราปัจจุบัน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2556

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	2,920	2.75	2,076	2.3	4,996	2.54
แรงงานฝีมือระดับสูง	6,464	6.1	4,372	4.82	10,836	5.51
แรงงานฝีมือ	20,823	19.67	16,062	17.73	36,885	18.77
แรงงานกึ่งฝีมือ	41,289	38.99	41,118	45.4	82,407	41.94
แรงงานไร้ฝีมือ	34,408	32.49	26,927	29.73	61,335	31.22
รวม	105,904	53.9	90,555	46.09	196,459	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สำหรับในภาคอุตสาหกรรมสาขาเคมี มีความต้องการแรงงานเป็นส่วนใหญ่ร้อยละ 28.31 แสดงให้เห็นว่าธุรกิจมีการขยายกิจการทำให้ต้องการแรงงานมาก ทั้งนี้ ความต้องการแรงงานแยกตามภาคอุตสาหกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) สาขาเคมี จำนวน 9,474 คน ร้อยละ 28.31
- 2) สาขาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 5,188 คน ร้อยละ 15.50
- 3) สาขาสถิติภัณฑ์พลาสติก จำนวน 3,966 คน ร้อยละ 11.85
- 4) สาขายานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 3,888 คน ร้อยละ 11.61
- 5) สาขาการบริการอื่นๆ จำนวน 3,070 คน ร้อยละ 9.18 (ตาราง 9)

ตารางที่ 8 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) และลักษณะความต้องการแรงงาน ปี พ.ศ. 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		รวม
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
1.เคมี	5,474	4,000	9,474
2.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	5,078	110	5,188
3.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3,585	381	3,966
4.ยานยนต์และชิ้นส่วน	98	3,790	3,888
5.การบริการอื่นๆ	2,869	201	3,070

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีอยู่ในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์มากที่สุด จำนวน 32,513 คน (ร้อยละ 16.54) รองลงมา คือ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 23,980 คน (ร้อยละ 12.20) และ อุตสาหกรรมยานยนต์ชิ้นส่วน จำนวน 23,106 คน (ร้อยละ 11.77) (ตาราง 9)

ตารางที่ 9 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ปัจจุบัน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2556

อุตสาหกรรม	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม ทั้งหมด
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	1,240	76	34	20	8	1,378
2. อาหารและอาหารสัตว์	5,912	4,512	1,332	522	235	12,513
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	2,182	904	1,984	252	776	6,098
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	253	605	147	88	50	1,143
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	1,961	2,787	1,254	670	218	6,890
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	603	3,410	2,219	504	84	6,820
8. ปิโตรเลียม	206	401	133	12	8	760
9. ปิโตรเคมี	209	359	52	14	1	635
10. เคมี	6,461	2,161	1,405	498	177	10,702
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	148	390	-	2	-	540
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	9,409	9,912	3,015	1,092	552	23,980
13. เซรามิกและแก้ว	31	1,219	117	26	19	1,412
14. เหล็กและเหล็กกล้า	949	1,635	381	95	73	3,133



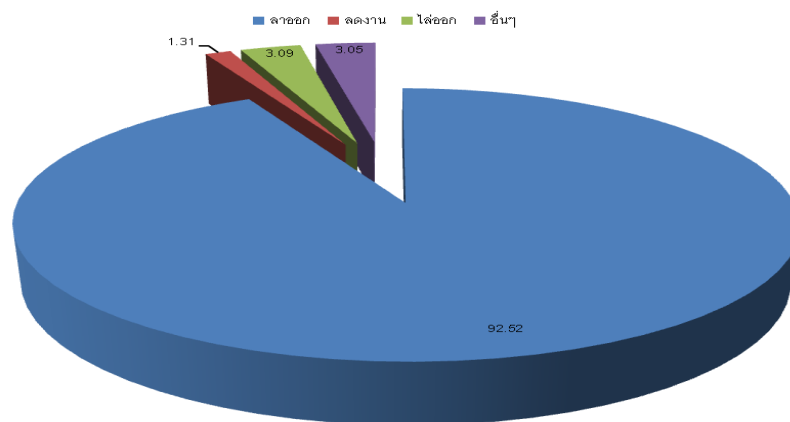
อุตสาหกรรม	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม ทั้งหมด
15. แม่พิมพ์	3,038	5,271	825	184	137	9,455
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3,107	16,937	9,222	1,982	1,265	32,513
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	4,232	13,247	3,598	1,375	654	23,106
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	7,049	8,065	4,665	1,834	229	21,842
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	121	114	18	42	10	305
20. ก่อสร้าง	1,838	1,039	627	164	38	3,706
21. โลจิสติกส์	2,530	3,226	1,608	209	63	7,636
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	600	400	142	22	14	1,178
23. การท่องเที่ยว	-	-	3	2	-	5
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	5,350	2,852	2,588	691	215	11,696
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	197	391	429	104	20	1,141
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	27	118	170	21	7	343
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	184	140	120	20	8	472
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	3,498	2,236	797	391	135	7,057
รวม	61,335	82,407	36,885	10,836	4,996	196,459

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงานปี 2556 พบว่าจังหวัดฉะเชิงเทรา มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 24,055 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 22,257 คน คิดเป็นร้อยละ 92.52 รองลงมา คือ สาเหตุไล่ออก จำนวน 745 คน คิดเป็นร้อยละ 3.09 และ สาเหตุอื่นๆ จำนวน 736 คน คิดเป็นร้อยละ 3.05 สำหรับการเข้าทำงาน จำนวน 33,460 คน ของจำนวนลูกจ้าง/พนักงานที่ออกจากงาน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า จำนวน 24,185 คน และเข้างานเนื่องจากมีตำแหน่งใหม่ จำนวน 9,275 คน (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 จำนวนการเข้าออกจากงานของลูกจ้าง/พนักงาน ในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี พ.ศ. 2556



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

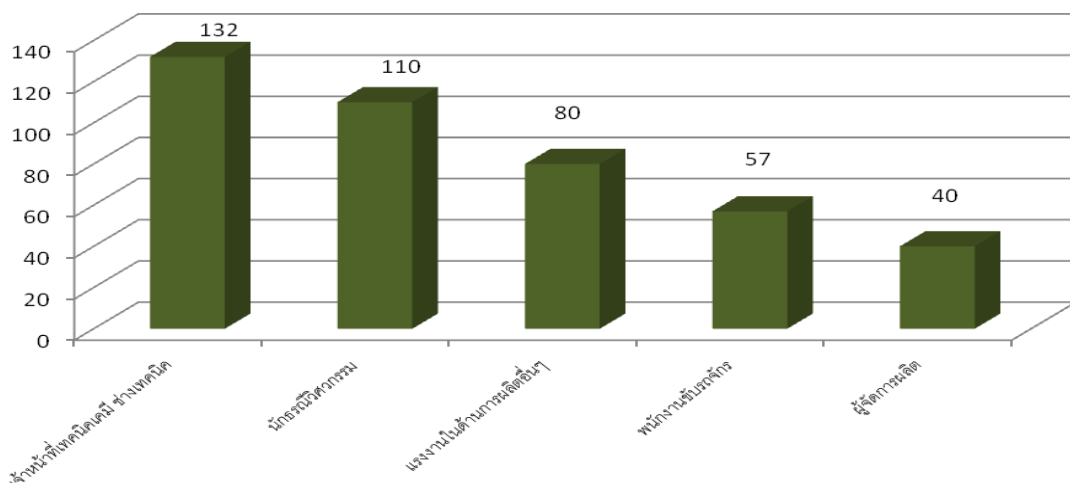
สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดฉะเชิงเทรา ภาพรวมมี จำนวน 550 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ

1. เจ้าหน้าที่เทคนิคเคมี ช่างเทคนิค จำนวน 132 คน (ร้อยละ 24)
2. นักธรณีวิศวกรรม จำนวน 110 คน (ร้อยละ 20)
3. แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 14.54)
4. พนักงานขับรถจักร จำนวน 57 คน (ร้อยละ 10.37)
5. ผู้จัดการฝ่ายผลิต จำนวน 40 คน (ร้อยละ 7.28) (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก)

ปี พ.ศ. 2556

จำนวน (คน)



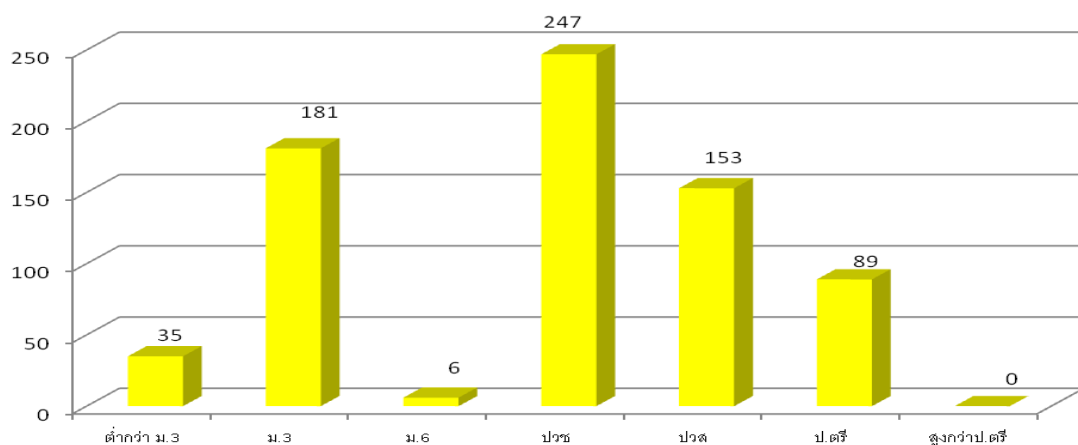
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปวช. จำนวน 247 คน (ร้อยละ 34.73) รองลงมา คือ ระดับม.3 จำนวน 181 คน (ร้อยละ 25.45) และระดับปวส. จำนวน 153 คน (ร้อยละ 21.51) (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา

จำนวน (คน)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2556 จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11,443 คน (ตาราง 10)

ตารางที่ 10 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศ

หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	3,993	78.66	4,264	66.97	8,257	72.16
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,083	21.34	2,103	33.03	3,186	27.84
รวม	5,076	100	6,367	100.00	11,443	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา จากข้อมูลการสำรวจสถานศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาทั้งสิ้น 350 คน พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 365 คน เป็นเพศชาย 277 คน (ร้อยละ 75.89) เพศหญิง 88 คน (ร้อยละ 24.10) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 350 คน เป็นเพศชาย 278 คน (ร้อยละ 79.42) และเพศหญิง 72 คน (ร้อยละ 20.57)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด จำนวน 255 คน (ร้อยละ 69.86) รองลงมาได้แก่ พณิชยกรรม /บริหารธุรกิจ จำนวน 87 คน (ร้อยละ 23.83) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบมากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม มีผู้จบการศึกษา จำนวน 236 คน (ร้อยละ 67.42) รองลงมา พณิชยกรรม /บริหารธุรกิจ จำนวน 65 คน (ร้อยละ 18.57) (ตาราง 11)

ตารางที่ 11 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศ และสาขาที่จบ

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	15	8	23	41	8	49
คหกรรม	0	0	0	0	0	0
อุตสาหกรรม	253	2	255	227	9	236
พณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	9	78	87	10	55	65
ศิลปกรรม	0	0	0	0	0	0
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0
ประมง	0	0	0	0	0	0
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	0	0	0	0	0	0
สาขาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	227	88	365	278	72	350

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

จากข้อมูลสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา 2,274 คน เป็นเพศชาย 747 คน (ร้อยละ 32.84) เพศหญิง 1,527 คน (ร้อยละ 67.15) ส่วนระดับปริญญาโทมีผู้จบการศึกษา 395 คน เป็นเพศชาย 87 คน (ร้อยละ 22.02) เป็นเพศหญิง 308 คน (ร้อยละ 77.98)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 1,425 คน (ร้อยละ 32.84) รองลงมาเป็นสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 284 คน (ร้อยละ 12.48) และสาขาวิศวกรรม สถาปัตยกรรม จำนวน 237 คน (ร้อยละ 10.42) ตามลำดับ ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาการศึกษา จำนวน 390 คน (ร้อยละ 98.73) รองลงมาเป็นสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.26) (ตาราง 12)

ตาราง 12 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศ และสาขาที่จบ

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	1	1	2	0	0	0
2. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	101	23	124	0	0	0
3. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	236	1	237	0	0	0
4. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	103	1322	1425	0	0	0
5. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	182	102	284	5	0	5
6. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	6	21	27	0	0	0
7. สุขภาพ การแพทย์	0	0	0	0	0	0
8. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	1	1	2	0	0	0
9. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	0	0	0	0	0	0
10. นิติศาสตร์	0	0	0	0	0	0
11. รัฐศาสตร์	117	56	173	0	0	0
12. การศึกษา	0	0	0	82	308	390
13. พลศึกษา การกีฬา	0	0	0	0	0	0
14. สาขาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0
ผลรวม	747	1,527	2,274	87	308	395

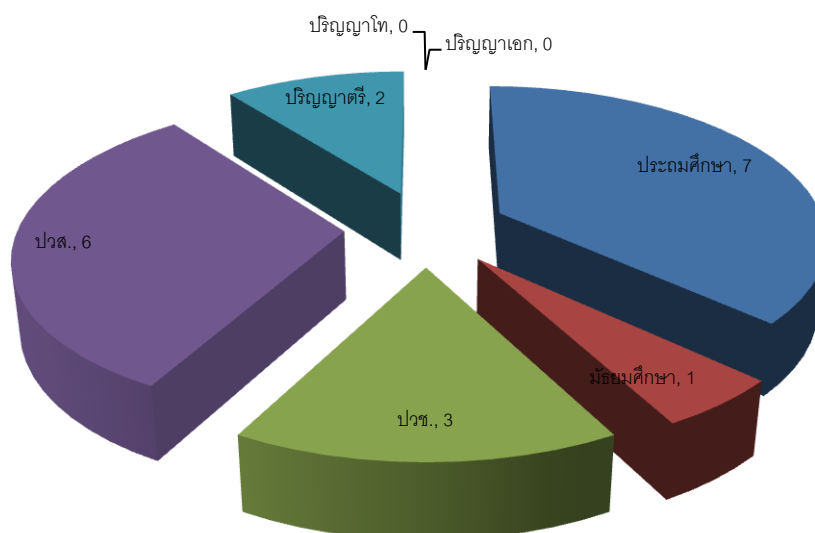
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

✧ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาส 1 (มกราคม – มีนาคม) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 36.84 รองลงมาเป็นระดับปวส.จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 31.57 และระดับปวช. จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 15.78 ตามลำดับ (แผนภูมิ 19)

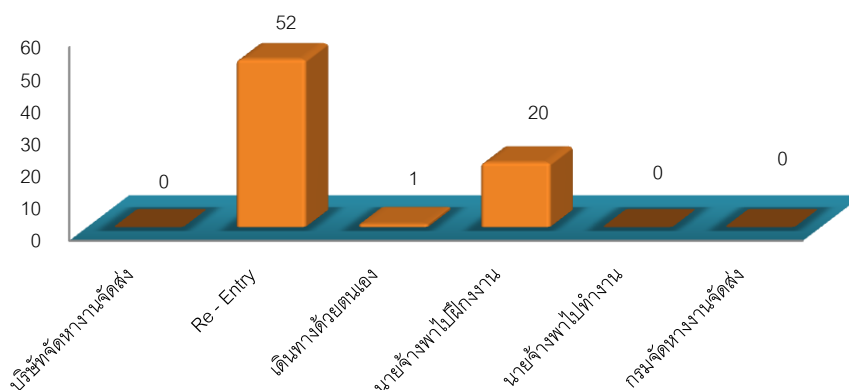
**แผนภูมิ 19 แรงงานไทยในจังหวัดฉะเชิงเทราที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

แรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาสที่ 1 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 73 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท Re-Entry จำนวน 52 คน ร้อยละ 71.21 รองลงมาเป็นนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 20 คน ร้อยละ 27.39 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.36 (แผนภูมิ 20)

**แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับใบอนุญาตในไตรมาส 1 ปี 2557 จำนวนทั้งสิ้น 73 คน โดย 3 อันดับของประเทศที่แรงงานไทยส่วนใหญ่ไปทำงานสูงสุดได้แก่ เอเชีย ร้อยละ 72.60 (53 คน) รองลงมา เป็นตะวันออกกลาง ร้อยละ 17.81 (13 คน) ภูมิภาคอื่นๆ ร้อยละ 6.85 (5 คน) และ แอฟริกา ร้อยละ 2.74 (2 คน) (ตาราง 13)

ตารางที่ 13 แรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทราที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศ 3 อันดับแรก

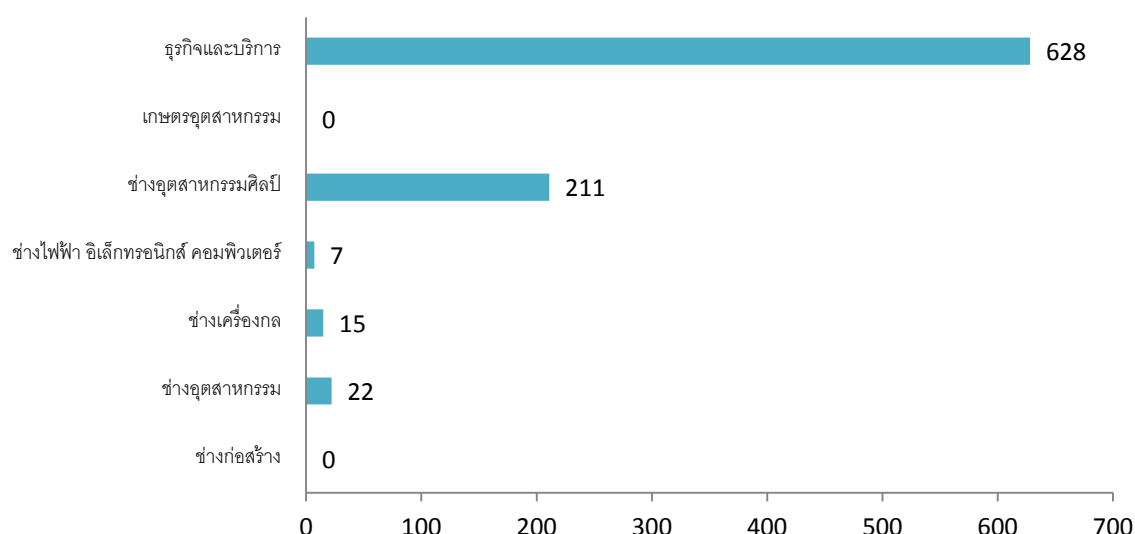
อันดับที่	ประเทศ	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
1	เอเชีย	53	72.60
2	ตะวันออกกลาง	13	17.81
3	แอฟริกา	2	2.74
4	ภูมิภาคอื่นๆ	5	6.85
แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้น		73	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2557 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 883 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ จำนวน 628 คน ร้อยละ 71.12 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับ จำนวน 387 คน คิดเป็นร้อยละ 61.82 รองลงมา ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 211 คน ร้อยละ 23.89 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับ จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 31.15 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 22 คน ร้อยละ 2.49 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับจำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 3.51 (แผนภูมิ 21)

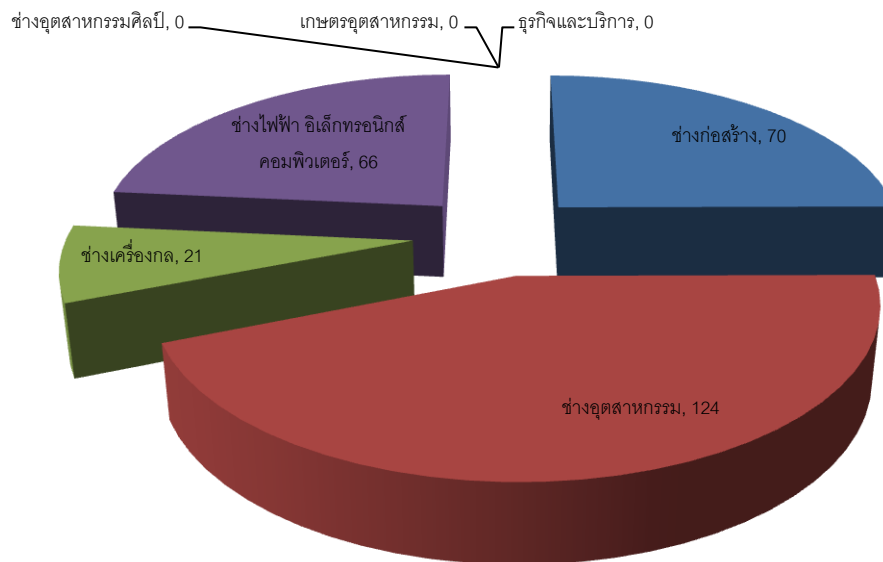
แผนภูมิ 21 การฝึกยกระดับแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2557
(มกราคม – มีนาคม)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 281 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 124 คน คิดเป็นร้อยละ 44.12 มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 21.69 รองลงมาเป็นช่างก่อสร้าง จำนวน 70 คน คิดเป็นร้อยละ 24.91 มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 3.77 และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 23.48 มีผู้ผ่านการฝึกทดสอบ จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 55.66 (แผนภูมิ 22)

แผนภูมิ 22 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ส่วนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่าในไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวนทั้งสิ้น 10 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ซึ่งอยู่ในระหว่างการฝึกอบรม

✧ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

ภารกิจกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลคือ การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่ลำเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 139 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวม 9,180 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ มากที่สุดคือสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 94 แห่ง รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 15 แห่ง และ ขนาดสถานประกอบการ 5 – 9 คน จำนวน 14 แห่ง (ตามตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดฉะเชิงเทรา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	94	118
5 - 9 คน	14	97
10 - 19 คน	8	108
20 - 49 คน	15	430
50 - 99 คน	2	122
100 - 199 คน	2	203
200 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	2	1,473
1,000 คน ⁺	2	6,629
รวม	139	9,180

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรฐานหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อช่วยกระตุ้นและส่งเสริมให้นายจ้างและสถานประกอบการ ได้เห็นถึงความสำคัญ และพึงตระหนักถึงเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยสูงย่อมจะทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น และเมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้วก็ย่อมจะส่งผลต่อทำงานและสามารถสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพให้แก่สถานประกอบการ ในไตรมาสที่ 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 82 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 14,711 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยอันดับแรก คือ การผลิต มีจำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 78.04 รองลงมาเป็น การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ มีจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 10.97 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 79 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 3 แห่ง (ตาราง 15)

ตารางที่ 15 การตรวจความปลอดภัย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 1 ปี 2557

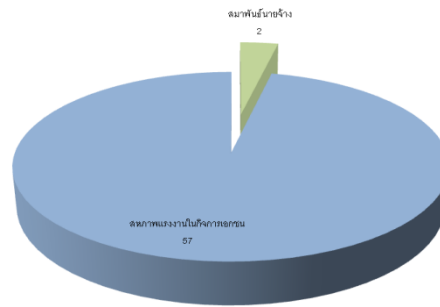
ขนาดสถานประกอบการ	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0
4. การผลิต	64	11,421	61	3
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	2	209	2	0
6. การก่อสร้าง	0	0	0	0
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	9	1,678	9	0
รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน				
8. โรงแรม และภัตตาคาร	1	81	1	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	472	2	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0
11. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	2	717	2	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	2	133	2	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0
รวม	82	147,11	79	3

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✿ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรายังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้ นายจ้างและลูกจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อความเข้าใจกันเป็นอย่างดีและไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อมีปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกัน นายจ้างก็มีความสุขเนื่องจาก มีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 2 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 57 แห่ง (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราได้รับการแจ้งข้อเรียกร้อง จำนวน 13 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,046 คน ซึ่งสามารถตกลงกันเอง จำนวน 12 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 7,016 คน การเกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 1 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 30 คน ข้อพิพาทยังไม่ยุติ จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน (ตาราง16)

ตาราง 16 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

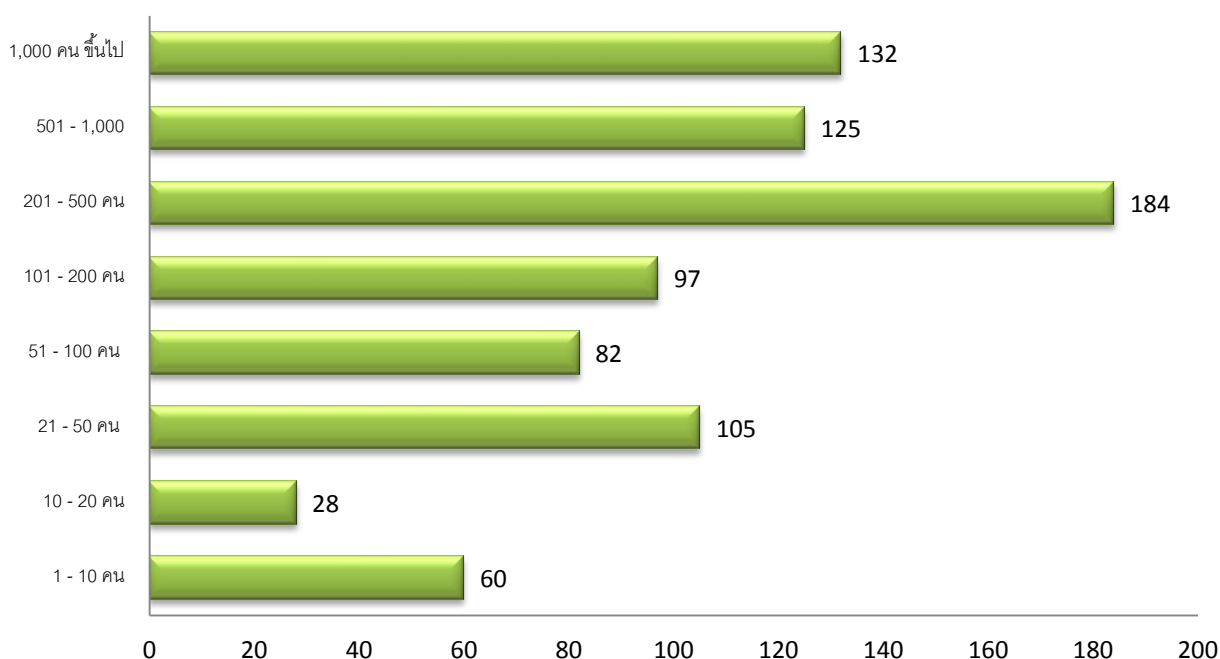
ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	13	13	7,046
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	12	3	4,016
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	30
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	1	1	30
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	1	1	30
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	1	1	30
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 813 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง 201 – 500 โดยมีลูกจ้าง จำนวน 184 คน คิดเป็นร้อยละ 22.63 รองลงมา ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 132 คน คิดเป็นร้อยละ 16.23 และขนาด 101 – 200 จำนวน 125 คน คิดเป็นร้อยละ 15.37 (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

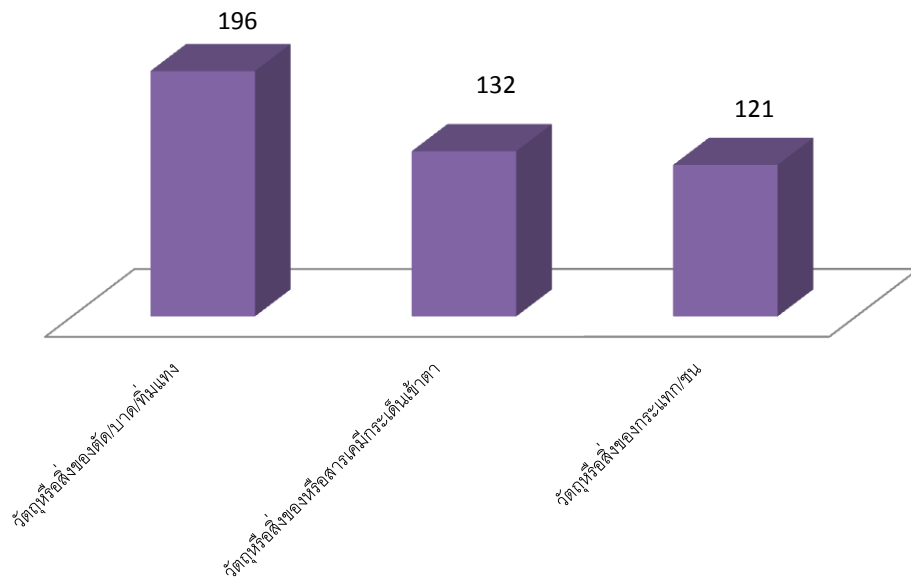
สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ข้อมูลเดือนมกราคม – มีนาคม 2557 พบว่า การประสบอันตรายเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 813 ราย เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง ได้แก่ หายุด้านไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 546 ราย หายุด้านเกิน 3 วัน มีจำนวน 243 ราย สูญเสียอวัยวะ จำนวน 24 ราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณา 3 อันดับแรกสรุปได้ดังนี้

- | | | |
|---|-------------|-----------------------------|
| 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง | มีจำนวน 196 | ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 24.10 |
| 2) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา | มีจำนวน 132 | ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 16.23 |
| 3) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน | มีจำนวน 121 | ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 14.88 |

(แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (3 อันดับแรก) ข้อมูลไตรมาสที่ 1 ปี 2557

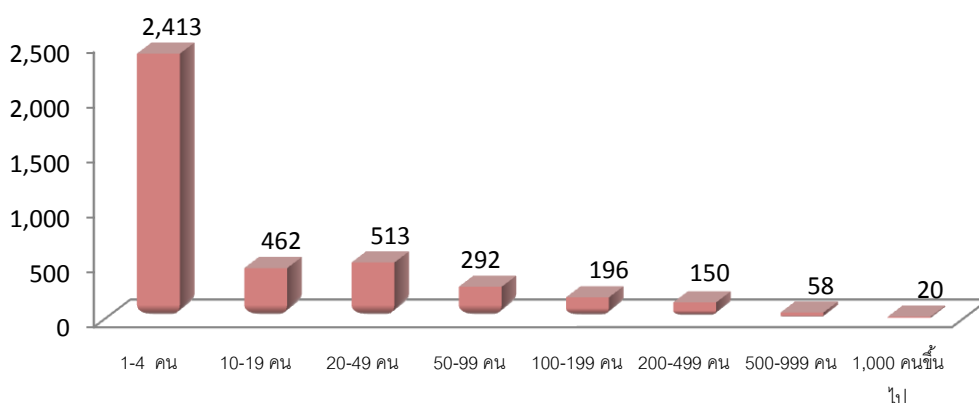


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา มีหน้าที่จะต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคงเมื่อสูงอายุ ด้วยข้อมูล ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 4,104 แห่ง มีผู้ประกันตน ทั้งสิ้น 208,002 คน ขนาดสถานประกอบการที่มีมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ขนาดสถานประกอบการ 1 – 9 คน จำนวน 2,413 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.80 มีผู้ประกันตน จำนวน 8,825 คน 2) ขนาดสถานประกอบการ 20 – 49 คน จำนวน 513 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.5 มีผู้ประกันตน จำนวน 16,482 คน 3) ขนาดสถานประกอบการ 10 – 19 คน จำนวน 462 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.25 มีผู้ประกันตน จำนวน 6,801 คน (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 สถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 2557 (มกราคม – มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมประเภทประโยชน์ทดแทน ทั้งสิ้น 27,508 คน พิจารณาตามประเภทของสิทธิประโยชน์ ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และกรณีว่างงาน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนต่างๆที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 16,231 ราย รองลงมาได้แก่ เจ็บป่วย 6,776 ราย และกรณีว่างงาน 2,349 ราย (ตาราง 17)

ตารางที่ 17 ประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	6,776	3,985,078.35
2. คลอดบุตร	1,118	17,086,481.00
3. ทูพพลภาพ	365	719,300.50
4. ตาย	154	5,050,724.31
5. สงเคราะห์บุตร	16,231	7,561,600
6. ชราภาพ	515	17,579,557.85
7. ว่างงาน	2,349	10,254,723.95
รวม	27,508	62,237,465.96

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

ปัจจุบันจังหวัดฉะเชิงเทรา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.66 (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดฉะเชิงเทรา ณ ไตรมาส 1 ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรารายงาน การเลิกจ้าง ไตรมาส 1 ปี 2557 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น จำนวน 4 แห่ง เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 3 แห่ง มีผู้ประกันตนจำนวน 9 คน รองลงมาเป็นขนาด 5 – 9 จำนวน 1 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 1 คน (ตาราง 18)

ตาราง 18 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ถูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 1
ปี 2557 (มกราคม – มีนาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
1-4 คน	3	9
10-19 คน	1	1
20-49 คน	0	0
50-99 คน	0	0
100-199 คน	0	0
200-499 คน	0	0
500-999 คน	0	0
1,000 คนขึ้นไป	0	0
รวม	4	10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ อัตราค่าจ้าง

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 269 บาท เป็นวันละ 300 บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมวันละ 31 บาท เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

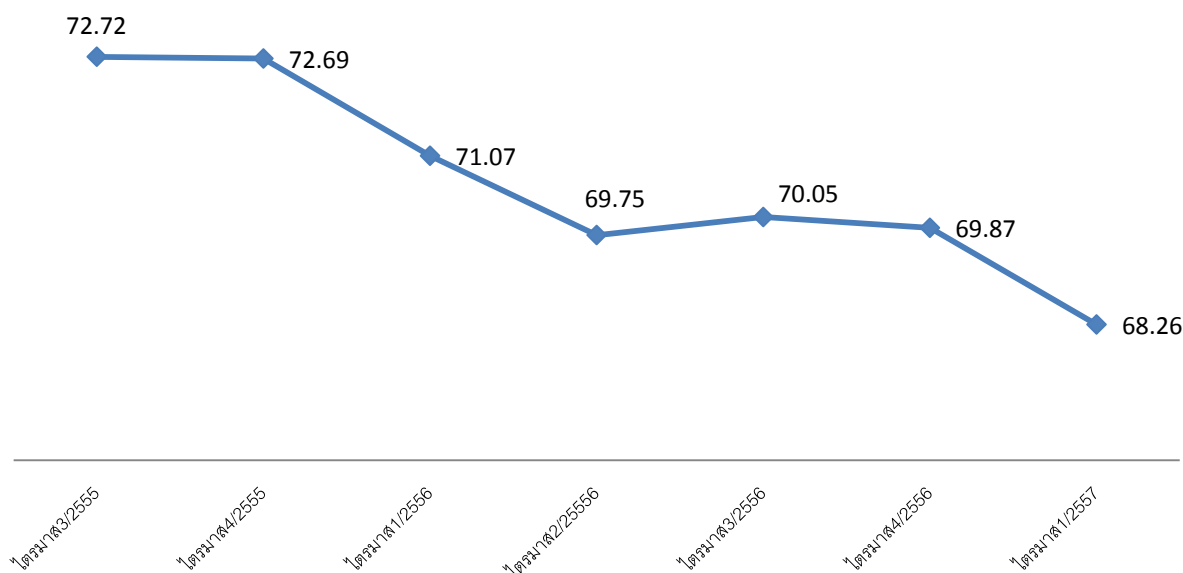
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่นสถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามสภาวะทางเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่างระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนดีทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหาที่เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์ไตรมาส 1 ปี 2557 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อเปรียบเทียบกับประชาชนกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอัตรา 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2557 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 68.26 ลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 69.87 (ตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

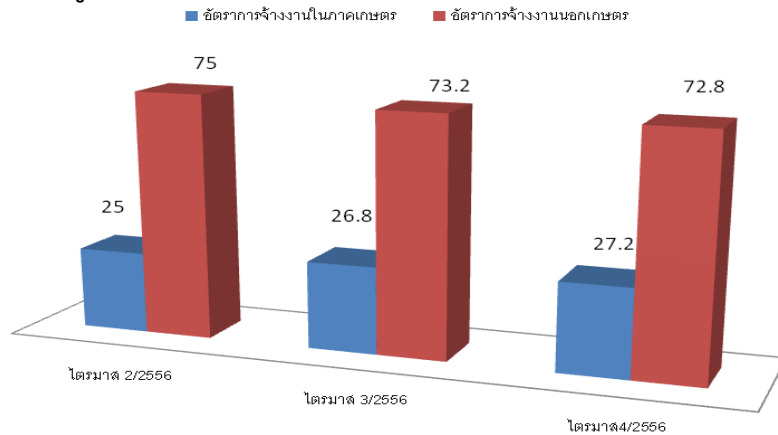
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

กำลังแรงงานในจังหวัด X 100
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

อัตราการว่างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 4/2556 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีร้อยละ 27.2 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีร้อยละ 72.8 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 /2556 จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.8 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราลดลงร้อยละ 73.2 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

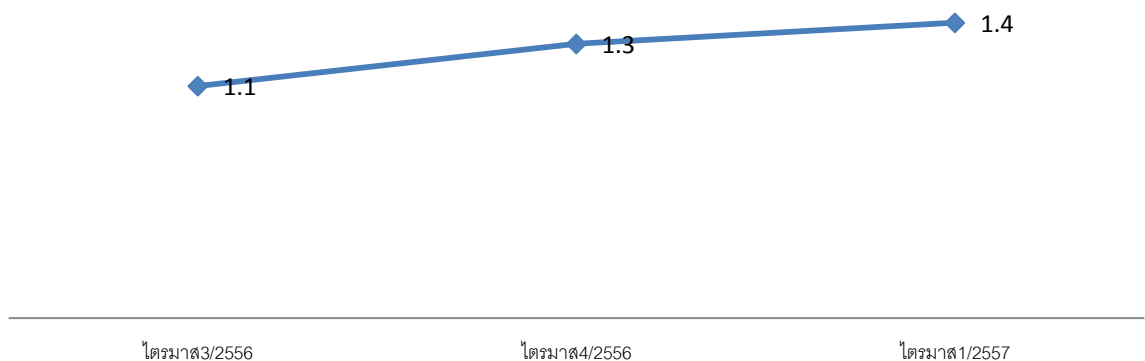
หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกเกษตรในจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{มีงานทำในจังหวัด}}$$

*รอข้อมูลทางสถิติจังหวัดฉะเชิงเทราที่สมบูรณ์ที่เป็นตัวเลข***

3) อัตราการว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 1 ปี 2557 มีการว่างงานร้อยละ 1.4 เมื่อเทียบกับไตรมาส 4 ปี 2556 ซึ่งมีการว่างงานร้อยละ 1.3 จะเห็นได้ว่าการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



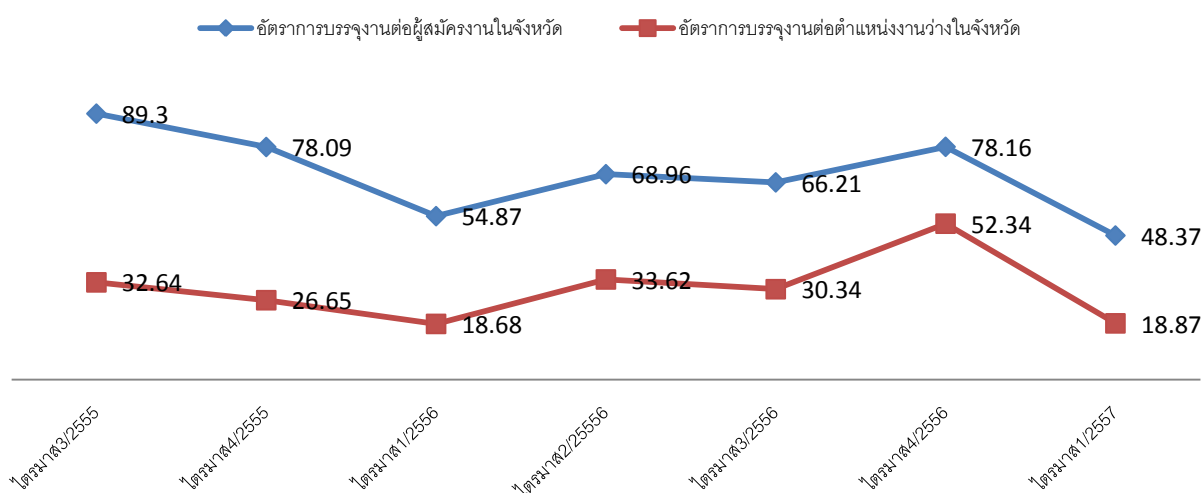
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 48.37 จะเห็นได้ว่ามีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา



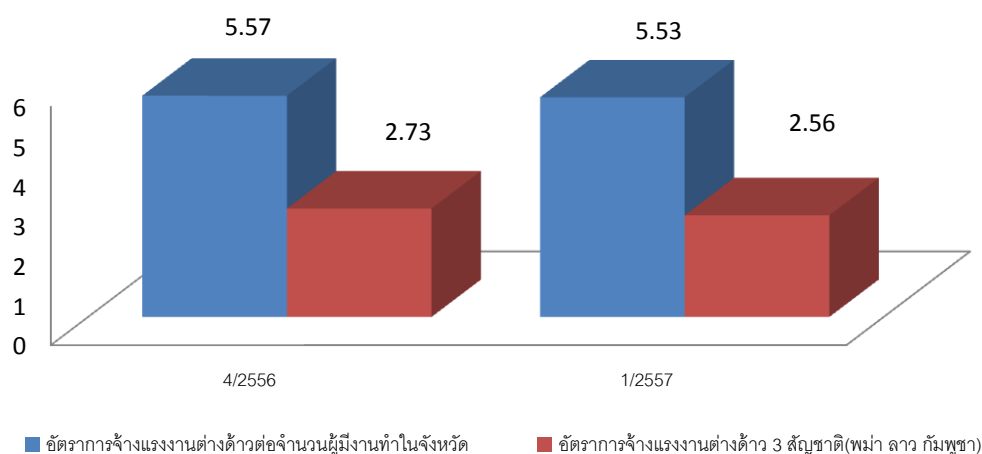
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : 1.อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดฉะเชิงเทรา =
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดฉะเชิงเทรา} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$$

2.อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดฉะเชิงเทรา =
$$\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดฉะเชิงเทรา} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของไตรมาส 1 / 2557 คิดเป็นร้อยละ 5.53 และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ 2.56 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานต่างด้าวในจังหวัดฉะเชิงเทรา

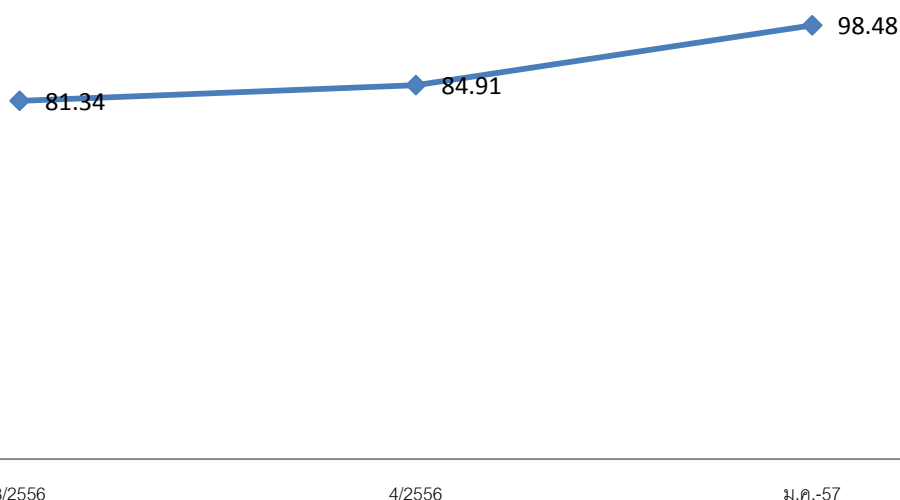


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

5) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2557 คิดเป็นร้อยละ 98.48 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2556 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานนอกระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอนุกุล	ตั้งคนานุกุลชัย	ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายบัณฑิต	เทวีทิวารักษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายไพศาล	วิมลรัตน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายสมเกียรติ	บุญทอง	แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นางสาวทัศนีย์	แก้วผลึก	จัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายชาญชัย	ช่างสาร	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายอดิเทพ	สุวรรณวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

คณะผู้จัดทำ

นางปทุมพร	เปรมปรีดา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายพิชัย	พุทธิสรณ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นายวรพัฒน์	คำไกร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพรนิภา	ธนะรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวสุภาพร	วิเชียร	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลแรงงาน

แหล่งข้อมูล

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฉะเชิงเทรา

