



สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ศาลากลางจังหวัดฉะเชิงเทรา ชั้น 1

ถ. เรืองวุฒิ ต.หน้าเมือง จ.ฉะเชิงเทรา 24000

E – Mail : Chachoengsaomol123@gmail.com

โทร. 038 – 814441 โทรสาร. 038 – 814416



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของ จังหวัดตามโครงการ“เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน โดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส/รายปี สำหรับฉบับนี้ เป็นรายงานรายปี 2559 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2559 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราและ เว็บไซต์จังหวัด โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก <http://Chachoengsao.mol.go.th> และ<http://www.province.chachoengsao.go.th>/ข้อมูลที่ปรากฏใน รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลของ หน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ตลอดจนหน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความ อนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จสมบูรณ์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงาน สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
กุมภาพันธ์ 2560



สารบัญ

	หน้า
สำหรับผู้บริหาร	4
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	8
สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	14
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	19
2.1 แรงงานต่างด้าว	23
2.2 การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา	23
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	32
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	33
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
4.1 การตรวจแรงงาน	35
4.2 แรงงานสัมพันธ์	37
5. การประกันสังคม	39
6. อัตราค่าจ้าง	41
7. ดัชนีชี้วัด	42



บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน รายปี 2559
(มกราคม – ธันวาคม 2559) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ 1) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 75.71 ของGPP) 2) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 4.05 ของGPP) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์ ฯ (ร้อยละ 4.03 ของGPP)

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 106.93เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 106.79 สูงขึ้นร้อยละ 0.13 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 1.13 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.19

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนธันวาคม 2559

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 107.9 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 107.7

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนธันวาคม 2559 เมื่อเทียบกับ

เดือน พฤศจิกายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

เดือน ธันวาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 1.5

เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.1

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดฉะเชิงเทรา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) ทั้งสิ้น 111 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 86 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 25 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1.) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 45 ราย 2.) การก่อสร้าง จำนวน 21 ราย 3.) การผลิต จำนวน 19 ราย

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จังหวัดฉะเชิงเทรา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ ราย ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) จำนวน 1,719 โรงงาน เงินลงทุน 338,578.46 ล้านบาท มีจำนวนคนงาน จำนวน 144,461 คน อุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก 1) อุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 141 โรงงาน เงินลงทุน 83,607.98 ล้านบาท คนงาน จำนวน 30,422 คน 2) อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล จำนวน 76 โรงงาน เงินลงทุน 31,530.03 ล้านบาท คนงาน จำนวน 3,669 คน 3) อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 42 โรงงาน เงินลงทุน 25,799.49 ล้านบาท คนงาน จำนวน 5,408 คน

สถานการณ์ด้านแรงงาน

✧ ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดฉะเชิงเทรามีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 649,421 คน เป็นชาย จำนวน 316,778 คน หญิง จำนวน 332,643 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 435,847 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 433,131 คน คิดเป็นร้อยละ 99.38 ผู้ว่างงานจำนวน 2,717 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62 ส่วนผู้รอฤดูกาล ไม่มี

✧ การว่างงาน

สำหรับผู้ว่างงานมีจำนวนทั้งสิ้น 2,717 คน เป็นเพศชาย 1,524 คน เป็นเพศหญิง 1,193 คน พบว่ามีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 0.62

✧ การมีงานทำ

อุตสาหกรรมหรือประเภทกิจกรรมของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 122,267 คน (ร้อยละ 28.23) 2) การเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 112,558 คน (ร้อยละ 25.99) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 59,710 คน (ร้อยละ 13.79) 4) การก่อสร้าง จำนวน 25,514 คน (ร้อยละ 5.89) และ 5) กิจโรงแรมและอาหาร จำนวน 37,192 คน (ร้อยละ 8.59)

✧ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ พบว่าในปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 180,822 คน คิดเป็นร้อยละ 41.75 ของผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าแรงงานนอกระบบในภาคการเกษตร ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 80,488 คน ร้อยละ 44.51 ส่วนอุตสาหกรรมที่จำนวนแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 44,610 คน (ร้อยละ 24.67) 2) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 23,247 คน (ร้อยละ 12.86) 3) การผลิต จำนวน 8,905 คน (ร้อยละ 4.92) 4) การก่อสร้าง จำนวน 5,640 คน (ร้อยละ 3.12) และการขนส่ง จำนวน 4,498 คน (ร้อยละ 2.49)

✧ การบริการจัดหางานในประเทศ

จังหวัดฉะเชิงเทรารายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 2,254 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน มีจำนวน 3,974 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 1,213 อัตรา

✧ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานอยู่ในจังหวัดฉะเชิงเทรารายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 44,555 คน โดยแยกเป็นแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย จำนวน 17,496 คน และแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำนวน 27,059 คน สำหรับแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่ทำงานมากที่สุด ได้แก่ พม่า กัมพูชา และลาว โดยเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 16,412 คน ร้อยละ 61.18 รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 8,480 คน ร้อยละ 31.61 และสัญชาติลาว จำนวน 1,935 คน ร้อยละ 7.21

✧ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 370 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท Re - Entry จำนวน 167 คน ร้อยละ 45.14 รองลงมาเป็นนายจ้างส่งไปฝึกงาน จำนวน 136 คน ร้อยละ 36.76 และนายจ้างไปทำงาน จำนวน 61 คน ร้อยละ 16.49

✧ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,718 คน พิจารณากลุ่มอาชีพ พบว่าธุรกิจและบริการ จำนวน 1,377 คน ร้อยละ 80.15 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,324 คน ร้อยละ 80.34 รองลงมาเป็นช่างเครื่องกล จำนวน 234 คน ร้อยละ 13.62 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 234 คน ร้อยละ 14.20 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 107 คน (ร้อยละ 6.23) มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 90 คน (ร้อยละ 5.46)

ส่วนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่ารายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวนทั้งสิ้น 92 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 47.83 มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 77.36) รองลงมาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 30.43) มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 18.87) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน ร้อยละ 21.74 ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.77)

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,988 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1,866 คน คิดเป็นร้อยละ 93.86 มีผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 885 คนคิดเป็นร้อยละ 89.30 รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 92 คน (ร้อยละ 4.63) มีผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 76 คนคิดเป็นร้อยละ 7.67 และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 1.51) ผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 30 คนคิดเป็นร้อยละ 3.03

สำหรับรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 341 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 23,465 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดคือสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 104 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.50 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.77 และขนาดสถานประกอบการ 5 – 9 คน จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.84

ในรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 249 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 21,730 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดคือสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน จำนวน 73 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.32 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 66 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.51 และขนาดสถานประกอบการ 100 – 299 คน จำนวน 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.47

ในรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราได้พิจารณาประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและไม่ถูกต้องมากที่สุดคือการผลิต จำนวน 128 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 124 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง 2) การก่อสร้าง จำนวน 30 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 30 แห่ง และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม จำนวน 13 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 13 แห่ง

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราได้รับการแจ้งข้อเรียกร้อง จำนวน 28 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23,081 คน สามารถตกลงกันเองได้ จำนวน 22 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21,932 คน การเกิดพิพาทแรงงาน จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 701 คน ยุติภายใน 5 วัน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 151 คน ยุติเกิน 5 วัน จำนวน 2 วัน มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 550 คน

✧ การประกันสังคม

จังหวัดฉะเชิงเทรามีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมประเภทประโยชน์ทดแทน ทั้งสิ้น 385,679 คน พิจารณาตามประเภทของสิทธิประโยชน์ ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร พุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และกรณีว่างงาน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนต่างๆที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 307,797 ราย รองลงมาได้แก่ เจ็บป่วย 29,857 ราย และว่างงาน 24,336 ราย สถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่ง

✧ การประสบภัยอันตราย

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 2,191 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอัตราหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง 201 – 500 คน โดยมีลูกจ้าง จำนวน 667 คน คิดเป็นร้อยละ 30.44 รองลงมาขนาด 1,001 คนขึ้นไป จำนวน 419 คน คิดเป็นร้อยละ 19.12 และขนาด 501 – 1,000 คน จำนวน 368 คน คิดเป็นร้อยละ 16.80

✧ การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรารายงาน การเลิกจ้าง รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น จำนวน 24 แห่ง เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 14 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 12 คน รองลงมาขนาด 10 – 19 คน จำนวน 4 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 56 คน และขนาด 5 – 9 , 50 – 99 แห่ง จำนวน 2 แห่ง มีผู้ประกันตน จำนวน 13 คน

✧ อัตราค่าจ้าง

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 269 บาท เป็นวันละ 300 บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมวันละ 31 บาท เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดฉะเชิงเทรา

จังหวัดฉะเชิงเทราหรือที่นิยมเรียกกันว่า "แปดริ้ว" เคยเป็นเมืองหนึ่งที่อยู่ในอำนาจการปกครองของขอมมาก่อนในสมัยอิทธิพลของ อาณาจักรลพบุรี (ขอม) เมืองฉะเชิงเทราตั้งอยู่สองฝั่งแม่น้ำบางปะกง เป็นไปได้ว่าชาวเมืองสมัยโบราณอาจจะเรียกชื่อแม่น้ำบางปะกงว่า คลองลึกหรือคลองใหญ่ ตามลักษณะที่มองเห็นแต่ด้วยอิทธิพลเขมรจึงได้เรียกชื่อแม่น้ำ เป็นภาษาเขมรว่า "สตั้งตรง หรือ ฉทรงเทรา" ซึ่งแปลว่า คลองลึก นั่นเอง ครั้นเรียกกันไปนาน ๆ เสียงเลยเพี้ยนกลายเป็น "ฉะเชิงเทรา" แต่ก็มีความเห็นอื่นที่แตกต่างออกไปว่าชื่อ "ฉะเชิงเทรา" น่าจะเพี้ยนมาจาก "แสงเซรา" หรือ "เซงเซา" หรือ "แสงเซา" อันเป็นชื่อเมืองที่สมเด็จพระบรมราชาธิราช เสด็จไปตีได้ตามที่พระราชพงศาวดารฉบับหลวงประเสริฐกล่าวไว้ มากกว่า ส่วนความเป็นมาของชื่อ "แปดริ้ว" ก็มีเล่าขานกันมาหลายกระแส บ้างก็ว่าได้ชื่อว่าเมืองแปดริ้ว ก็เพราะขนาดอันใหญ่โตของปลาช่อนที่ชุกชุมเมื่อนำมาแลจะต้องแลถึงแปดริ้ว หรือไม่ก็ว่ามาจากนิทานพื้นบ้านเรื่อง "พระรถเมรี" เล่าว่ายักษ์ฆ่านางสิบสองแล้วฆ่าหะศพออกเป็นชิ้น ๆ รวมแปดริ้ว ทั้งลอยไปตามลำน้ำท่าลาดสำหรับข้อสันนิษฐานการตั้งเมืองฉะเชิงเทรา ปรากฏครั้งแรกในสมัยกรุงศรีอยุธยา ในฐานะหัวเมืองชั้นในหรือเมืองจัตวา ในแผ่นดินของสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ (พ.ศ. ๑๙๙๑-๒๐๓๑) แต่สำหรับหลักฐานทางประวัติศาสตร์ ปรากฏชัดเจนในสมัยพระนเรศวรมหาราชที่ใช้ เมืองฉะเชิงเทราเป็นที่รวบรวมไพร่พล เมื่อ พ.ศ. ๒๑๓๖ ด้วยชัยภูมิของเมืองที่เหมาะสมแก่การทำสงครามกองโจร ทำให้ฉะเชิงเทราเป็นเมืองหน้าด่านที่ใช้ป้องกันศัตรู ปกป้องเมืองหลวง จวบจนสู่การปกครองระบบประชาธิปไตยในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ และในปี พ.ศ. ๒๔๗๖ มีการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ส่วนภูมิภาค คำว่าเมืองเปลี่ยนเป็นจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ครองเมือง หลังจากนั้นในปี พ.ศ. ๒๔๙๕ ซึ่งเป็นปีที่มีการตั้งภาคครั้งสุดท้ายของไทย ฉะเชิงเทราได้รับเลือกเป็นสถานที่ภาคมีเขตความรับผิดชอบ ๘ จังหวัด ซึ่งนับเป็นบทบาทที่สำคัญทางประวัติศาสตร์การปกครองของจังหวัดฉะเชิงเทรา

พื้นที่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา

ฉะเชิงเทรา มีเนื้อที่กว่า 5,000 ตารางกิโลเมตรหรือกว่า 3 ล้านไร่ กว้างใหญ่กว่าเมืองอื่นใดในแผ่นดินภาคตะวันออกของไทยนอกจากจันทบุรี อาณาเขตของจังหวัดแผ่ไปจนจรดนครนายกและปราจีนบุรีทางทิศเหนือ ชลบุรีและจันทบุรีทางทิศใต้ ปราจีนบุรีทางทิศตะวันออก และกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ และปทุมธานีทางทิศตะวันตก พื้นที่ทั่วไปของฉะเชิงเทราเป็นที่ราบลุ่ม เว้นแต่เพียงบางส่วนของพื้นที่ราบลูกฟูก ที่ดอนและภูเขาเตี้ยๆ พื้นที่ราบนั้นสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก ส่วนบริเวณเทือกเขาปกคลุมด้วยป่าไม้อันอุดมไปด้วยไม้มีค่าและสัตว์ป่าหายาก ทั้งยังเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แม่น้ำบางปะกง เส้นเลือดใหญ่ของฉะเชิงเทราก็ถือกำเนิดจากเทือกเขาเหล่านี้ แล้วไหลลงสู่เบื้องล่างเพื่อหล่อเลี้ยงให้ความสมบูรณ์กับผืนดินก่อนลงสู่ ทะเลที่อ่าวไทย สายน้ำบางปะกงอันคดเคี้ยวแบ่งพื้นดินออกเป็นสองส่วน ปากหนึ่งคือความเป็นเมืองอันทันสมัย อาคาร บ้านเรือนและโรงงานกำลังผุดขึ้นตามความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม ส่วนอีกปากหนึ่งเขียวชอุ่มไปด้วยป่าและพื้นที่เกษตรอันดาดดาษด้วยนาทุ่ง สวนผลไม้และนาข้าวออกรวงสีทองอร่าม ตลอดสองฝั่งน้ำ ป่าจากอันเป็นพืชดั้งเดิมคู่ลำน้ำบางปะกงยังคงหนาทึบ ใบสีเขียวเข้มเอนลู่ไหวไปมาเสียดสีกันยามต้องสายลม ฉะเชิงเทราเป็นเมืองใกล้ทะเล มีส่วนที่ติดกับชายฝั่งยาวถึง 12 กิโลเมตรที่อำเภอบางปะกง ตลอดแนวชายฝั่งคือป่าชายเลนที่ยังคงสภาพสมบูรณ์ พื้นที่ติดทะเลทำให้เมืองนี้ได้รับอิทธิพลจากลมบกและลมทะเลอย่างเต็มที่ และด้วยลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือและตะวันตกเฉียงใต้ ฉะเชิงเทราจึงชุ่มชื้นด้วยฝนที่ตกต้องตามฤดูกาล อันนำพาพืชพรรณธัญญาหารให้ผลิดอกออกผลสะพรั่งตลอดปี

ภูมิประเทศ



จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร 82 กิโลเมตร ประกอบด้วย 11 อำเภอ 93 ตำบล 892 หมู่บ้าน มีเทศบาล 34 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 33 แห่ง อบจ.1 แห่งและอบต.74 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดเชียงใหม่ คือทิศเหนือ นครนายกและปราจีนบุรี ทิศใต้ คือชลบุรีและจันทบุรี ทิศตะวันออก คือปราจีนบุรี และกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ และปทุมธานี ทางทิศตะวันตก

ภูมิอากาศ

จังหวัดเชียงใหม่ มีสภาพอากาศแบบฝนเมืองร้อน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้จะมีอากาศชุ่มชื้นและฝนตกตลอดฤดู ในฤดูหนาวภูมิอากาศแห้งแล้ง ในปี พ.ศ.2545 มีปริมาณน้ำฝนวัดโดยเฉลี่ยได้ 1,315.0 มิลลิเมตรต่อปี สภาพอากาศ ของจังหวัดเชียงใหม่แบ่งได้เป็น 3 ฤดู คือ ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 23.7-35.4 องศาเซลเซียส ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึงเดือนตุลาคม อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 23.0-33.2 องศาเซลเซียส และ ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 19.3-34.7 องศาเซลเซียส

✧ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ 1) สาขาอุตสาหกรรม (ร้อยละ 75.71 ของGPP) 2) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 4.05 ของGPP) 3) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ (ร้อยละ 4.03 ของGPP) (ตารางที่1)

ตารางที่1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเชียงใหม่สูงสุด 3 อันดับ

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของGPP
อุตสาหกรรม	179,056	75.71
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	9,579	4.05
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	9,540	4.03

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

✧ ดัชนีราคาผู้บริโภค ✧

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศเดือนธันวาคม 2559

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เท่ากับ 100 เดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 106.93 เทียบกับ เดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 106.79 สูงขึ้นร้อยละ 0.13 ถ้าเทียบกับเดือนธันวาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 1.13 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 สูงขึ้นร้อยละ 0.19

2. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนธันวาคม 2559

ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2559 เท่ากับ 107.9 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2559 เท่ากับ 107.7

3. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนธันวาคม 2559 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือน พฤศจิกายน 2559 สูงขึ้นร้อยละ 0.2

3.2 เดือน ธันวาคม 2558 สูงขึ้นร้อยละ 1.5

3.3 เทียบเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.1

4. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนธันวาคม 2559 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2559 สูงขึ้น ร้อยละ 0.2 โดยดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.4 สำหรับ ดัชนีหมวดอื่นๆไม่ใช่ อาหาร และเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 0.7

4.1 ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้น ร้อยละ 0.7 ตามการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้น ร้อยละ 1.6 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง และค่าโดยสารสาธารณะ หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมี แอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 7.0 ขณะที่สินค้าที่ปรับราคาลดลงได้แก่ หมวดการ ตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ลดลง ร้อยละ 0.5 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และศาสนา ลดลง ร้อยละ 0.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและ รองเท้าลดลง ร้อยละ 0.3

4.2 ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.4 ตามการลดลงของราคาเนื้อสัตว์ปีก เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำลดลง ร้อยละ 0.7 ได้แก่ เนื้อสัตว์และเป็ดไก่ เนื่องจากความต้องการบริโภคยังอยู่ในระดับต่ำ ผัก และผลไม้ลดลง ร้อยละ 2.1 ได้แก่ ผักสด อาทิ ผักคะน้า ผักบุ้ง ต้นหอม ผักชี ขิง ขึ้นฉ่าย พริกเขียว ถั่วลิสงเตา ผลไม้ สด อาทิ ส้มเขียวหวาน ฝรั่ง องุ่น กล้วยน้ำว้า แอปเปิ้ล เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ลดลง ร้อยละ 0.3 อาทิ น้ำอัดลม น้ำดื่มบริสุทธิ์ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร ขาสำเร็จรูปพร้อมดื่ม ขณะที่สินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้นได้แก่ อาหารบริโภคใน บ้านสูงขึ้น ร้อยละ 0.2 ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งสูงขึ้น ร้อยละ 0.1 ปลาและสัตว์น้ำสูงขึ้น ร้อยละ 1.6 เครื่องประกอบอาหารสูงขึ้น ร้อยละ 0.4 ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูงขึ้น ร้อยละ 1.0

5. ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2558 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 1.5 ตามการสูงขึ้นของหมวดอาหารและ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 1.2 จากการสูงขึ้นของราคา เนื้อสัตว์ ปีกและสัตว์น้ำสูงขึ้น ร้อยละ 0.8 ได้แก่ ราคาปลาและสัตว์น้ำและราคาเป็ดไก่ ผักและผลไม้สูงขึ้น ร้อยละ 7.2 อาหารบริโภคนอกบ้านสูงขึ้น ร้อยละ 2.6 ขณะที่สินค้าที่ปรับราคาลดลงได้แก่ อาหารบริโภคในบ้านลดลง ร้อยละ 0.2 ข้าวแป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลง ร้อยละ 2.8 เนื้อสัตว์ลดลง ร้อยละ 0.5 เครื่องประกอบอาหารลดลง ร้อยละ 0.8 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลง ร้อยละ 0.4 สำหรับหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มสูงขึ้นร้อยละ 1.7 ตามการสูงขึ้นของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารสูงขึ้น ร้อยละ 5.3 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ค่าชื้อยานพาหนะ และค่าโดยสารสาธารณะ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้นร้อยละ 0.9 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 22.3 ขณะที่สินค้าที่ปรับราคาลดลงได้แก่หมวดเคสสถานลดลง ร้อยละ 2.3 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษา และการศาสนา ลดลง ร้อยละ 0.3 การสื่อสารลดลง ร้อยละ 0.4 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลง ร้อยละ 0.6

6. ถ้าพิจารณาดัชนีเฉลี่ย 12 เดือน (มกราคม – ธันวาคม) 2559 เทียบกับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลงร้อยละ 0.1 ตามการลดลงของดัชนีหมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่มลดลง ร้อยละ 0.9 จากการลดลงของหมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสารลดลง ร้อยละ 1.8 ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง การสื่อสาร และค่าโดยสารสาธารณะ หมวดเคสสถานลดลง ร้อยละ 0.5 หมวดการบันเทิงการอ่าน การศึกษาและ การศาสนาลดลง ร้อยละ 0.1 หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้าลดลง ร้อยละ 0.5 ขณะที่สินค้าที่ปรับราคาสูงขึ้นได้แก่ หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคลสูงขึ้น ร้อยละ 1.2 ค่าชื้อยานพาหนะสูงขึ้นร้อยละ 0.1 หมวดยาสูบและเครื่องดื่มแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 13.7 สำหรับหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.8 ตามการสูงขึ้นของ ราคาเนื้อสัตว์ปีกและสัตว์น้ำสูงขึ้น ร้อยละ 0.5 ได้แก่ ราคาเนื้อสัตว์ ผักและผลไม้สูงขึ้น ร้อยละ 3.6 อาหารบริโภคนอกบ้านสูงขึ้น ร้อยละ 1.8 เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์สูงขึ้น ร้อยละ 0.8 ไข่และผลิตภัณฑ์นมสูง ขึ้นร้อยละ 1.4 ขณะที่สินค้าที่ปรับราคาลดลงได้แก่ อาหารบริโภคในบ้านลดลง ร้อยละ 0.4 ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้งลดลง ร้อยละ 1.1 ปลาและสัตว์น้ำลดลง ร้อยละ 0.3 เครื่องประกอบอาหารลดลง ร้อยละ 0.2 เป็ดไก่ลดลง ร้อยละ 1.0

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง			
		ปีฐาน	ธ.ค.59	พ.ย.-59	ธ.ค.-58	ม.ค.-ธ.ค. 59	ธ.ค.59/ พ.ย.-59	ธ.ค.59/ ธ.ค.-58	ม.ค.59- ธ.ค.59/ ม.ค.58- ธ.ค.58
รวมทุกรายการ	100.00		107.9	107.7	106.3	107.4	0.2	1.5	-0.1
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	42.17		113.2	113.7	111.9	113.7	-0.4	1.2	0.8
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04		98.5	98.4	101.3	101.2	0.1	-2.8	-1.1
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.81		110.9	111.7	110	111.6	-0.7	0.8	0.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.36		101.5	100.5	101.9	103.4	1.0	-0.4	1.4
ผักและผลไม้	6.57		122.3	124.9	114.1	122.6	-2.1	7.2	3.6
เครื่องประกอบอาหาร	3.06		104.1	103.7	104.9	104.1	0.4	-0.8	-0.2
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	2.46		104.3	104.6	104.7	104.1	-0.3	-0.4	0.8
อาหารบริโภค-ในบ้าน	8.47		128.2	127.9	128.4	128	0.2	-0.2	-0.4
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.42		110.8	110.8	108	109.9	0.0	2.6	1.8
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	57.83		104.1	103.4	102.4	102.9	0.7	1.7	-0.9
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.25		103	103.3	103.6	103.4	-0.3	-0.6	-0.5
หมวดเคหสถาน	19.16		110.8	110.8	113.4	111.6	0.0	-2.3	-1.8
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.69		106.4	106.9	105.4	106.3	-0.5	0.9	1.2
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.75		96.2	94.7	91.4	92.9	1.6	5.3	-1.8
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	4.73		101.1	101.2	101.4	101.3	-0.1	-0.3	-0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.26		141.7	132.4	115.9	131.8	7.0	22.3	13.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	63.95		109.2	109	108.3	108.7	0.2	0.8	0.6
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	36.05		105.6	105.2	102.9	105	0.4	2.6	-1.4
- อาหารสด	23.78		112.1	113	110	113.2	-0.8	1.9	1.2
- พลังงาน	12.27		92.9	90.2	89.1	89.1	3.0	4.3	-7.1

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

ปีฐาน 2550 = 100

✧ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดฉะเชิงเทรามีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) ทั้งสิ้น 111 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 86 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 25 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1.) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 45 ราย 2.) การก่อสร้าง จำนวน 21 ราย 3.) การผลิต จำนวน 19 ราย (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดฉะเชิงเทราจำแนกตามหมวดธุรกิจ
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด	ล้านบาท	ห้างหุ้นส่วน จำกัด	ล้านบาท	บริษัทมหาชน จำกัด	ล้านบาท
การผลิต	17	99.40	2	2	-	-
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	14	17.60	7	8.50	-	-
การขายส่ง ขายปลีกฯ	36	54.80	9	10.20	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	2	2	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บและการคมนาคม	3	35.50	3	2.50	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ฯ	6	55	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม ฯ	-	-	-	-	-	-
อื่นๆ	8	11.30	4	2.20	-	-
รวม	86	275.60	25	25.40	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

จังหวัดฉะเชิงเทรา มีโรงงานที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) จำนวน 1,719 โรงงาน เงินลงทุน 338,578.46 ล้านบาท มีจำนวนคนงาน จำนวน 144,461 คน อุตสาหกรรมที่มีการลงทุนมากที่สุด 3 อันดับแรก 1) อุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 141 โรงงาน เงินลงทุน 83,607.98 ล้านบาท คนงาน จำนวน 30,422 คน 2) อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล จำนวน 76 โรงงาน เงินลงทุน 31,530.03 ล้านบาท คนงาน จำนวน 3,669 คน 3) อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 42 โรงงาน เงินลงทุน 25,799.49 ล้านบาท คนงาน จำนวน 5,408 คน (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 ตารางแสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

จำพวกที่	จำนวนโรงงาน (โรงงาน)	จำนวนเงินลงทุน(ล้านบาท)	จำนวนคนงาน (คน)
1	64	45.94	262
2	162	851.25	1,498
3	1,493	337,681.26	142,701
รวม	1,719	338,578.46	144,461

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา รายปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2559 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

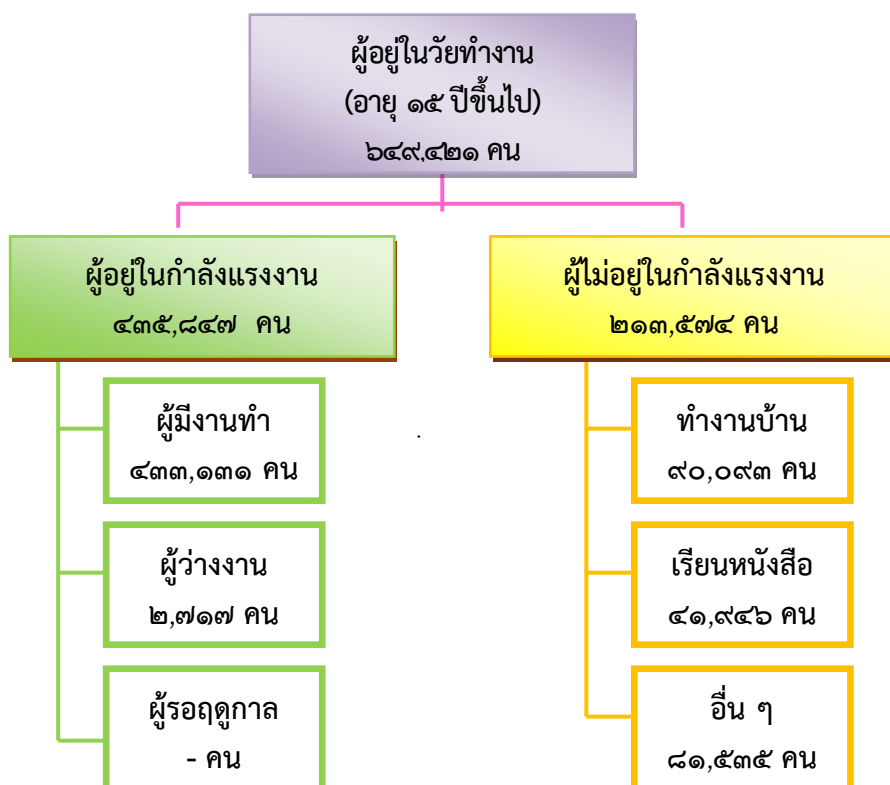
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม
6. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อแรงงาน

✧ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทราได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรามีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 649,421 คน เป็นชาย จำนวน 316,778 คน หญิง จำนวน 332,643 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 435,847 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 433,131 คน คิดเป็นร้อยละ 99.38 ผู้ว่างงานจำนวน 2,717 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62 ส่วนผู้รอฤดูกาลไม่มี (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดฉะเชิงเทรา รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ ผู้ว่างงาน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณได้จากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ร้อยละ 0.62 (2,717 คน) เป็นเพศชาย 1,524 คน เพศหญิง 1,193 คน ส่วนตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 213,574 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ จำนวน 41,946 คน คิดเป็นร้อยละ 19.64 ทำงานบ้าน จำนวน 90,093 คน คิดเป็นร้อยละ 42.18 และอื่นๆ จำนวน 81,535 คน คิดเป็นร้อยละ 38.18 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (ตาราง 5)

ตารางที่ 5 ประชากรจังหวัดฉะเชิงเทรา รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)
ของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)

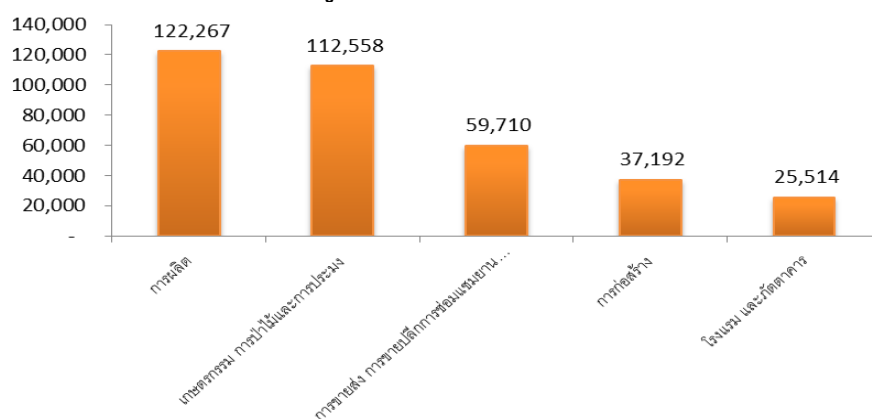
หน่วย : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	316,778	332,643	649,421
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	243,553	192,294	435,847
-ผู้มีงานทำ	242,029	191,102	433,131
-ผู้ว่างงาน	1,524	1,193	2,717
-ผู้ที่รอฤดูกาล	-	-	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	73,225	140,349	213,574
-ทำงานที่บ้าน	7,176	82,917	90,093
-เรียนหนังสือ	20,289	21,657	41,946
-อื่น ๆ	45,760	35,775	81,535

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

อุตสาหกรรมหรือประเภทกิจกรรมของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 122,267 คน (ร้อยละ 28.23) 2) การเกษตรกรรม การป่าไม้และการประมง จำนวน 112,558 คน (ร้อยละ 25.99) 3) การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 59,710 คน (ร้อยละ 13.79) 4) กิจการโรงแรมและอาหาร จำนวน 37,192 คน (ร้อยละ 8.59) และ5)การก่อสร้าง จำนวน 25,514 คน (ร้อยละ 5.89) (แผนภูมิ 2)

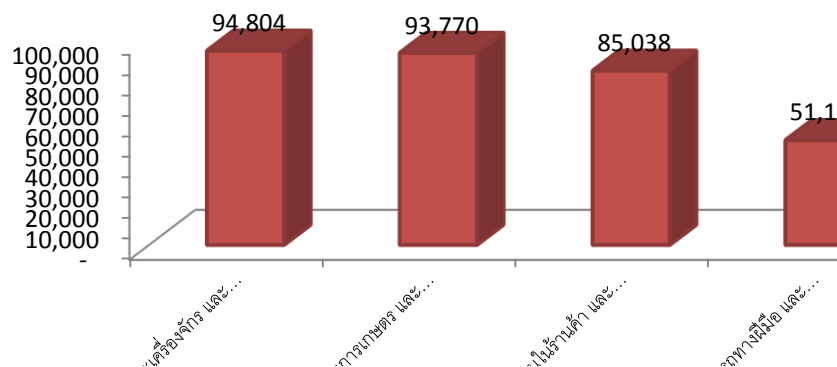
แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร
5 อันดับแรก ข้อมูล ณ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 94,804 คน (ร้อยละ 21.89) 2) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตร และการประมง จำนวน 93,770 คน (ร้อยละ 21.65) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาดจำนวน 85,038 คน (ร้อยละ 19.63) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้าน ความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 51,146 คน (ร้อยละ 11.81) และ 5.) อาชีพขั้นพื้นฐาน ต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 46,755 คน (ร้อยละ 10.79) (แผนภูมิ 3)

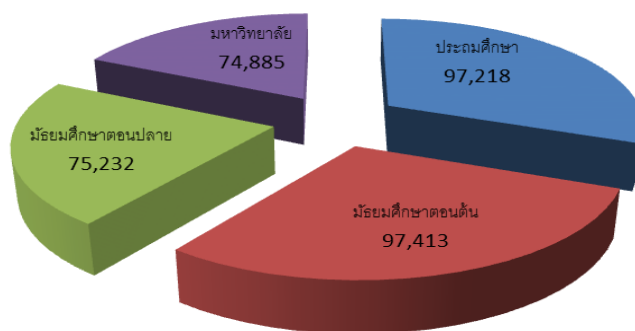
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

หากจำแนกระดับการศึกษาของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ 5 อันดับแรก ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 147,284 คน (ร้อยละ 22.68) รองลงมาเป็นระดับ กว่าประถมศึกษาจำนวน 146,831 คน (ร้อยละ 22.61) ระดับประถมศึกษาจำนวน 140,381คน ร้อยละ 21.62 ระดับระดับศึกษาตอนปลาย จำนวน 104,092 คน (ร้อยละ 16.03) และ มหาวิทยาลัย จำนวน 85,797 คน (ร้อยละ 13.21) (แผนภูมิ 4)

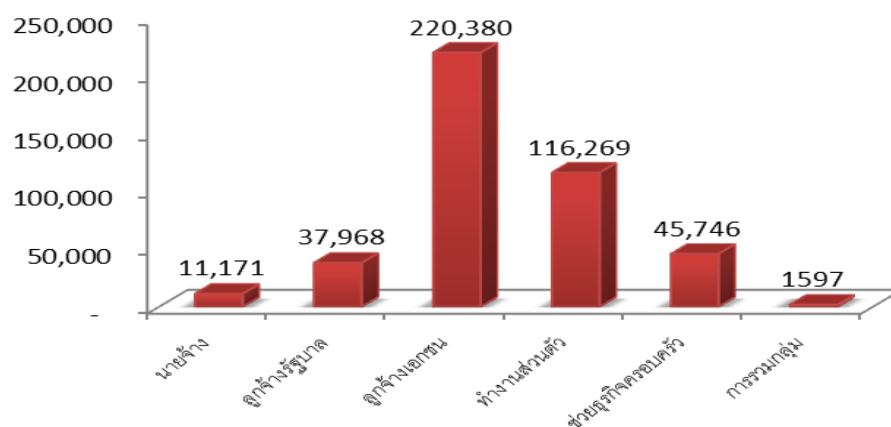
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่าส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 220,380 คน คิดเป็นร้อยละ 50.88 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 116,269 คน คิดเป็นร้อยละ 26.84 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 45,746 คน คิดเป็นร้อยละ 10.56 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 37,968 คน คิดเป็นร้อยละ 8.77 และนายจ้าง จำนวน 11,171 คน คิดเป็นร้อยละ 2.58 ตามลำดับ (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

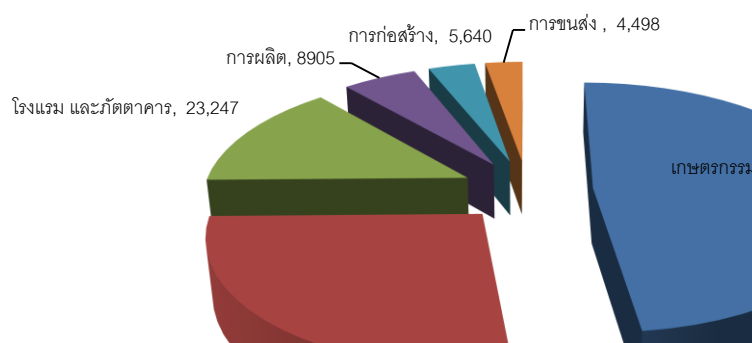


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับแรงงานนอกระบบ พบว่าในปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 180,822 คน คิดเป็นร้อยละ 41.75 ของผู้มีงานทำ

เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าแรงงานนอกระบบในภาคการเกษตร ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 80,488 คน ร้อยละ 44.51 ส่วนอุตสาหกรรมที่จำนวนแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 44,610 คน (ร้อยละ 24.67) 2) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 23,247 คน (ร้อยละ 12.86) 3) การผลิต จำนวน 8,905 คน (ร้อยละ 4.92) 4) การก่อสร้าง จำนวน 5,640 คน (ร้อยละ 3.12) 5) การขนส่ง จำนวน 4,498 คน (ร้อยละ 2.49) (ตามตารางที่ 6)

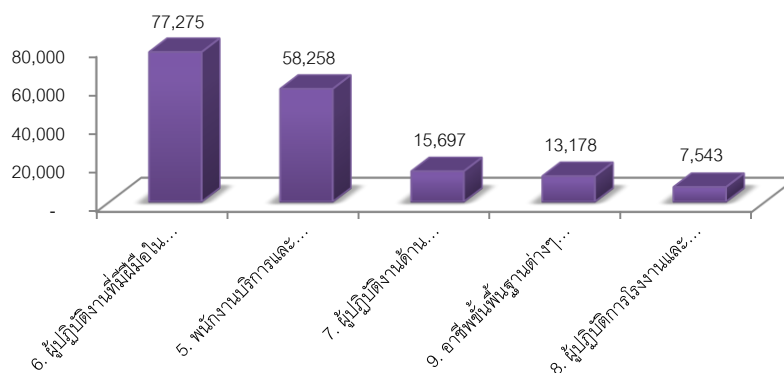
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทอาชีพ นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับ คือ ด้านการเกษตรและประมงมากที่สุดจำนวน ๗๓,๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๗๔ รองลงมาทำงานเป็นพนักงานบริการจำนวน ๕๘,๒๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๒๒ อาชีพด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน ๑๕,๖๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๖๘ อาชีพพื้นฐานต่างๆ ๑๓,๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๒๙ และทำงานเป็นผู้ปฏิบัติงานในโรงงานเครื่องจักรจำนวน ๗,๕๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๑๗ (แผนภูมิ 7)

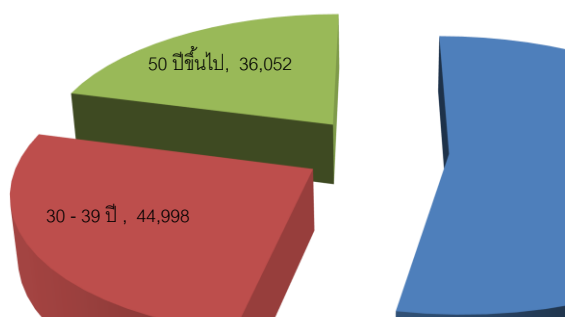
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มียุใน ช่วง 40 - 49 ปี จำนวน 91,670 คน (ร้อยละ 50.70) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 44,998 คน (ร้อยละ 24.86) และอายุ 50 ปีขึ้นไป จำนวน 36,052 คน (ร้อยละ 19.94) ตามลำดับ (แผนภูมิ 8)

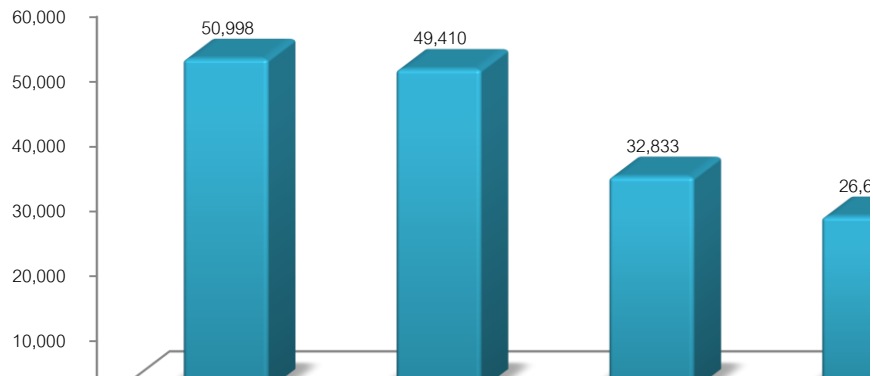
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุ ปี 2559



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มักระดับต่ำกว่าประถมศึกษาจำนวน ๕๐,๙๙๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๐ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาจำนวน ๔๙,๔๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๓๒,๘๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๑๖ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน ๒๖,๖๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๗๖ และระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑๖,๘๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๓๑ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา ข้อมูลปี 2559

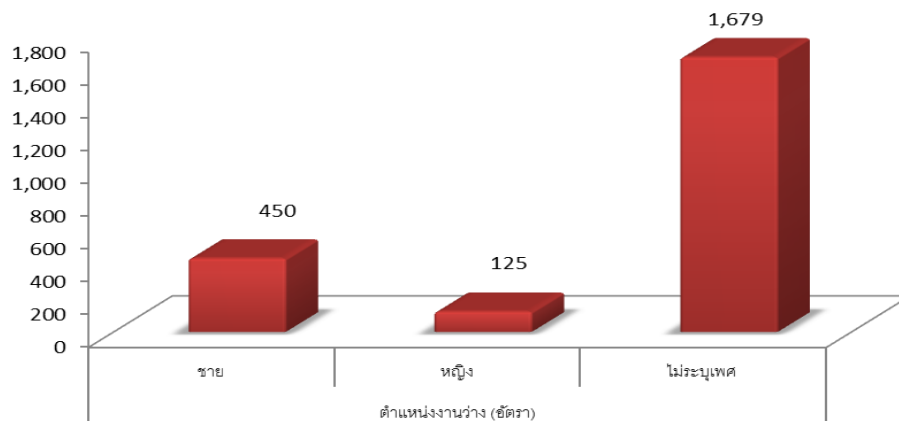
✕ การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการ มีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดฉะเชิงเทรารายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 2,254 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามี จำนวน 3,974 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน พบว่ามี จำนวน 1,213 อัตรา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่าตำแหน่งงานว่าง มีจำนวนทั้งหมดรวม 2,254 อัตรา แบ่งเป็นเพศชายมีจำนวน 450 อัตรา คิดเป็นอัตราร้อยละ 19.96 เพศหญิงมีจำนวน 125 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 5.55 และไม่ระบุเพศ 1,679 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 74.49 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุความต้องการเพศชายหรือเพศหญิง สะท้อนให้เห็นว่าในทัศนะของนายจ้าง หญิงและชายมีศักยภาพเท่าเทียมกันเพศไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ทั้งนี้ การไม่ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีคือนายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าระบุเพียงเพศใดเพศหนึ่ง (แผนภูมิ 10)

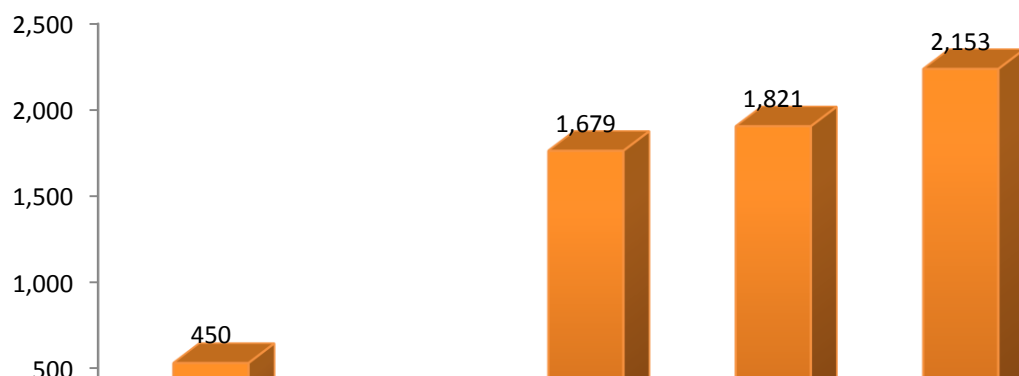
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา แยกตามเพศ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 3974 คน เป็นชาย 1821 คน คิดเป็นร้อยละ 45.82 เป็นหญิง 2153 คน คิดเป็นร้อยละ 54.18 ส่วนการบรรจงานมีผู้ได้รับการบรรจงานทั้งสิ้น 1213 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 52.18 (633 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 47.82 (580 คน) อัตราการลงทะเบียนสมัครงานมีมากกว่าความต้องการของสถานประกอบการที่ยื่นความต้องการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดไว้ ซึ่งสามารถมองได้ว่า จังหวัดฉะเชิงเทรา มีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าที่สถานประกอบการต้องการ (แผนภูมิ 11)

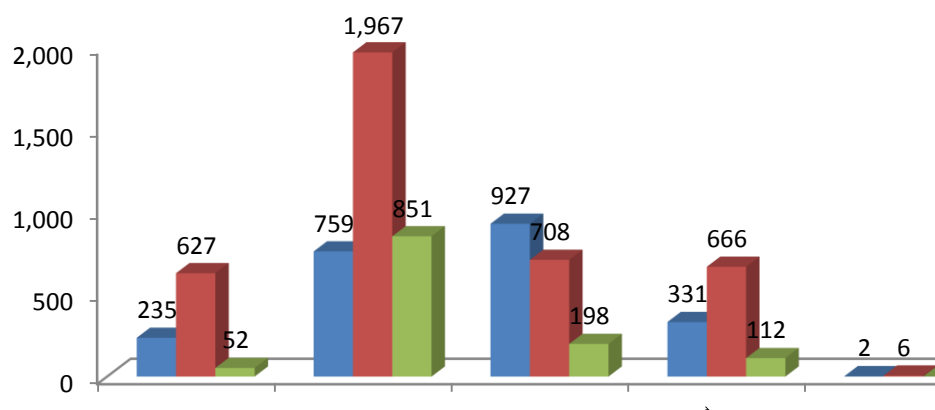
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจงาน ในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศ
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษารายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการ จำนวน 927 อัตรา (ร้อยละ 41.13) รองลงมาคือมีมัธยมศึกษาความต้องการ จำนวน 759 อัตรา (ร้อยละ 33.67) และระดับปริญญาตรี มีความต้องการ จำนวน 331 อัตรา (ร้อยละ 14.69) ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่เป็นระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,967 คน (ร้อยละ 49.50) รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 708 คน (ร้อยละ 17.82) และระดับปริญญาตรี จำนวน 666 คน (ร้อยละ 16.76) การบรรจงานมากที่สุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 851 คน (ร้อยละ 70.16) รองลงมาเป็นระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 198 คน (ร้อยละ 16.32) และระดับปริญญาตรี จำนวน 112 คน (ร้อยละ 9.23) (แผนภูมิ 12)

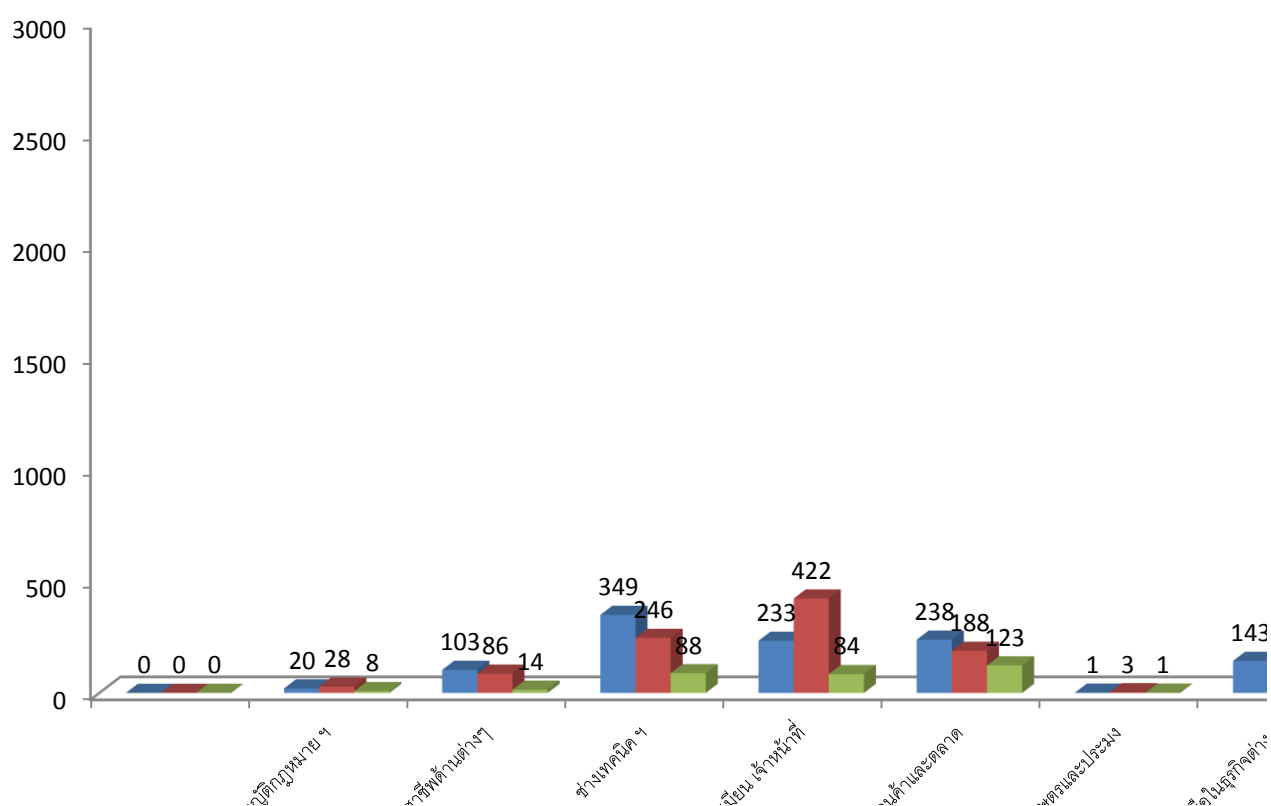
แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัคร/บรรจงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ด้านอาชีพ พบว่า รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 3 อันดับแรก คือ 1) อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 1,039 อัตรา (ร้อยละ 46.10) 2) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 349 อัตรา (ร้อยละ 15.48) 3) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 238 อัตรา (ร้อยละ 10.56) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 2,743 คน (ร้อยละ 69.02) รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 422 คน (ร้อยละ 10.62) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 246 คน (ร้อยละ 6.19) ในส่วนอาชีพที่มีการบรรจุนาน มากที่สุด คือ อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 860 คน (ร้อยละ 70.89) รองลงมาเป็นพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 123 คน (ร้อยละ 10.14) และเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 88 คน (ร้อยละ 7.25) ตามลำดับ (แผนภูมิ 13)

แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอาชีพ
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

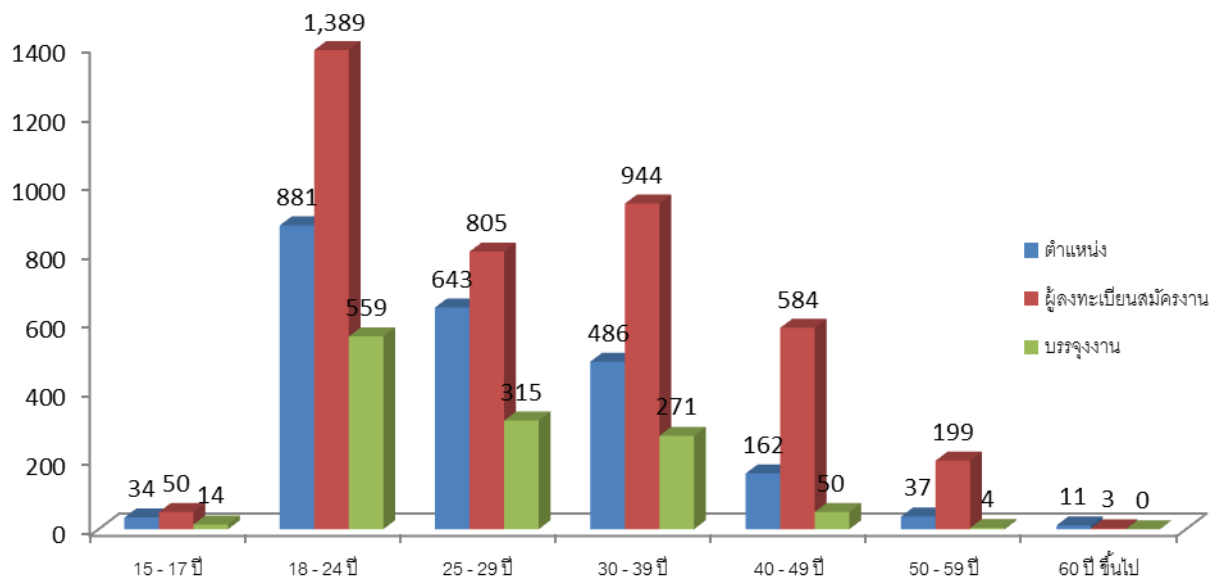


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 - 24 ปี เป็นที่ต้องการสูงสุด จำนวน 881 อัตรา (ร้อยละ 39.09) รองลงมาเป็นอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 643 อัตรา (ร้อยละ 28.53) และ อายุ 30 – 39 ปี จำนวน 486 อัตรา (ร้อยละ 21.56) ขณะเดียวกัน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18 - 24 ปี มีจำนวน 1389 คน (ร้อยละ 34.95) รองลงมาเป็นอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 944 คน (ร้อยละ 23.75) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 805 คน (ร้อยละ 20.26) ส่วนการบรรจุนานที่สุด คือ อายุ 18 - 24 ปี จำนวน 559 คน (ร้อยละ 46.08) รองลงมาเป็นอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 315 คน (ร้อยละ 25.97) และอายุ 30 – 39 ปี จำนวน 271 คน (ร้อยละ 22.34) (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุ

รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

นอกจากนี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆ มีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร เยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆ ที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น โดยรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำสูงสุด คือ แนะนำอาชีพ จำนวน 11 ครั้ง เป็นชาย 1,262 คน หญิง 2,455 คน และส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน 1 ครั้ง เป็นหญิง 12 คน (ตาราง 6)

ตาราง 6 กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทกิจกรรม
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

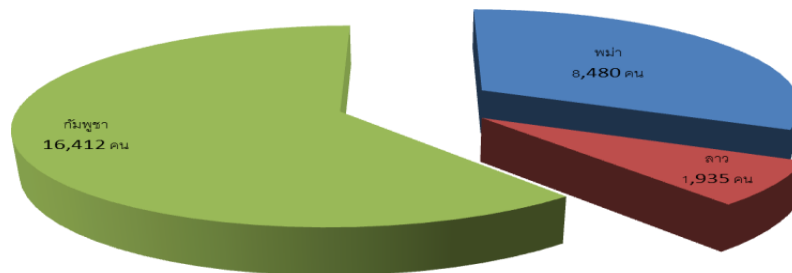
กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้ง ที่จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะนำอาชีพ	11	1,262	2,455	3,717
2.มหกรรมอาชีพ	-	-	-	-
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-	-	-	-
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	1	-	12	12
5.อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานอยู่จังหวัดฉะเชิงเทรารายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีจำนวนทั้งสิ้น 44,555 คน โดยแยกเป็นแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยถูกกฎหมาย จำนวน 17,496 คน และแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำนวน 27,059 คน สำหรับแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ทำงานมากที่สุด ได้แก่ พม่า กัมพูชา และลาว โดยเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 16,412 คน ร้อยละ 61.18 รองลงมาเป็นสัญชาติพม่า จำนวน 8,480 คน ร้อยละ 31.61 และสัญชาติลาว จำนวน 1,935 คน ร้อยละ 7.21 (แผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวจังหวัดฉะเชิงเทรา 3 อันดับแรก รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (Software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (Weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 170,502 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ กล่าวคือ มีจำนวน 71,697 คน (ร้อยละ 42.05) รองลงมาเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 52,830 คน (ร้อยละ 30.99) แรงงานฝีมือ จำนวน 39,512 คน (ร้อยละ 23.17) และผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร จำนวน 6,463 คน (ร้อยละ 3.79) ตามลำดับ (ตาราง 7)

ตารางที่ 7 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน จังหวัดฉะเชิงเทราปัจจุบัน จำแนกตามเพศ ปี

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	3,758	4.31	2,705	3.25	6,463	3.79
แรงงานฝีมือ	21,796	25.0	17,716	21.26	39,512	23.17
แรงงานกึ่งฝีมือ	36,720	42.12	34,977	41.98	71,697	42.05
แรงงานไร้ฝีมือ	24,907	28.57	27,923	33.51	52,830	30.99
รวม	87,181	100	83,321	100	170,502	100

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาเป็นรายการกิจการ พบว่า กิจการที่มีผู้ทำงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 28,456 ราย (ร้อยละ 16.69 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) รองลงมาเป็นกิจการไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 23,849 ราย (ร้อยละ 13.99 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) และกิจการประเภทการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน 17,627 ราย (ร้อยละ 10.34 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด)(ตาราง 8)

ตารางที่ 8 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมดจำแนกประเภทกิจการ

อุตสาหกรรม	แรงงานไร้ ฝีมือ	แรงงานกึ่ง ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม ทั้งหมด
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	439	648	195	43	1,325
2. อาหารและอาหารสัตว์	10,185	3,942	1,427	323	15,877
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	133	52	34	2	221
4. การผลิตสิ่งทอ	312	981	266	53	1,612
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	17,11	770	341	69	2,891
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	120	292	142	48	602
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	0	0	0	0	0
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	582	85	94	16	7,77
9. เฟอร์นิเจอร์	1,412	1,141	1,790	156	4,499
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	1,228	2,174	911	205	4,518
11. ปิโตรเลียม	106	41	23	4	174
12. ปิโตรเคมี	141	59	30	2	232
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	1,627	3,190	1,687	399	6,903
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	144	611	612	53	1,420
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	5,742	7,746	3,339	461	17,288
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	330	956	357	78	1,721
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	4,479	9,101	3,582	465	17,627
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	6,027	11,680	5,029	1,113	23,849
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	2,129	3,247	1,802	415	7,593
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	7,929	13,598	6,360	569	28,456
21. ก่อสร้าง	1,595	799	415	60	2,869
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,561	4,697	3,774	962	10,994

23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	60	17	18		95
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	448	264	141	104	957
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,715	2,619	4,708	265	9,307
26. การเงินและการประกันภัย	87	337	624	97	1,145
27. อสังหาริมทรัพย์	42	84	125	58	309
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	48	268	187	133	636
29. บริการอื่นๆ	2,498	2,298	1,499	310	6,605

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อจำแนกจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดตามระดับการศึกษาที่จบ พบว่า มีผู้ทำงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 52,221 ราย (ร้อยละ 30.63) รองลงมาได้แก่ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 30,961 ราย (ร้อยละ 18.16) และระดับประถมศึกษาหรือต่ำกว่า จำนวน 29,687 ราย (ร้อยละ 17.41) ตามลำดับ (ตาราง 9)

ตารางที่ 9 จำนวนผู้ทำงานทั้งหมด จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
ต่ำกว่า ม.3	18,332	9,725	1,561	69	29,687
มัธยมศึกษาตอนต้น	19,897	28,155	4,015	154	52,221
มัธยมศึกษาตอนปลาย	13,578	13,802	3,381	200	30,961
ปวช.	799	11,329	5,254	191	17,573
ปวส./อนุปริญญา	208	8,277	7,810	616	16,911
ปริญญาตรี	16	409	16,634	3,858	20,917
ปริญญาโท	0	0	857	1361	2,218
ปริญญาเอก	0	0	0	14	14
สาย S&T	0	0	0	4	4
สายอื่นๆ (Non S&T)	0	0	0	10	10

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การเข้าออกงานของแรงงาน

ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในกิจการต่างๆ พบว่า มีการรับแรงงานใหม่ทั้งสิ้น 8,326 ราย โดยเป็นการเข้ารับเข้าทำงานเพื่อทดแทนแรงงานเก่าที่ออกไป จำนวน 6,898 ราย (ร้อยละ 82.85) และรับเข้าทำงานในตำแหน่งใหม่ที่ขยายเพิ่ม จำนวน 1,428 ราย (ร้อยละ 17.15) เพื่อพิจารณาตามรายการกิจการ พบว่า กิจการที่มีการรับแรงงานเข้าทำงานมากที่สุดได้แก่ กิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 2,787 ราย กิจการการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน 1,739 ราย และกิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้าจำนวน 580 ราย (แผนภูมิ 10)

ตาราง 10 จำนวนพนักงานที่รับเข้าทำงานใหม่ จำแนกตามสาเหตุของการรับเข้าทำงานและประเภทกิจการ

อุตสาหกรรม	แทนคนเก่า			ตำแหน่งงานใหม่			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	23	10	33	2	–	2	25	10	35
2. อาหารและอาหารสัตว์	59	20	79	–	–	–	59	20	79
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	–	3	–	–	–	3		3
4. การผลิตสิ่งทอ	10	21	31	10	7	17	20	28	48
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	2	19	21	–	–	–	2	19	21
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	3	6	9	–	–	–	3	6	9
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	–	–	–	–	–	–	–	–	–
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	2	2	4	–	–	–	2	2	4
9. เฟอร์นิเจอร์	370	345	715	4	–	4	374	345	719
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	273	160	433	64	48	112	337	208	545
11. ปิโตรเลียม	1	1	2	–	–	–	1	1	2
12. ปิโตรเคมี	–	–	–	–	–	–	–	–	–
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	94	152	246	31	6	37	125	158	283
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	2	2	4	–	–	–	2	2	4
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	48	31	79	3	3	6	51	34	85
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอละ	6	2	8	–	–	–	6	2	8
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	930	621	1,551	134	54	188	1,064	675	1,739
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	96	14	110	42	360	402	138	374	512
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	153	132	285	33	2	35	186	134	320
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	105	212	317	34	5	39	139	217	356
21. ก่อสร้าง	22	–	22	–	–	–	22	–	22
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,112	1,360	2,472	163	152	315	1,275	1,512	2,787
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	–	1	1	–	–	–	–	1	1
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2	29	31	–	–	–	2	29	31
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	212	110	322	247	11	258	459	121	580
26. การเงินและการประกันภัย	7	10	17	–	–	–	7	10	17
27. อสังหาริมทรัพย์	3	–	3	–	–	–	3		3
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	10	38	48	–	–	–	10	38	48
29. บริการอื่นๆ	34	18	52	2	11	13	36	29	65
รวมทั้งหมด	3,582	3,316	6,898	769	659	1,428	4,351	3,975	8,326

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

การสำรวจการออกจากงานของแรงงาน พบว่ามีแรงงานที่ออกจากงานรวมทั้งสิ้น 2,649 ราย โดยส่วนใหญ่เป็นการลาออกของพนักงาน จำนวน 2,465 ราย เมื่อจำแนกเป็นรายกิจการแล้ว พบว่ากิจการที่มีการออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ กิจการเฟอร์นิเจอร์ จำนวน 731 ราย (ร้อยละ 27.60) รองลงมาเป็นกิจการการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 490 ราย (ร้อยละ 18.50) และกิจการยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 228 ราย (ร้อยละ 8.61) ตามลำดับ (แผนภูมิ 11)

แผนภูมิ 11 จำนวนพนักงานที่ออกจากงาน จำแนกตามสาเหตุของการออกจากงาน และประเภทกิจการ

อุตสาหกรรม	ลาออก			ลดงาน			ไล่ออก			อื่นๆ			รวมทั้งหมด		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	9	4	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	4	13
2. อาหารและอาหารสัตว์	15	5	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	5	20
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2		2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
4. การผลิตสิ่งทอ	78	50	128	1	1	2	-	-	-	3	-	3	82	51	133
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	1	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	2	8	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	8	10
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
9. เฟอร์นิเจอร์	394	337	731	-	-	-	10	-	10	-	-	-	404	337	741
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	18	13	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	13	31
11. ปิโตรเลียม	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	33	86	119	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33	86	119
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	14	8	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	8	22
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอไลต์	4	1	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	5
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	62	78	140	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62	78	140
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	25	130	155	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	130	155
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	128	100	228	-	-	-	-	-	-	3	-	3	131	100	231
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	22	38	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	38	60
21. ก่อสร้าง	4		4	-	-								4		4
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	226	264	490	3	2	5	34	73	107	16	22	38	279	361	640

23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว		1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-		1	1
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	3	9	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	9	12
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	164	49	213	-	-	-	13	-	13	-	-	-	177	49	226
26. การเงินและการประกันภัย	2	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	4
27. อสังหาริมทรัพย์	1		1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	5	32	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	32	37
29. บริการอื่นๆ	22	6	28	-	-	-	-	-	-	3	-	3	25	6	31
รวมทั้งหมด	1,238	1,227	2,465	4	3	7	57	73	130	25	22	47	1,324	1,325	2,649

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สาขาอาชีพที่มีความต้องการแรงงาน

สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานรวมทั้งสิ้น 1,622 อัตรา เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานที่สำเร็จการศึกษาระดับปวช.มากที่สุด จำนวน 1,311 อัตรา (ร้อยละ 80.83) รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษา จำนวน 104 อัตรา (ร้อยละ 6.41) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 89 อัตรา (ร้อยละ 5.49)

เมื่อพิจารณาที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์ จำนวน 1,224 อัตรา รองลงมาเป็นกิจการขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 113 อัตรา และกิจการการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 57 อัตรา ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตาราง 12 จำนวนแรงงานที่ต้องการในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา

ประเภทกิจการ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวมทั้งหมด
	ต้องการ	ต้องการ	ต้องการ	ต้องการ	ต้องการ	ต้องการ	ต้องการ	ต้องการ	ต้องการ
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	16	-	-	-	-	-	-	-	16
2. อาหารและอาหารสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	15	-	-	-	-	-	-	15
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	3	-	-	-	-	-	-	-	3
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	3	-	-	-	-	-	-	3
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	30	-	-	-	-	30
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	1	-	-	-	1
11. ปิโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	36	-	11	5	-	8	-	-	60

14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	18	7	-	-	-	-	-	-	25
16. ผลิตภัณฑ์จากแร่โอโลหะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	-	-	-	1224	-	-	-	-	1224
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	4	-	-	-	-	4
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	5	-	-	-	5
21. ก่อสร้าง	-	6	-	-	-	-	-	-	6
22. ขายส่ง ขายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	-	-	-	48	33	32	-	-	113
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	5	19	-	-	-	-	-	-	24
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	5	24	6	-	12	10	-	-	57
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	15	-	-	-	-	-	-	15
29. บริการอื่นๆ	21	-	-	-	-	-	-	-	21
รวมทั้งหมด	104	89	17	1,311	51	50	-	-	1,622

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สาขาอาชีพที่ขาดแคลน

ผลการสำรวจการขาดแคลนแรงงาน มีจำนวนการขาดแคลนแรงงานทั้งสิ้น 244 อัตรา เมื่อพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่า ระดับปวช.จำนวน 87 อัตรา (ร้อยละ 35.66) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 45 อัตรา (ร้อยละ 18.44) และระดับปวส. จำนวน 30 อัตรา (ร้อยละ 12.30) (ตาราง13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลน จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ต่ำกว่า ม.4	ม.4	ม.7	ปวช.	ปวส.	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
	ขาด แคลน	ขาด แคลน	ขาด แคลน	ขาด แคลน	ขาด แคลน	ขาด แคลน	ขาด แคลน	ขาด แคลน	ขาด แคลน
ผู้จัดการฝ่ายการขนส่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้จัดการฝ่ายผลิตอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านงานบุคลากร และงานอาชีพอื่น ๆ	-	-	-	-	-	3	-	-	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคเคมี ช่างเทคนิค	-	-	-	5	-	-	-	-	5
ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องยนต์ เครื่องจักรและอุปกรณ์	-	-	-	48	-	-	-	-	48
ช่างเทคนิคด้านดาวเทียมและเครื่องส่ง	-	-	-	30	-	-	-	-	30
ผู้ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	-	-	-	-	-	10	-	-	10

ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า (เส้นใย เสื้อผ้าและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ; เจ้าหน้าที่ประจำเครื่องประมวลผลค่า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เสมียน เจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	15	-	-	12	-	-	-	27
พนักงานรักษาที่ใช้ในการขนส่งอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แม่บ้านทั่วไป	5	-	-	-	-	-	-	-	5
พนักงานประจำห้องจัดดอกไม้ ; พนักงานจัดดอกไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริกร	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานขายและผู้แนะนำสินค้าอื่น ๆ	-	10	-	-	-	32	-	-	42
ผู้ทำงานในฟาร์มสัตว์ปีกอื่น ๆ	15	-	-	-	-	-	-	-	15
ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	-	-	-	-	17	-	-	-	17
ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกล (ทางอุตสาหกรรมการผลิต)	-	-	-	4	-	-	-	-	4
พนักงานควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ยางอื่น ๆ	-	-	-	-	1	-	-	-	1
พนักงานเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ไม้อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างเย็บผลิตภัณฑ์สิ่งทอสิ่งถักและเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานขับรถยนต์	-	-	6	-	-	-	-	-	6
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก ; พนักงานขับรถยนต์รับจ้าง	-	6	-	-	-	-	-	-	6
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	-	7	-	-	-	-	-	-	7
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	-	-	-	-	-	-	-	-	-
แรงงานบรรจุ	18	-	-	-	-	-	-	-	18
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	38	38	6	87	30	45	-	-	244

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาสาขาอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานตามทักษะฝีมือ พบว่า มีการขาดแคลนแรงงานฝีมือมากที่สุด จำนวน 134 อัตรา รองลงมาเป็นได้แก่ แรงงานกึ่งฝีมือ จำนวน 74 อัตรา และแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 36 อัตรา

สำหรับอาชีพที่ขาดแคลนแรงงานมากที่สุด จำแนกตามทักษะฝีมือ คือ อาชีพช่างเทคนิควิศวกรรม เครื่องยนต์ เครื่องจักรและอุปกรณ์รถยนต์ จำนวน 48 อัตรา รองลงมาเป็นอาชีพพนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่นๆ จำนวน 42 อัตรา และอาชีพช่างเทคนิคด้านดาวเทียมและเครื่องส่ง จำนวน 30 อัตรา ตามลำดับ (ตาราง 14)

ตาราง 14 จำนวนขาดแคลนแรงงาน จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	แรงงานไร้ฝีมือ	แรงงานกึ่งฝีมือ	แรงงานฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร	รวม
	ขาดแคลน	ขาดแคลน	ขาดแคลน	ขาดแคลน	ขาดแคลน
ผู้จัดการฝ่ายการขนส่ง	-	-	-	-	-
ผู้จัดการฝ่ายผลิตอื่น ๆ	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านงานบุคลากร และงานอาชีพอื่น ๆ	-	-	3	-	3
เจ้าหน้าที่เทคนิคเคมี ช่างเทคนิค	-	5	-	-	5
ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องยนต์ เครื่องจักรและอุปกรณ์	-	-	48	-	48
ช่างเทคนิคด้านดาวเทียมและเครื่องส่ง	-	-	30	-	30
ผู้ตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงาน เจ้าหน้าที่ความปลอดภัย	-	-	10	-	10
ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ ; เจ้าหน้าที่ประจำเครื่องประมวลผลคำ	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่คลังสินค้าอื่น ๆ	-	-	-	-	-
เสมียน เจ้าหน้าที่จัดเก็บเอกสาร	-	-	-	-	-
เจ้าหน้าที่ เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานธุรการ	-	27	-	-	27
พนักงานรักษาที่ใช้ในการขนส่งอื่น ๆ	-	-	-	-	-
แม่บ้านทั่วไป	5	-	-	-	5
พนักงานประจำห้องจัดดอกไม้ ; พนักงานจัดดอกไม้	-	-	-	-	-
พนักงานเสิร์ฟอาหารและเครื่องดื่ม ; บริการ	-	-	-	-	-
พนักงานขายสินค้า (ประจำร้าน) ; พนักงานขายของหน้าร้าน	-	-	-	-	-
พนักงานขายและผู้นำเสนอสินค้าอื่น ๆ	4	-	38	-	42
ผู้ทำงานในฟาร์มสัตว์ปีกอื่น ๆ	15	-	-	-	15
ช่างไฟฟ้าฝ่ายบำรุงรักษา	-	-	-	-	-
ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์ ; ช่างเคาะพ่นสีรถยนต์	-	17	-	-	17
ช่างซ่อมจักรยานยนต์	-	-	-	-	-
ช่างซ่อมและปรับแต่งเครื่องจักรกล (ทางอุตสาหกรรมการผลิต)	-	-	4	-	4

พนักงานควบคุมเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ยางอื่น ๆ	-	-	1	-	1
พนักงานเครื่องจักรผลิตผลิตภัณฑ์ไม้อื่น ๆ	-	-	-	-	-
ช่างเชื่อมผลิตภัณฑ์ท่อสิ่งอัดและเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-
ช่างประกอบผลิตภัณฑ์โลหะ	-	-	-	-	-
พนักงานขับรถยนต์	6	-	-	-	6
พนักงานขับรถยนต์โดยสารขนาดเล็ก; พนักงานขับรถยนต์รับจ้าง	6	-	-	-	6
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกขนาดเล็กและรถตู้	-	7	-	-	7
พนักงานขับรถยนต์บรรทุกและรถตู้ขนาดใหญ่	-	-	-	-	-
แรงงานบรรจุ	-	18	-	-	18
แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ ; แรงงานทั่วไป	-	-	-	-	-
รวมทั้งหมด	36	74	134	-	244

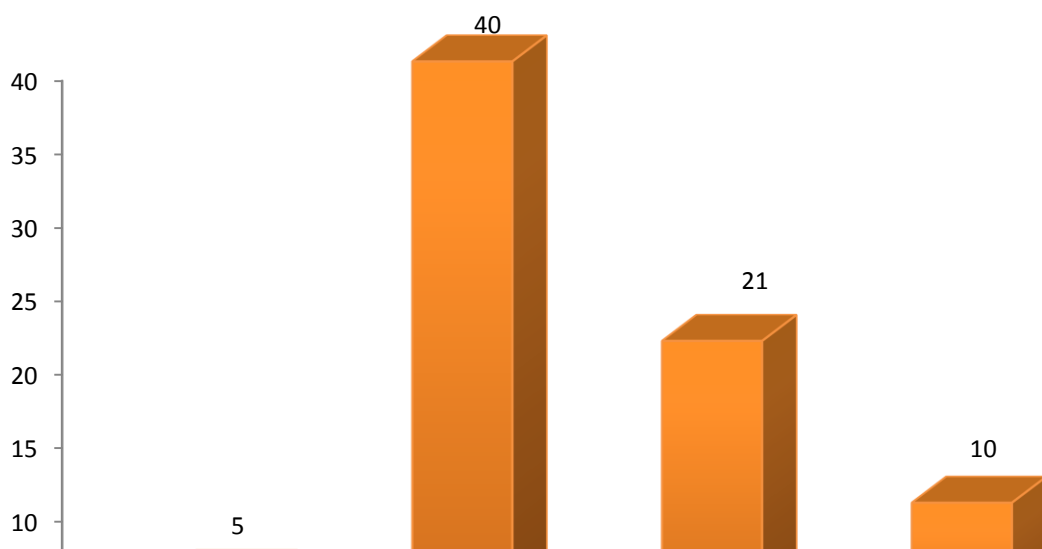
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

✂ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 52.62 รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 27.63 และระดับปริญญาตรี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 13.16 (แผนภูมิ 16)

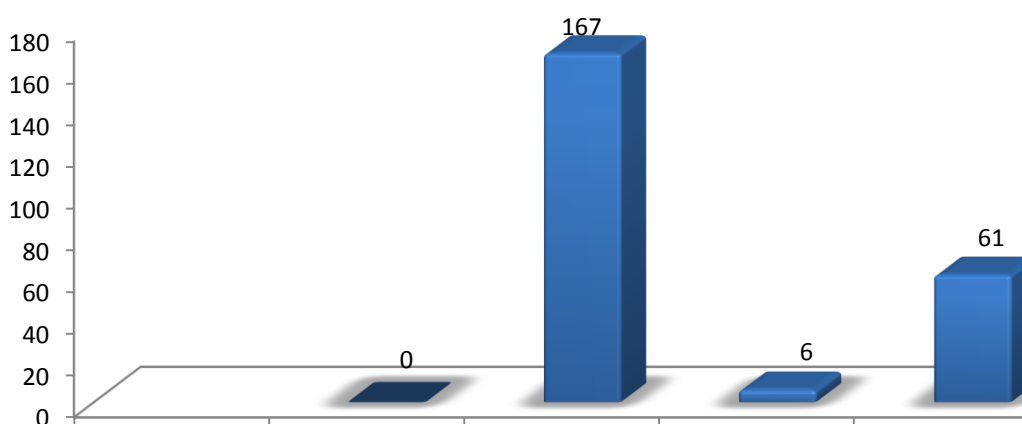
แผนภูมิ 16 แรงงานไทยในจังหวัดฉะเชิงเทราที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

แรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รายปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 370 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท Re - Entry จำนวน 167 คน ร้อยละ 45.14 รองลงมาเป็นนายจ้างส่งไปฝึกงาน จำนวน 136 คน ร้อยละ 36.76 และนายจ้างพาไปทำงาน จำนวน 61 คน ร้อยละ 16.49 (แผนภูมิ 17)

**แผนภูมิ 17 แรงงานไทยในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง**

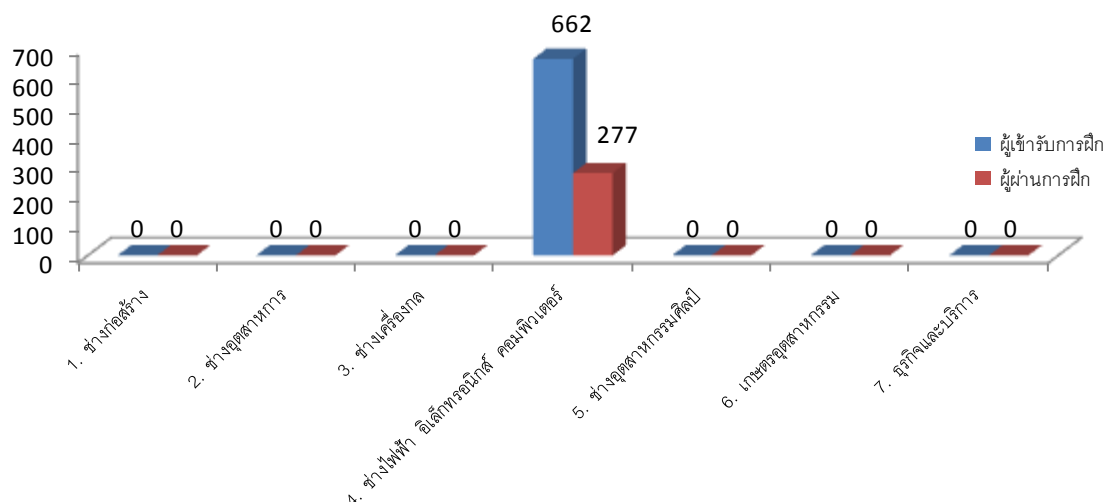


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,718 คน พิจารณากลุ่มอาชีพ พบว่าธุรกิจและบริการ จำนวน 1,377 คน ร้อยละ 80.15 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 1,324 คน ร้อยละ 80.34 รองลงมาเป็นช่างเครื่องกล จำนวน 234 คน ร้อยละ 13.62 มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 234 คน ร้อยละ 14.20 และช่างอุตสาหกรรม จำนวน 107 คน (ร้อยละ 6.23) มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 90 คน (ร้อยละ 5.46) (แผนภูมิ 19)

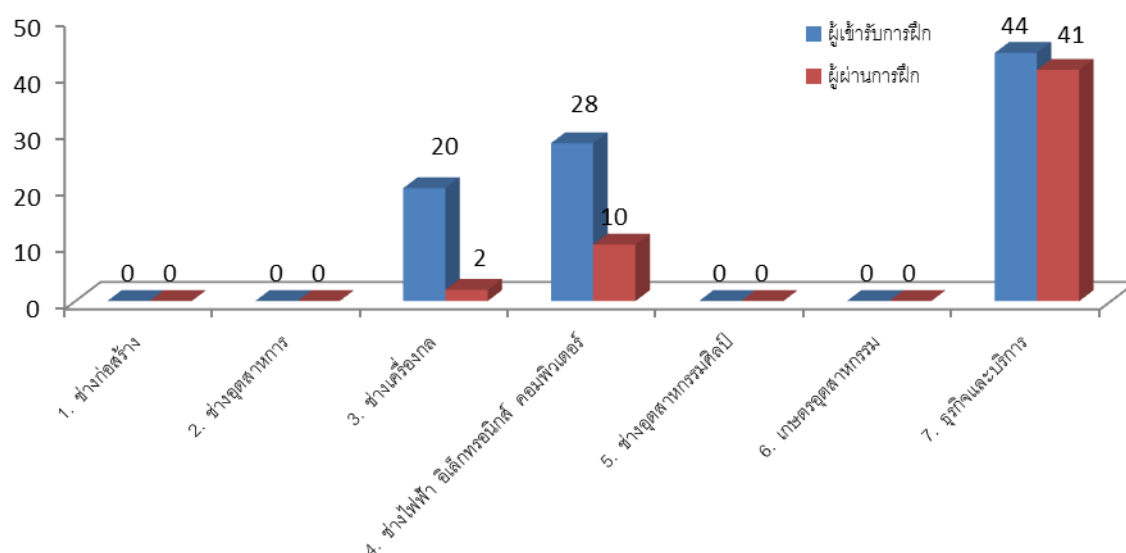
**แผนภูมิ 19 การฝึกยกระดับแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ส่วนการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่ารายปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม) มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวนทั้งสิ้น 92 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ธุรกิจและบริการ จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 47.83 มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 77.36) รองลงมาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 30.43) มีผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 10 คน (ร้อยละ 18.87) และช่างเครื่องกล จำนวน 20 คน ร้อยละ 21.74 ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.77) (แผนภูมิ 19)

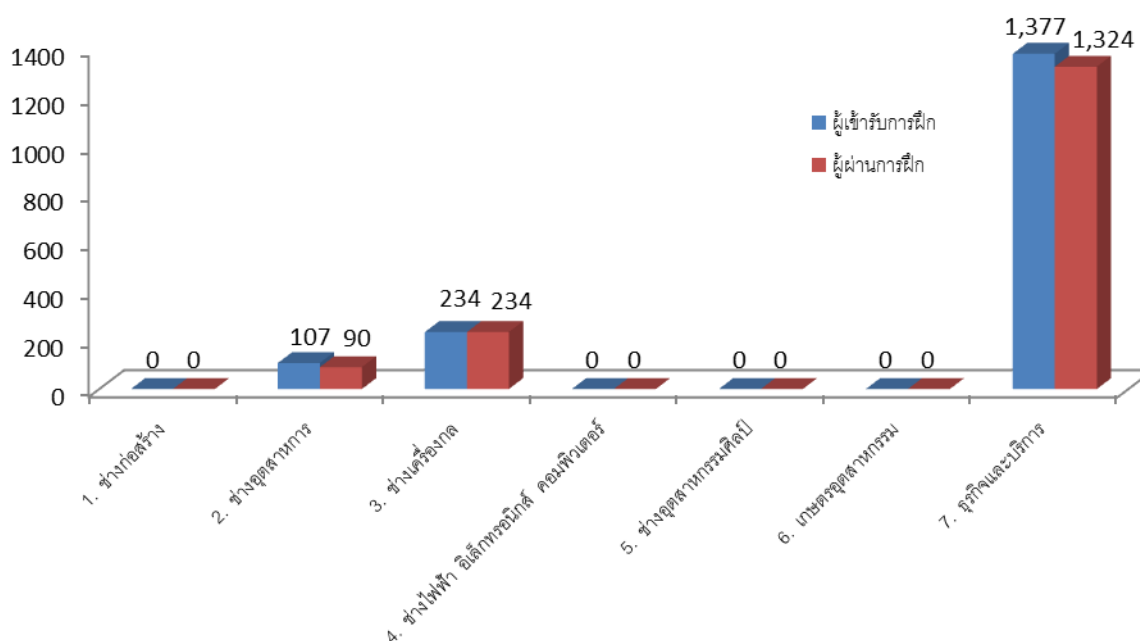
แผนภูมิ 19 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 1,988 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1,866 คน คิดเป็นร้อยละ 93.86 มีผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 885 คนคิดเป็นร้อยละ 89.30 รองลงมา ช่างเครื่องกล จำนวน 92 คน (ร้อยละ 4.63) มีผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 76 คนคิดเป็นร้อยละ 7.67 และ ธุรกิจและบริการ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 1.51) ผู้ผ่านการฝึกการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 30 คนคิดเป็นร้อยละ 3.03 (แผนภูมิ 20)

**แผนภูมิ 20 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)**



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✂ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

ภารกิจกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลคือ การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่ลำเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

สำหรับรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจแรงงานสถานประกอบการทั้งสิ้น 341 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 23,465 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดคือสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 104 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.50 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 18.77 และขนาดสถานประกอบการ 5 – 9 คน จำนวน 54 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 15.84 (ตามตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดฉะเชิงเทรา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
1 - 4 คน	104	261	103	1
5 - 9 คน	54	372	53	1
10 - 19 คน	33	480	31	2
20 - 49 คน	64	2,084	61	2
50 - 99 คน	26	1,811	26	0
100 - 299 คน	41	6,692	38	3
200 - 499 คน	11	4,219	11	0
500 - 999 คน	5	3,799	4	1
1,000 คน ⁺	3	3,747	3	0
รวม	341	2,3465	330	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรฐานหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อช่วยกระตุ้นและส่งเสริมให้นายจ้างและสถานประกอบการ ได้เห็นถึงความสำคัญ และพึงตระหนักถึงเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยสูงย่อมจะทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น และเมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้วก็ย่อมจะส่งผลต่อทำงาน และสามารถสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพให้แก่สถานประกอบการ ในรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 249 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 21,730 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจมากที่สุดคือสถานประกอบการขนาด 50 – 99 คน จำนวน 73 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 29.32 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 – 49 คน จำนวน 66 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.51 และขนาดสถานประกอบการ 100 – 299 คน จำนวน 41 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 16.47

ในรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราได้พิจารณาประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายและไม่ถูกต้องมากที่สุดคือการผลิต จำนวน 128 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 124 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 4 แห่ง 2) การก่อสร้าง จำนวน 30 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 30 แห่ง และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม จำนวน 13 แห่ง ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 13 แห่ง (ตาราง 16)

ตารางที่ 16 ผลการตรวจความปลอดภัย/อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดฉะเชิงเทรา
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

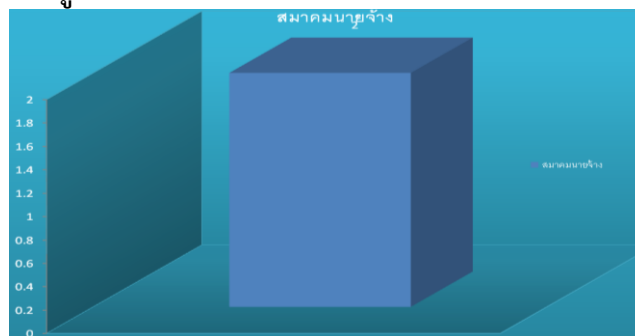
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก.ที่ผ่านการตรวจ	ผลการสำรวจ		อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1.การทำเมืองแร่และเหมืองหิน	1	1	0	0
2.การผลิต	128	124	4	4
3.การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4	4	0	0
4.การก่อสร้าง	30	30	0	0
5.การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และคมนาคม	13	13	0	0
รวม	176	172	4	4

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรายังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้ นายจ้างและลูกจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อความเข้าใจกันเป็นอย่างดีและไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อมีปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกัน นายจ้างก็มีความสุขเนื่องจาก มีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้างรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่ามี สมาคมนายจ้าง 2 แห่ง (แผนภูมิ 21)

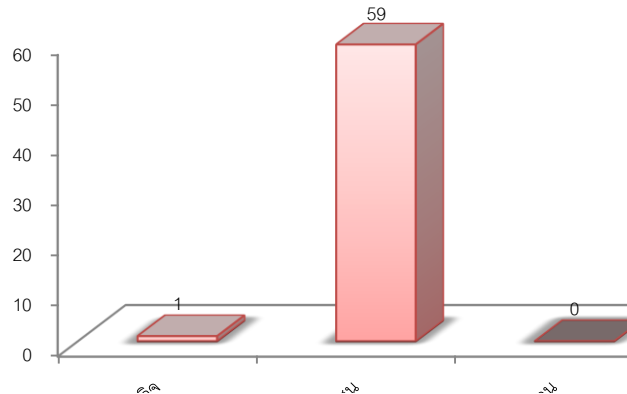
แผนภูมิ 21 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ในจำนวนองค์การลูกจ้างข้อมูล รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีจำนวนดังนี้ 1) สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ 1 แห่ง 2) สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน จำนวน 59 แห่ง (ตาราง 22)

ตารางที่ 22 จำนวนองค์การลูกจ้างในจังหวัดฉะเชิงเทรา รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราได้รับการแจ้งข้อเรียกร้อง จำนวน 28 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 23,081 คน สามารถตกลงกันเองได้ จำนวน 22 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21,932 คน การเกิดพิพาทแรงงาน จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 701 คน ยุติภายใน 5 วัน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 151 คน ยุติเกิน 5 วัน จำนวน 2 วัน มีลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 550 คน (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

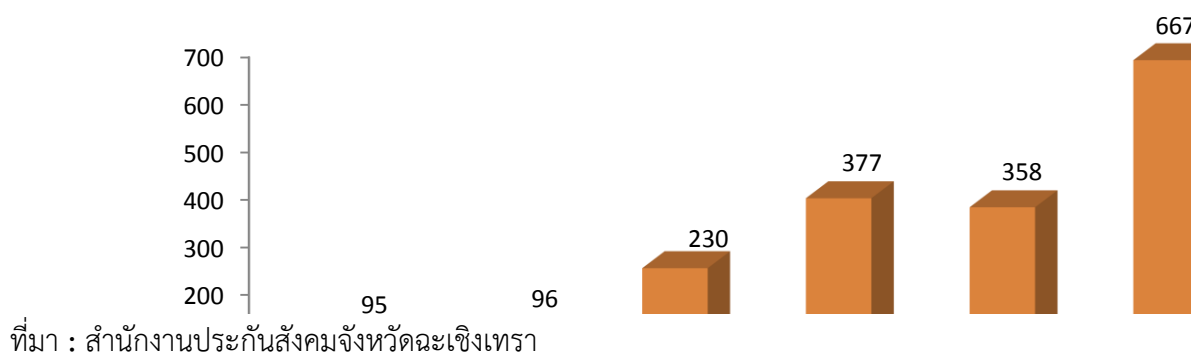
ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	20	20	17,719
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	14	14	1,6570
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	701
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	6	6	1149
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	701
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	151
- ชี้ขาดโดยบังคับ	2	2	550
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	2	2	2,148
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	2	2	2,148
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 2,191 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง 201 – 500 คน โดยมีลูกจ้าง จำนวน 667 คน คิดเป็นร้อยละ 30.44 รองลงมา ขนาด101คนขึ้นไป จำนวน 419 คน คิดเป็นร้อยละ 19.12 และขนาด 501 – 1,000 คน จำนวน 368 คน คิดเป็นร้อยละ 16.80 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการรายปี 2559 (มกราคม- ธันวาคม)



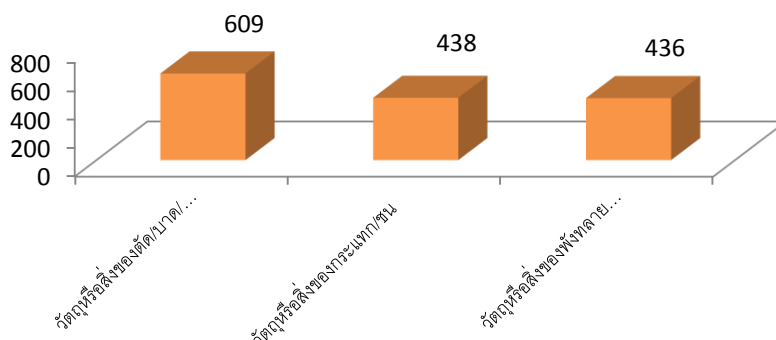
สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน ข้อมูลรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่าการประสบอันตรายเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 2,612 ราย เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง ได้แก่ หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 494 ราย หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 235 ราย สูญเสียอวัยวะ จำนวน 1 ราย ตาย จำนวน 2 ราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน พิจารณา 3 อันดับแรกสรุปได้ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|---|
| 1) วัตถุหรือสิ่งของตก/บาด/ทิ่มแทง | มีจำนวน 609 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 23.32 |
| 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน | มีจำนวน 438 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 16.77 |
| 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ | มีจำนวน 436 ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 16.69 |

(แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องมาจากการทำงาน (3 อันดับแรก) ข้อมูลรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

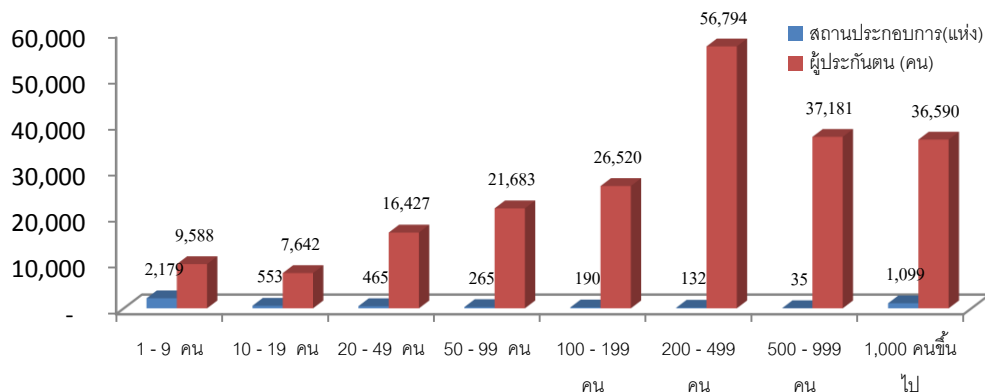


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา มีหน้าที่ที่จะต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคงเมื่อสูงอายุ ด้วยข้อมูลรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 4,918 แห่ง มีผู้ประกันตน ทั้งสิ้น 212,425 คน ขนาดสถานประกอบการที่มีมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ขนาดสถานประกอบการ 1 – 9 คน จำนวน 2,179 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.63 มีผู้ประกันตน จำนวน 9,588 คน 2) ขนาดสถานประกอบการ 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 1,099 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 25.53 มีผู้ประกันตน จำนวน 36,590 คน 3) ขนาดสถานประกอบการ 10 – 19 คน จำนวน 553 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.85 มีผู้ประกันตน จำนวน 7,642 คน (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 สถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

จังหวัดฉะเชิงเทรามีการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมประเภทประโยชน์ทดแทน ทั้งสิ้น 385,679 คน พิจารณาตามประเภทของสิทธิประโยชน์ ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ขราภาพ และกรณีว่างงาน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนต่างๆที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 307,797 ราย รองลงมาได้แก่ เจ็บป่วย 29,857 ราย และว่างงาน 24,336 ราย (ตารางที่ 18)

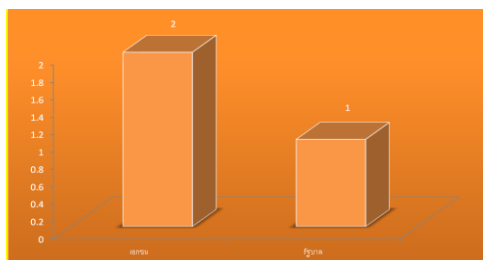
ตารางที่ 18 ประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส 4 ปี 2559 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	29,857	28,515,754.41
2. คลอดบุตร	5,237	121,971,652.07
3. ทูพพลภาพ	3,345	9,279,616.95
4. ตาย	1,267	29,918,899.89
5. สงเคราะห์บุตร	307,797	130,343,650
6. ขราภาพ	13,840	116,207,248.98
7. ว่างงาน	24,336	89,422,631.09
รวม	385,679	525,659,453.39

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

ปัจจุบันจังหวัดฉะเชิงเทรา มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 66.66 (แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดฉะเชิงเทรา
ณ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรารายงาน การเลิกจ้างรายปี 2559 (มกราคม- ธันวาคม) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น จำนวน 1 แห่ง เป็นสถานประกอบการ ขนาด 1 – 4 คน จำนวน 14 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 12 คน รองลงมาขนาด 10 – 19 จำนวน 56 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 56 คน และขนาด 5 – 9 คน จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่ถูกบอกเลิก จำนวน 13 คน (ตาราง 19)

ตาราง 19 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดฉะเชิงเทรา
รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	14	12
5 - 9 คน	2	13
10 - 19 คน	4	56
20 - 49 คน	1	20
50 - 99 คน	2	154
100 - 299 คน	0	0
300 - 499 คน	0	0
500 - 999 คน	1	625
1,000ขึ้นไป	0	0
รวม	24	880

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ อัตราค่าจ้าง

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 269 บาท เป็นวันละ 300 บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมวันละ 31 บาท เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

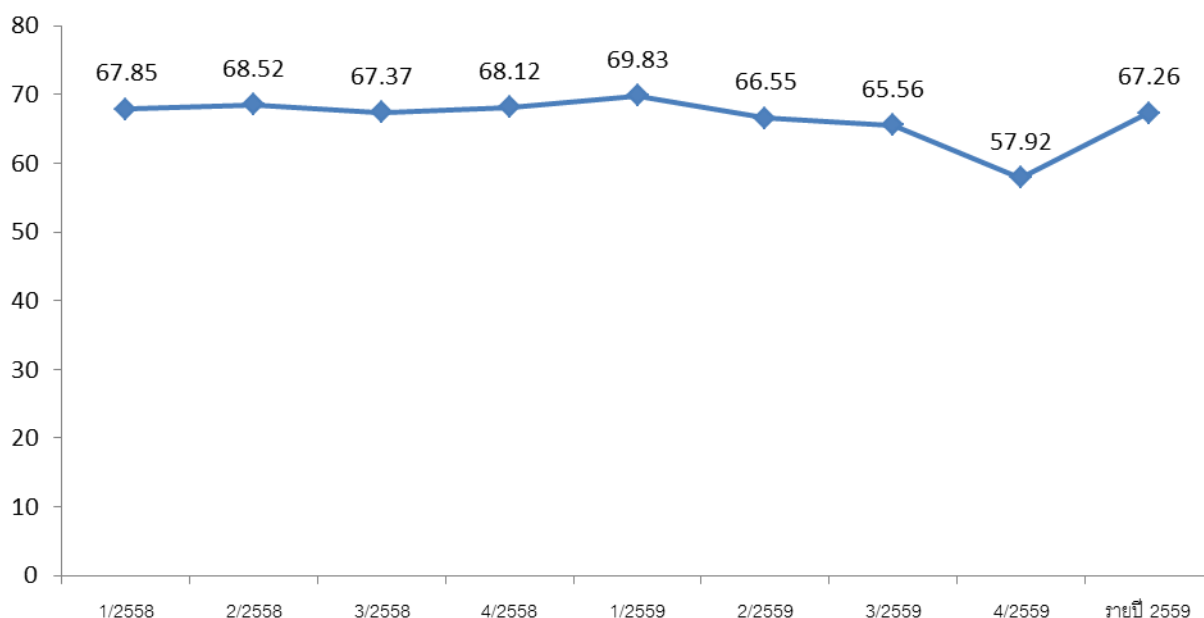
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่นสถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามสภาวการณ์เศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่างระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหาที่เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อเปรียบเทียบกับประชาชนกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอัตรา 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่ารายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 67.26 (ตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

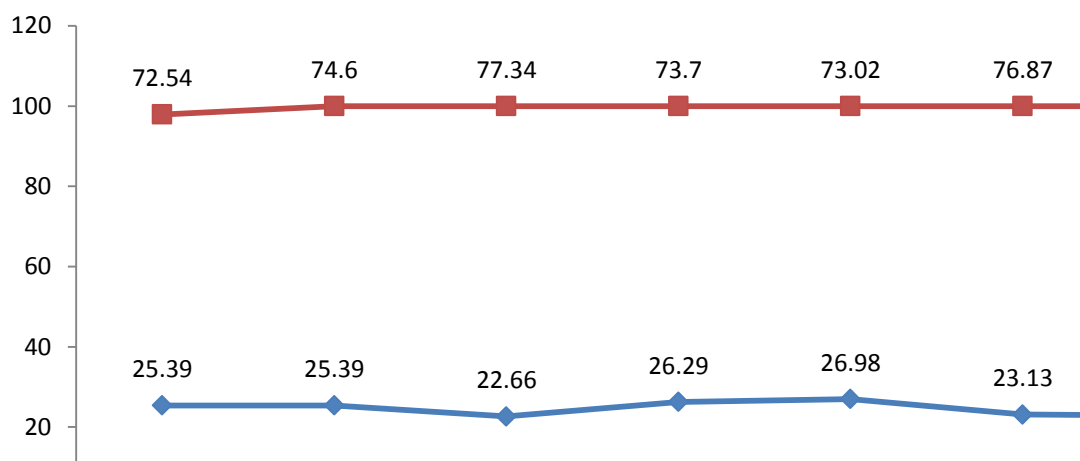
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด}}$$

อัตราการว่างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีร้อยละ 24.59 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีร้อยละ 61.04 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

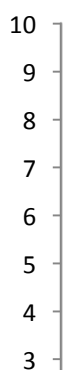
หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกเกษตรในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) มีการว่างงานร้อยละ 0.62 จะเห็นได้ว่าการว่างงานเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

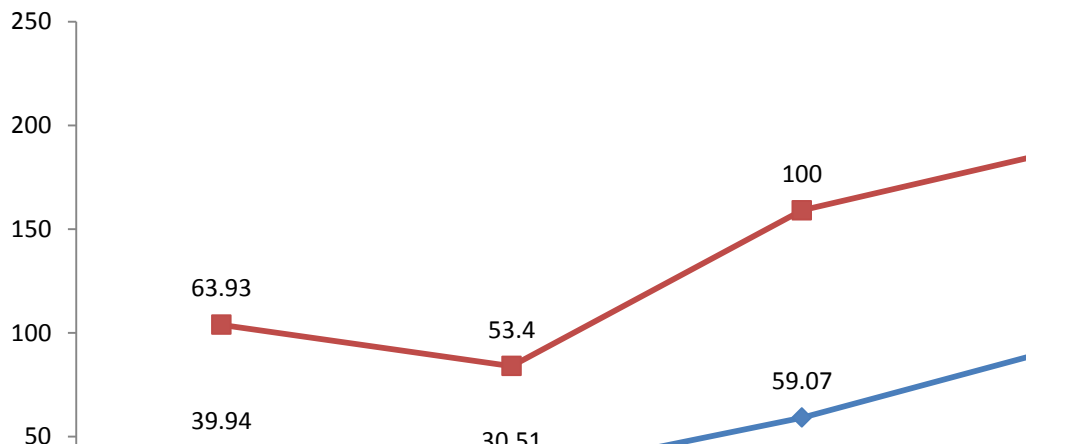
หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด =

$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการบรรจุงาน

4.1) อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จะพบว่า อัตราการบรรจุงานตำแหน่งงานว่างราย ปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) อยู่ที่ร้อยละ 53.82 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา



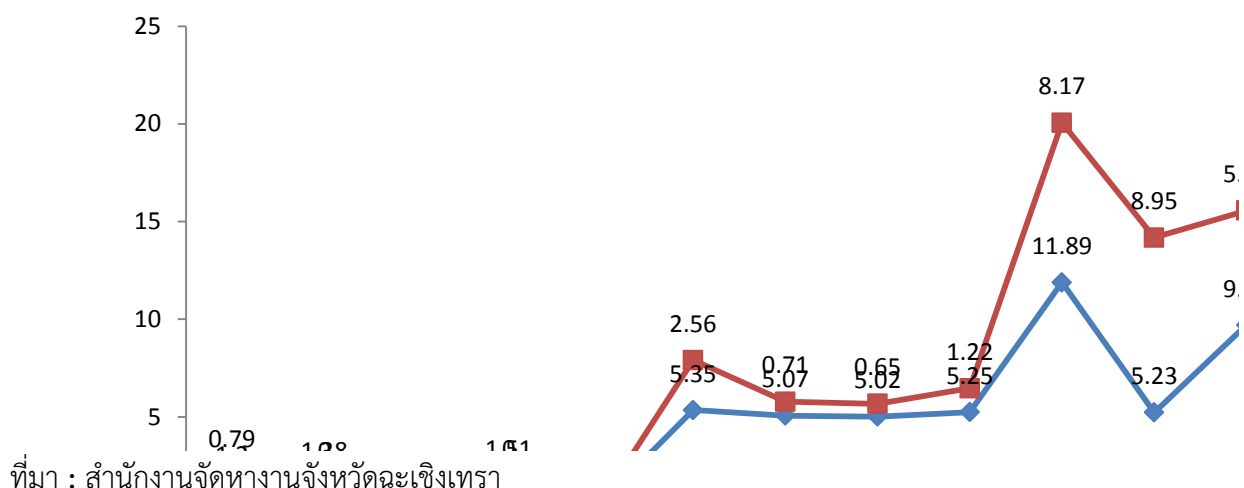
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดฉะเชิงเทรา = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดฉะเชิงเทรา = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

4.2) อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของรายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) คิดเป็นร้อยละ 10.29 และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) คิดเป็น ร้อยละ 6.19 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานต่างด้าวในจังหวัดฉะเชิงเทรา

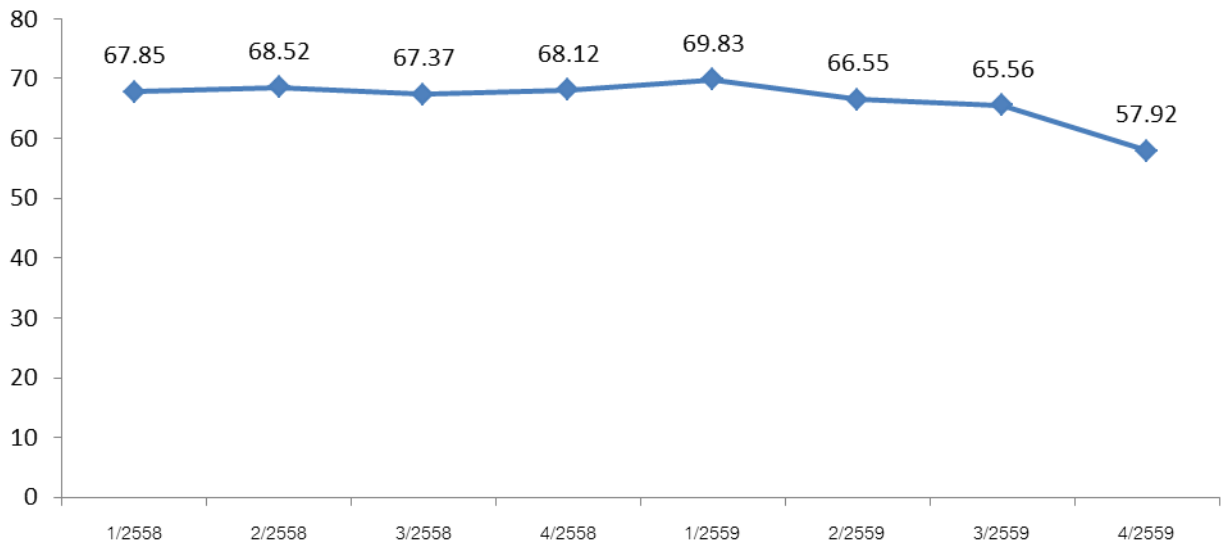


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

5) อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ รายปี 2559 (มกราคม – ธันวาคม) คิดเป็นร้อยละ 57.92 อัตรา (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอนุกุล	ตั้งคนานุกุลชัย	ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายกิตติพันธุ์	โรจนชีวะ	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายชาธิป	รุจนเสรี	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายมาโนช	แสงประเสริฐ	แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายพงศ์ศา	วงษ์วันทิพย์	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายชวณ	ศตนันท์นารา	รักษาราชการแทน จัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายมนัส	ทานะมัย	ประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา
นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

คณะผู้จัดทำ

นายวรพัฒน์	คำไกร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุภาพร	วิเชียร	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลแรงงาน

แหล่งข้อมูล

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฉะเชิงเทรา

