



สภานการณ้รงงานจ้งหวัดฉะเชิงเทรา

รองร้บประชาคมอาเซีย (AC)

ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)

สำนักงานรงงานจ้งหวัดฉะเชิงเทรา

ศาลากลางจ้งหวัดฉะเชิงเทรา ชั้น 1

ถ. เรืองวุฒิ ต.หน้าเมือง จ.ฉะเชิงเทรา 24000

E – Mail : Chachoengsaomol123@gmail.com

โทร. 038 – 814441 โทรสาร. 038 – 814416



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดขึ้น เพื่อเป็นการสนับสนุนภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ในการเป็นศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานของ จังหวัดตามโครงการ “เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลด้านแรงงานจังหวัดรองรับประชาคมอาเซียน (AC)” เพื่อมุ่งหวังเผยแพร่ข้อมูลด้านแรงงาน โดยเฉพาะแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้สนใจทั่วไป

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา กำหนดจัดทำเป็นรายไตรมาส/รายปี สำหรับฉบับนี้ เป็นรายงานประจำไตรมาส 4 ปี พ.ศ. 2556 เป็นการรายงานข้อมูลในช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556 ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้เผยแพร่สถานการณ์แรงงานฉบับนี้ในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา และเว็บไซต์จังหวัด โดยสามารถติดตามรายละเอียดสถานการณ์แรงงานที่จัดทำขึ้นได้จาก <http://Chachoengsao.mol.go.th> และ <http://www.province.chachoengsao.go.th/> ข้อมูล ที่ปรากฏในรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ฉบับนี้ เป็นผลมาจากความร่วมมือในการสนับสนุน ข้อมูลของหน่วยงานในจังหวัดสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมจังหวัดและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ตลอดจน หน่วยงานภายนอก ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัด สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัด สำนักงานคลังจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ให้ความอนุเคราะห์ข้อมูลในการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานฉบับนี้จนเสร็จ สมบูรณ์และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

กุมภาพันธ์ 2557

สารบัญ

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
สภาพเศรษฐกิจจังหวัด	5
สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา	
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	11
2. การส่งเสริมการมีงานทำ	
2.1 การจัดหางานในประเทศ	17
2.2 แรงงานต่างด้าว	20
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ	27
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	28
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
4.1 การตรวจแรงงาน	29
4.2 แรงงานสัมพันธ์	31
5. การประกันสังคม	34

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 4 ปี 2556
(ตุลาคม – ธันวาคม 2556) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 72.43 ของ GDP) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ (ร้อยละ 9.48 ของ GDP) 3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 5.21 ของ GDP) ซึ่งพบว่าสาขาการผลิตมีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น

ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 111.9 สำหรับเดือนพฤศจิกายน 2556 เท่ากับ 110.4

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทราเดือนธันวาคม 2556 เมื่อเทียบกับ

เดือนพฤศจิกายน 2556 สูงขึ้นร้อยละ 1.4

เดือนธันวาคม 2555 สูงขึ้นร้อยละ 7.7

เทียบเฉลี่ยของปี 2556 กับปี 2555 สูงขึ้นร้อยละ 5.0

การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) จังหวัดฉะเชิงเทรา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 71 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 49 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 22 คน อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1.) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 23 ราย 2.) การผลิต จำนวน 13 ราย 3.) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม จำนวน 11 ราย

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการลงทะเบียนรวม 14 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด 4 อันดับ คือ 1) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 5 แห่ง จำนวนเงินทุน 516.72 ล้านบาท มีลูกจ้าง จำนวน 383 คน 2.) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 3 แห่ง จำนวนเงินทุน 31.70 ล้านบาท มีจำนวนลูกจ้าง 9 คน 3.) อุตสาหกรรมพลาสติก จำนวน 2 แห่ง จำนวนเงินทุน 35.10 ล้านบาท มีจำนวนลูกจ้าง 34 คน, อุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 2 แห่ง จำนวนเงินทุน 86.24 ล้านบาท มีจำนวนลูกจ้าง 71 คน และ 4.) อุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 1 แห่ง จำนวนเงินทุน 32.20 ล้านบาท มีจำนวนลูกจ้าง 163 คน ,อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 1 แห่ง จำนวนเงินทุน 7 ล้านบาท จำนวนลูกจ้าง 22 คน ตามลำดับ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

✧ ประชากรและกำลังแรงงาน

จังหวัดฉะเชิงเทรา มีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 591,048 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 412,994 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 407,571 คน ผู้ว่างงานจำนวน 5,423 คน ส่วนผู้รอฤดูกาล มีจำนวน 0 คน (ข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2556 กรกฎาคม – กันยายน ของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)



✧ การว่างงาน

สำหรับผู้ว่างงานมีจำนวนทั้งสิ้น 5,423 คน เป็นเพศชาย 3,006 เป็นหญิง 2,417 คน พบว่ามีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.3 (ข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2556 กรกฎาคม – กันยายนของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)

✧ การมีงานทำ

สำหรับผู้มีงานทำ 407,571 คน พบว่าทำงานในภาคเกษตรกรรม 110,922 คน ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 296,649 คน เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรมหรือประเภทกิจกรรมของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 137,801 คน (ร้อยละ 33.8) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 51,748 คน (ร้อยละ 12.7) 3) โรงแรมและอาหาร จำนวน 23,239 คน (ร้อยละ 5.7) 4) การก่อสร้าง จำนวน 18,518 คน (ร้อยละ 4.5) และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 14,974 คน (ร้อยละ 3.7) (ข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2556 กรกฎาคม – กันยายน ของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)

✧ แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ พบว่าในปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 188,568 คน คิดเป็นร้อยละ 46.26

เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบในภาคการเกษตร ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 98,338 คน ร้อยละ 52.14 ส่วนอุตสาหกรรมที่จำนวนแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 50,145 คน (ร้อยละ 26.59) 2) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 18,461 คน (ร้อยละ 9.79) 3) การก่อสร้าง จำนวน 5,692 คน (ร้อยละ 3.01) 4) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ จำนวน 5,334 คน (ร้อยละ 2.82) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3,179 คน (ร้อยละ 1.68)

✧ การบริการจัดหางานในประเทศ

จังหวัดฉะเชิงเทราในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 1,962 อัตรา เป็นตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 จำนวน 1,506 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสที่ 4 พบว่ามีผู้มาลงทะเบียน จำนวน 1,314 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 มีจำนวน 2,942 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 4 พบว่ามีผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,027 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,948 อัตรา

✧ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,185 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,364 คน ร้อยละ 74.22 รองลงมาเป็นสัญชาติลาว จำนวน 748 คน ร้อยละ 23.48 และสัญชาติพม่า จำนวน 73 คน ร้อยละ 2.29

✧ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 68 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท Re-Entry (การขอกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก ตามระเบียบของกองตรวจคนเข้าเมือง ตม.) จำนวน 46 คน ร้อยละ 67.65 รองลงมาเป็นนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 21 คน ร้อยละ 30.88 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.47

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 877 คน พิจารณากลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 75.59 (663 คน) มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 611 คน คิดเป็นร้อยละ 74.33 รองลงมา ช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 12.42 (109 คน) มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 109 คน คิดเป็น ร้อยละ 13.26 และช่างเครื่องกล ร้อยละ 11.97 (105 คน) มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 12.40

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 นี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 11 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 3 คิดเป็นร้อยละ 75 ช่างเครื่องกล จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25

การคุ้มครองแรงงาน

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2556 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 6,293 คน จำแนกเป็น ชาย 3,020 คน หญิง 3,165 คน เด็ก 108 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ แยกตามลำดับดังนี้ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวนที่ผ่านการตรวจ 12 แห่ง สถานประกอบการขนาด 5-9 คน ผ่านการตรวจจำนวน 14 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10 -19 คน ผ่านการตรวจจำนวน 15 แห่ง สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ผ่านการตรวจจำนวน 15 แห่ง ขนาดสถานประกอบการ 50 – 99 คน ผ่านการตรวจจำนวน 9 แห่ง ขนาดสถานประกอบการ 100-199 คน ผ่านการตรวจจำนวน 5 แห่ง สถานประกอบการขนาด 200 – 499 คน ผ่านการตรวจจำนวน 7 แห่ง สถานประกอบการขนาด 500 – 999 คน ผ่านการตรวจจำนวน 3 คน โดยไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราได้รับการแจ้งข้อเรียกร้อง จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,016 คน ซึ่งสามารถตกลงกันเอง จำนวน 6 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,506 คน การเกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 3 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 1,437 คน สามารถยุติเกิน 5 วัน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 956 คน ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 481 คน

การประกันสังคม

สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 4,116 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 206,404 คน ขนาดสถานประกอบการที่มีมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ขนาดสถานประกอบการ 1 – 9 คน จำนวน 2,412 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.60 มีผู้ประกันตน จำนวน 8,795 คน 2) ขนาดสถานประกอบการ 20 – 49 คน จำนวน 510 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.39 มีผู้ประกันตน จำนวน 16,111 คน 3) ขนาดสถานประกอบการ 10 – 19 คน จำนวน 471 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.44 มีผู้ประกันตน จำนวน 6,848 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่งคิดเป็นร้อยละ 66.66

✧ การประสพภัยอันตราย

สำหรับการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2556 เดือนตุลาคม – ธันวาคม พบว่า การประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 889 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง 201 – 500 โดยมีลูกจ้าง จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 19.91 รองลงมา ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 16.87 และ ขนาด 101 – 2000 จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 14.62

✧ การเลิกจ้าง

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรารายงาน การเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น จำนวน 2 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน จำนวน 2 แห่ง เมื่อพิจารณาประเภทของกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทอื่นๆ จำนวน 2 แห่ง

✧ อัตราค่าจ้าง

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปี 2556 มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจากเดิมวันละ 269 บาท เป็นวันละ 300 บาท เพิ่มขึ้นจากเดิมวันละ 31 บาท เริ่มบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

สภาพเศรษฐกิจจังหวัดฉะเชิงเทรา

จังหวัด ฉะเชิงเทราหรือที่นิยมเรียกกันว่า "แปดริ้ว" เคยเป็นเมืองหนึ่งที่อยู่ในอำนาจการปกครองของขอมมาก่อนในสมัยอิทธิพลของ อาณาจักรลพบุรี (ขอม) เมืองฉะเชิงเทราตั้งอยู่สองฝั่งแม่น้ำบางปะกง เป็นไปได้ว่าชาวเมืองสมัยโบราณอาจจะเรียกชื่อแม่น้ำบางปะกงว่า คลองเล็กหรือคลองใหญ่ ตามลักษณะที่มองเห็นแต่ด้วยอิทธิพลเขมรจึงได้เรียกชื่อแม่น้ำ เป็นภาษาเขมรว่า "สตีงตรง หรือ ฉทริงเทรา" ซึ่งแปลว่า คลองเล็ก นั่นเอง ครั้นเรียกกันไปนาน ๆ เสียงเลยเพี้ยนกลายเป็น "ฉะเชิงเทรา" แต่ก็มีความเห็นอื่นที่แตกต่างออกไปว่าชื่อ "ฉะเชิงเทรา" น่าจะเพี้ยนมาจาก "แสงเชรา" หรือ "แซงเซา" หรือ "แสงเซา" อันเป็นชื่อเมืองที่สมเด็จพระบรมราชาธิราช เสด็จไปตีได้ตามที่พระราชพงศาวดารฉบับหลวงประเสริฐกล่าวไว้ มากกว่า ส่วนความเป็นมาของชื่อ "แปดริ้ว" ก็มีเล่าขานกันมาหลายกระแส บ้างก็ว่าได้ชื่อว่าเมืองแปดริ้ว ก็เพราะขนาดอันใหญ่โตของปลาช่อนที่ชุกชุมเมื่อนำมาแลจะต้องแลถึงแปดริ้ว หรือไม่ก็ว่ามาจากนิทานพื้นบ้านเรื่อง "พระรถเมรี" เล่าว่ายักษ์ฆ่านางสิบสองแล้วฆ่าหละศพออกเป็นชิ้น ๆ รวมแปดริ้ว ทั้งลอยไปตามลำน้ำท่าลาดสำหรับซื้อสันนิษฐานการตั้งเมืองฉะเชิงเทรา ปรากฏครั้งแรกในสมัยกรุงศรีอยุธยา ในฐานะหัวเมืองชั้นในหรือเมืองจัตวา ในแผ่นดินของสมเด็จพระบรมไตรโลกนาถ (พ.ศ. ๑๙๙๑-๒๐๓๑) แต่สำหรับหลักฐานทางประวัติศาสตร์ ปรากฏชัดเจนในสมัยพระนเรศวรมหาราชที่ใช้ เมืองฉะเชิงเทราเป็นที่รวบรวมไพร่พล เมื่อ พ.ศ. ๒๑๓๖ ด้วยชัยภูมิของเมืองที่เหมาะสมแก่การทำสงครามกองโจร ทำให้ฉะเชิงเทราเป็นเมืองหน้าด่านที่ใช้ป้องกันศัตรู ปกป้องเมืองหลวง จวบจนสู่การปกครองระบบประชาธิปไตยในปี พ.ศ. ๒๔๗๕ และในปี พ.ศ. ๒๔๗๖ มีการกระจายอำนาจจากส่วนกลางสู่ส่วนภูมิภาค คำว่าเมืองเปลี่ยนเป็นจังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัดเป็นผู้ครองเมือง หลังจากนั้นในปี พ.ศ. ๒๔๙๕ ซึ่งเป็นปีที่มีการตั้งภาคครั้งสุดท้ายของไทย ฉะเชิงเทราได้รับเลือกเป็นสถานที่ภาคมีเขตความรับผิดชอบ ๘ จังหวัด ซึ่งนับเป็นบทบาทที่สำคัญทางประวัติศาสตร์การปกครองของจังหวัดฉะเชิงเทรา

พื้นที่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา

ฉะเชิงเทรา มีเนื้อที่กว่า 5,000 ตารางกิโลเมตรหรือกว่า 3 ล้านไร่ กว้างใหญ่กว่าเมืองอื่นใดในแผ่นดินภาคตะวันออกของไทยนอกจากจันทบุรี อาณาเขตของจังหวัดแผ่ไปจนจรดนครนายกและปราจีนบุรีทางทิศเหนือ ชลบุรีและจันทบุรีทางทิศใต้ ปราจีนบุรีทางทิศตะวันออก และกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ และปทุมธานีทางทิศตะวันตก พื้นที่ทั่วไปของฉะเชิงเทราเป็นที่ราบลุ่ม เว้นแต่เพียงบางส่วนที่เป็นที่ราบลูกฟูก ที่ดอนและภูเขาเตี้ยๆ พื้นที่ราบนั้นสมบูรณ์เหมาะแก่การเพาะปลูก ส่วนบริเวณเทือกเขาปกคลุมด้วยป่าไม้อันอุดมไปด้วยไม้มีค่าและสัตว์ป่าหายาก ทั้งยังเป็นแหล่งต้นน้ำลำธาร แม่น้ำบางปะกง เส้นเลือดใหญ่ของฉะเชิงเทราก็ถือกำเนิดจากเทือกเขาเหล่านี้ แล้วไหลลงสู่เบื้องล่างเพื่อหล่อเลี้ยงให้ความสมบูรณ์กับผืนดินก่อนลงสู่ ทะเลที่อ่าวไทย สายน้ำบางปะกงอันคดเคี้ยวแบ่งพื้นดินออกเป็นสองส่วน ฝากหนึ่งคือความเป็นเมืองอันทันสมัย อาคาร บ้านเรือนและโรงงานกำลังผุดขึ้นตามความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรม ส่วนอีกฝากหนึ่งเขียวชอุ่มไปด้วยป่าและพื้นที่เกษตรอันดาดด้วยนาทุ่ง สวนผลไม้และนาข้าวออกรวงสีทองอร่าม ตลอดสองฝั่งน้ำ ป่าจากอันเป็นพืชดั้งเดิมคู่ลำน้ำบางปะกงยังคงหนาที่บ ใบสีเขียวเข้มเอนลู่ไหวไปมาเสียดสีกันยามต้องสายลม ฉะเชิงเทราเป็นเมืองใกล้ทะเล มีส่วนที่ติดกับชายฝั่งยาวถึง 12 กิโลเมตรที่อำเภอบางปะกง ตลอดแนวชายฝั่งคือป่าชายเลนที่ยังคงสภาพสมบูรณ์ พื้นที่ติดทะเลทำให้เมืองนี้ได้รับอิทธิพลจากลมบกและลมทะเลอย่างเต็มที่ และด้วยลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือและตะวันตกเฉียงใต้ ฉะเชิงเทราจึงชุ่มชื้นด้วยฝนที่ตกต้องตามฤดูกาล อันนำพาพืชพรรณธัญญาหารให้ผลิดอกออกผลสะพรั่งตลอดปี

ภูมิประเทศ



จังหวัดเชียงใหม่ ตั้งอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพมหานคร 82 กิโลเมตร ประกอบด้วย 11 อำเภอ 91 ตำบล 892 หมู่บ้าน มีเทศบาล 34 แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลเมือง 1 แห่ง เทศบาลตำบล 33 แห่ง อบจ.1 แห่งและอบต.74 แห่ง

อาณาเขตจังหวัดเชียงใหม่ คือทิศเหนือ นครนายกและปราจีนบุรี ทิศใต้ คือชลบุรีและจันทบุรี ทิศตะวันออก คือปราจีนบุรี และกรุงเทพมหานคร สมุทรปราการ และปทุมธานี ทางทิศตะวันตก

ภูมิอากาศ

จังหวัดเชียงใหม่ มีสภาพอากาศแบบฝนเมืองร้อน ในฤดูมรสุมตะวันออกเฉียงใต้จะมีอากาศชุ่มชื้นและฝนตกตลอดฤดู ในฤดูหนาวภูมิอากาศแห้งแล้ง ในปี พ.ศ.2545 มีปริมาณน้ำฝนวัดโดยเฉลี่ยได้ 1,315.0 มิลลิเมตร ต่อปี สภาพอากาศ ของจังหวัดเชียงใหม่แบ่งได้เป็น 3 ฤดู คือ ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 23.7-35.4 องศาเซลเซียส ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนมิถุนายน ถึงเดือนตุลาคม อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 23.0-33.2 องศาเซลเซียส และ ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อุณหภูมิอยู่ระหว่าง 19.3-34.7 องศาเซลเซียส

✧ ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่ รายงานผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเชียงใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุด 3 อันดับ ได้แก่ 1) การผลิต (ร้อยละ 72.43 ของGPP) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ (ร้อยละ 9.48ของGPP) 3) เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้ (ร้อยละ 5.21ของGPP) ซึ่งพบว่าสาขาการผลิตมีอัตราการเปลี่ยนแปลงสูงขึ้น (ตารางที่1)

ตารางที่1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเชียงใหม่สูงสุด 3 อันดับ

อุตสาหกรรม	มูลค่า (ล้านบาท)	ร้อยละของGPP
การผลิต	212,833.92	72.43
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ	27,883.00	9.48
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	15,333.48	5.21

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดเชียงใหม่

✧ ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา มี จำนวน 266 รายการ ครอบคลุมหมวดอาหารและเครื่องดื่ม เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า เคหสถาน การตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ยานพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร การบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์

ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนธันวาคม 2556

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เดือนธันวาคม 2556

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เท่ากับ 100 และเดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 111.9 สำหรับ เดือนพฤศจิกายน 2556 เท่ากับ 110.4

การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เดือนธันวาคม 2556 เมื่อเทียบกับ

เดือนพฤศจิกายน 2556 สูงขึ้นร้อยละ 1.4

เดือนธันวาคม 2555 สูงขึ้นร้อยละ 7.7

เทียบเฉลี่ยของปี 2556 กับปี 2555 สูงขึ้นร้อยละ 5.0

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดฉะเชิงเทรา เดือนธันวาคม 2556 เทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2556 ดัชนี สูงขึ้นร้อยละ 1.4 โดยดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.8 สำหรับดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5

ดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 2.8 จากการปรับราคาสูงขึ้นของราคาขายปลีก น้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศ ร้อยละ 1.3 หมวดเคหสถาน สูงขึ้นร้อยละ 7.2 จากการสูงขึ้นของค่าเช่าบ้าน ร้อยละ 10.6 เชื้อเพลิงในบ้าน ร้อยละ 3.1 (ก๊าซหุงต้ม) แสงสว่าง ร้อยละ 1.5 (หลอดไฟฟ้า) สิ่งที่เกี่ยวข้องกับทำความสะอาด ร้อยละ 2.4 (ผงซักฟอก น้ำยาล้างจาน น้ำยาล้างห้องน้ำ) ขณะที่ ค่าใช้จ่าย

ส่วนบุคคล ลดลงร้อยละ 0.3 (แชมพู สบู่ยัดตัว ครีมนวดผม ผ้านอนามัย ลิปสติก) หมวดเครื่องนุ่งห่มและ รองเท้า ลดลง ร้อยละ 0.3 (กางเกงขายาวบุรุษ)

ดัชนีหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.5 จากการลดลงของหมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 4.3 โดยหมวดผักสด ลดลงร้อยละ 3.9 อาทิ พริกสด ผักกาดขาว ผักคะน้า กะหล่ำปลี แตงกวา ต้นหอม ผักชี เป็นต้น ผลไม้สด ลดลงร้อยละ 4.5 (ส้มเขียวหวาน มะม่วง แตงโม ฝรั่ง) เนื่องจากสภาพอากาศเอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูก ส่งผลให้ปริมาณผลผลิตออกสู่ตลาดมาก และเป็นช่วงฤดูกาลของผลไม้บางชนิด หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ลดลงร้อยละ 0.4 (ข้าวสารเจ้า แป้งสาลี ร่วนเส้น ขนมอบ) หมวดเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ลดลงร้อยละ 0.3 (น้ำดื่มบริสุทธิ์ น้ำผลไม้ ผลิตภัณฑ์เสริมอาหาร) ตามการส่งเสริมการจำหน่าย ไข่ไก่ ลดลงร้อยละ 2.3 ขณะที่หมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 0.9 (เนื้อสัตว์แปรรูป ไก่สด ปลานิล ปลาหู กุ้ง ขาว)

ถ้าพิจารณาเทียบกับเดือนธันวาคม 2555 ดัชนีสูงขึ้นร้อยละ 7.7 จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและ เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 7.0 โดยดัชนีหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ สูงขึ้นร้อยละ 15.3 อาหาร บริโภคในบ้าน ร้อยละ 14.1 อาหารบริโภคนอกบ้าน ร้อยละ 7.8 หมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 1.2 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 8.1 จากการสูงขึ้นของหมวดเคหสถาน ร้อย ละ 22.1 น้ำมันเชื้อเพลิง ร้อยละ 3.5 หมวดการบันเทิง การอ่าน การศึกษา และการศาสนา ร้อยละ 1.0 หมวด เครื่องนุ่งห่มและรองเท้า ร้อยละ 0.6

ถ้าพิจารณาดัชนีปี 2556 เทียบกับปี 2555 สูงขึ้นร้อยละ 5.0 สาเหตุจากการสูงขึ้นของดัชนีหมวดอาหาร และเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ร้อยละ 7.2 ตามการสูงขึ้นของหมวดเนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ ร้อยละ 8.5 หมวดผักและผลไม้ ร้อยละ 9.2 อาหารสำเร็จรูป ร้อยละ 7.3 หมวดข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง ร้อยละ 3.3 สำหรับดัชนีหมวดอื่นๆ ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม สูงขึ้นร้อยละ 3.5 ตามการสูงขึ้นของหมวดเคหสถาน ร้อยละ

8.5 หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร ร้อยละ 0.9 หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล ร้อยละ 0.49 (ตามตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดฉะเชิงเทรา

ปีฐาน 2550 = 100

หมวด	สัดส่วน น้ำหนัก ปีฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		ธ.ค.56	พ.ย.56	ธ.ค.55	ม.ค.-ธ.ค. 56	ธ.ค.56/ พ.ย.56	ธ.ค.56/ ธ.ค.55	ม.ค.56- ธ.ค.56/ ม.ค.55- ธ.ค.55
รวมทุกรายการ	100.00	111.9	110.4	103.9	107.3	1.4	7.7	5.0
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	42.17	112.5	113.1	105.1	109.6	-0.5	7.0	7.2
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	5.04	106.4	106.8	105.1	106.2	-0.4	1.2	3.3
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	9.81	114.5	113.5	99.3	108.5	0.9	15.3	8.5
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.36	103.6	103.7	95.6	102.6	-0.1	8.4	8.1
ผักและผลไม้	6.57	114	119.1	118.3	116.1	-4.3	-3.6	9.2
เครื่องประกอบอาหาร	3.06	102.8	102.3	102.7	101.7	0.5	0.1	-1.1
เครื่องดื่ม ไม่มีแอลกอฮอล์	2.46	102.3	102.6	102	102	-0.3	0.3	0.6
อาหารบริโภค-ในบ้าน	8.47	123.9	123.9	108.6	117.7	0.0	14.1	9.7
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	4.42	108.1	108.1	100.3	104.3	0.0	7.8	4.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	57.83	111.6	108.6	103.2	105.8	2.8	8.1	3.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	2.25	102.7	103	102.1	102.7	-0.3	0.6	1.4
หมวดเคหสถาน	19.16	129.2	120.5	105.8	112.5	7.2	22.1	8.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	6.69	100.3	100.5	100.7	100.5	-0.2	-0.4	0.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.75	102.9	102.3	101.6	102.4	0.6	1.3	0.9
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	4.73	100	100	99.0	99.6	0.0	1.0	-0.1
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	1.26	115.5	115.5	112.9	113.6	0.0	2.3	8.2
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	63.95	111.4	108.8	101.9	105.3	2.4	9.3	4.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	36.05	112.7	113.1	107.4	110.9	-0.4	4.9	6.8
- อาหารสด	23.78	113.1	114.2	106.8	111	-1	5.9	8.7
- พลังงาน	12.27	111.9	110.8	108.5	110.6	1.0	3.1	3.6

ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน คือ ดัชนีราคาผู้บริโภคชุดทั่วไปที่หักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

✕ การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

จังหวัดฉะเชิงเทรา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) ทั้งสิ้น 71 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 49 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 22 คน อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ 1.) การขายส่ง การขายปลีก ฯ จำนวน 23 ราย 2.) การผลิต จำนวน 13 ราย 3.) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและคมนาคม จำนวน 11 ราย (ตารางที่ 3)



**ตารางที่ 3 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดฉะเชิงเทราจำแนกตามหมวดธุรกิจ
ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)**

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด	ล้านบาท	ห้างหุ้นส่วนจำกัด	ล้านบาท	บริษัทมหาชนจำกัด	ล้านบาท
การผลิต	11	308	2	4	-	-
การไฟฟ้าแก๊สและการประปา	1	1	-	-	-	-
การก่อสร้าง	3	3	3	3	-	-
การขายส่ง ขายปลีก	18	20	5	3.4	-	-
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-
การขนส่ง สถานที่เก็บและการคมนาคม	4	4	7	5	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	5	181	-	-	-	-
การให้บริการชุมชน สังคม	5	4.5	1	0.24	-	-
อื่นๆ	2	6	4	2.45	-	-
รวม	49	528.5	22	18.09	-	-

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า มีการลงทะเบียนรวม 14 แห่ง โดยประเภทอุตสาหกรรม ที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด 4 อันดับ คือ 1) อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 5 แห่ง จำนวนเงินทุน 516.72 ล้านบาท มีลูกจ้าง จำนวน 383 คน 2.) อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 3 แห่ง จำนวนเงินทุน 31.70 ล้านบาท มีจำนวนลูกจ้าง 9 คน 3.) อุตสาหกรรมพลาสติก จำนวน 2 แห่ง จำนวนเงินทุน 35.10 ล้านบาท มีจำนวนลูกจ้าง 34 คน, อุตสาหกรรมขนส่ง จำนวน 2 แห่ง จำนวนเงินทุน 86.24 ล้านบาท มีจำนวนลูกจ้าง 71 คน และ 4.) อุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 1 แห่ง จำนวนเงินทุน 32.20 ล้านบาท มีจำนวนลูกจ้าง 163 คน ,อุตสาหกรรมโลหะ จำนวน 1 แห่ง จำนวนเงินทุน 7 ล้านบาท จำนวนลูกจ้าง 22 คน ตามลำดับ

**ตารางที่ 4 ตารางแสดงการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม 4 อันดับแรก ไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556)**

ประเภทอุตสาหกรรม	จดทะเบียน			
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (บาท)	คนงาน (คน)	เลิกกิจการ
อุตสาหกรรมกระดาษ	-	-	-	1
อุตสาหกรรมอาหาร	1	32.20	163	-
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	-	-	-	1
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	-	-	-	-
อุตสาหกรรมพลาสติก	2	35.10	34	1
อุตสาหกรรมโลหะ	1	7	22	1
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	5	516.72	383	-
อุตสาหกรรมเครื่องกล	-	-	-	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	2	86.24	71	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	3	31.70	9	2
รวม	14	708.96	682	6

ที่มา: สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา

สถานการณ์ แรงงานจังหวัด

สถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 4 ปี 2556 ช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม 2556 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่าง ๆ ตามลำดับ คือ

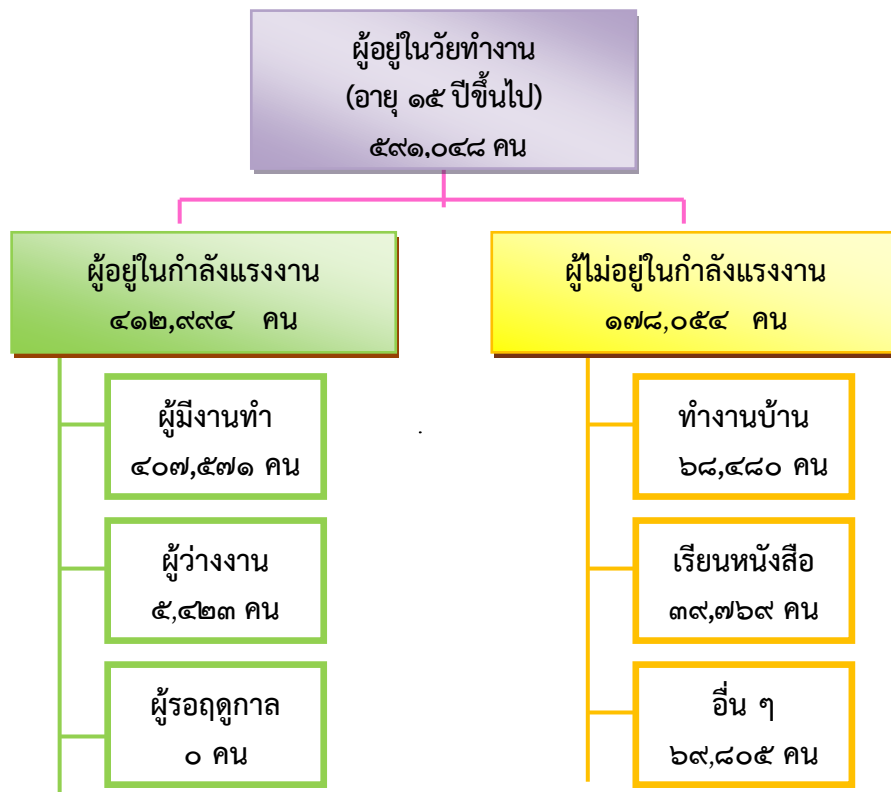
1. กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
2. การส่งเสริมการมีงานทำ
3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
5. การประกันสังคม
6. สถานการณ์ทางเศรษฐกิจที่ส่งผลต่อแรงงาน

✧ กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทราได้ดำเนินการสำรวจภาวะ การทำงานของประชากร สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรามีประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 591,048 คน ผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด จำนวน 412,994 คน ผู้มีงานทำ จำนวน 407,571 คน คิดเป็นร้อยละ 98.68 ผู้ว่างงานจำนวน 5,423 คน คิดเป็นร้อยละ 1.31 ส่วนผู้รอฤดูกาล จำนวน 0 คน (แผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 โครงสร้างประชากรจังหวัดฉะเชิงเทรา

หน่วย : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ ผู้ว่างงาน

ส่วนอัตราการว่างงานซึ่งคำนวณได้จากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด ร้อยละ 1.3 (5,423 คน) เป็นชาย 3,006 คน เป็นหญิง 2,417 คน ส่วนตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่กำลังแรงงาน มีจำนวน 178,054 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ จำนวน 39,769 คน คิดเป็นร้อยละ 22.33 ทำงานบ้าน จำนวน 68,480 คน คิดเป็นร้อยละ 38.36 และอื่นๆ จำนวน 69,805 คน คิดเป็นร้อยละ 39.20 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด (ตาราง 5)

ตารางที่ 5 ประชากรจังหวัดฉะเชิงเทรา (ข้อมูลไตรมาสที่ 3 ปี 2556 กรกฎาคม – กันยายน ของสำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา)

หน่วย : คน

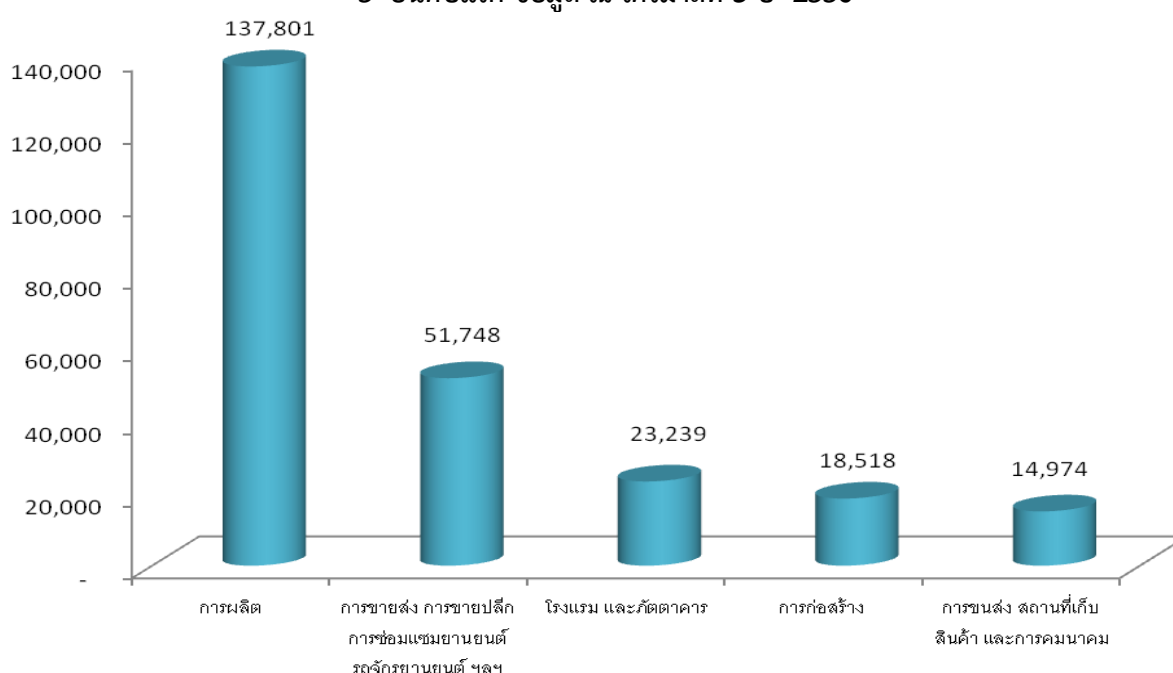
สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	287,390	303,658	591,048
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	232,770	180,224	412,994
-ผู้มีงานทำ	229,764	177,807	407,571
-ผู้ว่างงาน	3,006	2,417	5,423
-ผู้ที่รอฤดูกาล	0	0	0
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	54,620	123,434	178,054
-ทำงานที่บ้าน	4,998	63,482	68,480
-เรียนหนังสือ	18,424	21,345	39,769
-อื่น ๆ	31,198	38,607	69,805

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาอุตสาหกรรมหรือประเภทกิจกรรมของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา 5 อันดับแรก ได้แก่ 1) การผลิต จำนวน 137,801 คน (ร้อยละ 33.8) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน จำนวน 51,748 คน (ร้อยละ 12.7) 3) โรงแรมและอาหาร จำนวน 23,239 คน (ร้อยละ 5.7) 4) การก่อสร้าง จำนวน 18,518 คน (ร้อยละ 4.5) และ 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 14,974 คน (ร้อยละ 3.7) (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 ผู้มีงานทำนอกภาคการเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร

5 อันดับแรก ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 3 ปี 2556

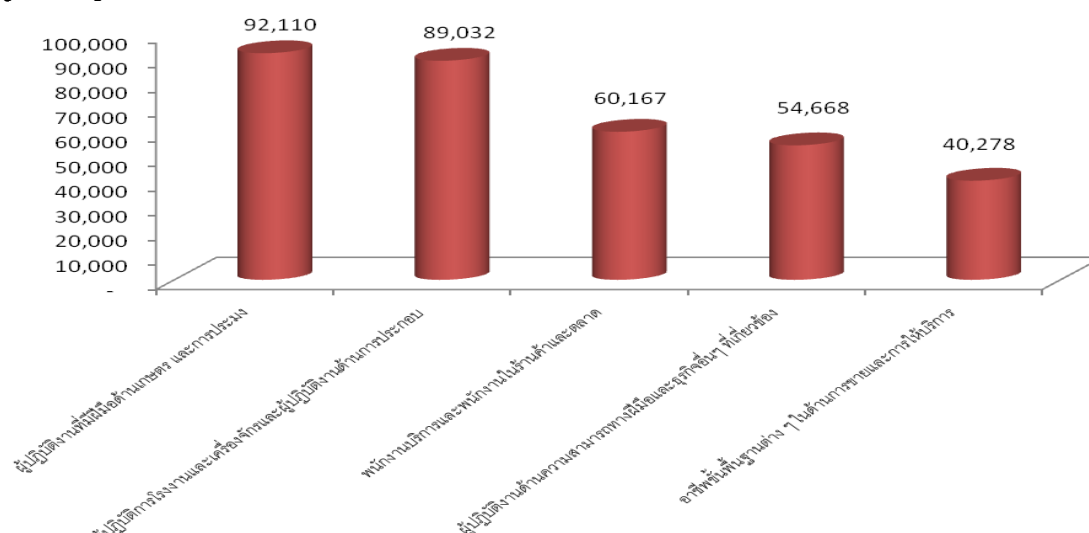


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา



เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่า อาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร จำนวน 92,110 คน (ร้อยละ 22.6) 2) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 89,032 คน (ร้อยละ 21.8) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด จำนวน 60,167 คน (ร้อยละ 14.8) 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง จำนวน 54,668 คน (ร้อยละ 13.4) และ 5.) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านขายและการให้บริการ จำนวน 40,278 คน (ร้อยละ 9.9) (แผนภูมิ 3)

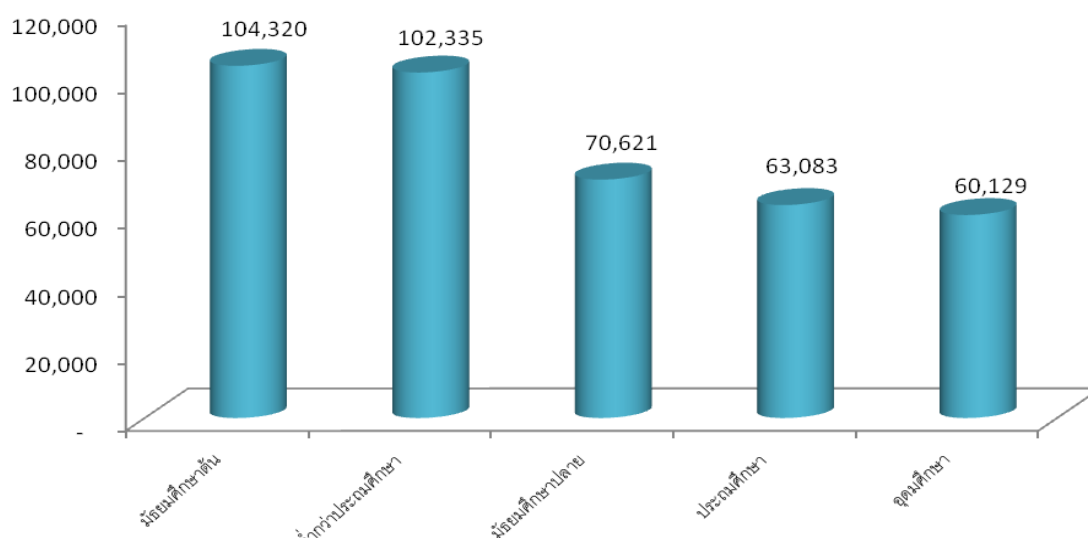
แผนภูมิ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

หากจำแนกระดับการศึกษาของประชากรที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ 5 อันดับแรก ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 104,320 คน (ร้อยละ 25.6) รองลงมาเป็นระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 102,335 คน (ร้อยละ 25.1) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 70,621 คน (ร้อยละ 17.3) ระดับประถมศึกษา จำนวน 63,083 คน (ร้อยละ 15.5) และระดับอุดมศึกษา จำนวน 60,129 คน (ร้อยละ 14.7) (แผนภูมิ 4)

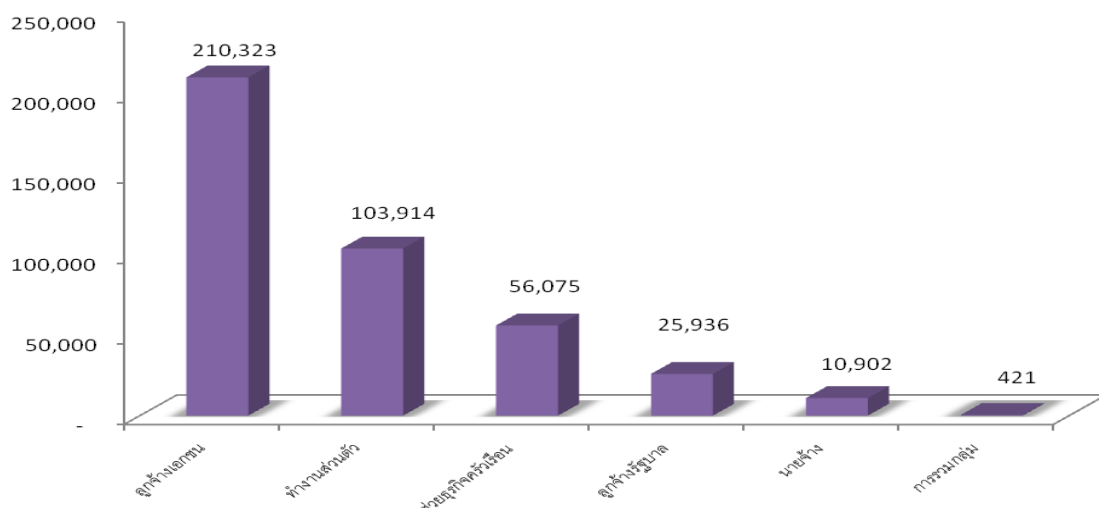
แผนภูมิ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา 5 อันดับแรก



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

ในด้านสถานภาพการทำงานของผู้มีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา พบว่าส่วนใหญ่ทำงานเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 210,323 คน คิดเป็นร้อยละ 51.6 รองลงมาทำงานส่วนตัว จำนวน 103,914 คน คิดเป็นร้อยละ 25.5 ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 56,075 คน คิดเป็นร้อยละ 13.7 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 25,936 คน คิดเป็น ร้อยละ 6.4 และนายจ้าง จำนวน 10,902 คน คิดเป็นร้อยละ 2.7 และมีการรวมกลุ่ม จำนวน 421 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 ตามลำดับ (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 ผู้มีงานทำจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามสถานภาพการทำงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับชั่วโมงการทำงานในจำนวนผู้มีงานทำ 405,571 คน แสดงให้เห็นว่า ผู้มีงานทำประมาณร้อยละ 57.1 ทำงานระหว่าง 35 – 49 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์ รองลงมาที่ทำงานตั้งแต่ 50 ชั่วโมงต่อสัปดาห์มีประมาณร้อยละ 33.9 หรือกล่าวได้ว่า ผู้มีงานทำประมาณร้อยละ 91.0 ทำงานตั้งแต่ 35 ชั่วโมงขึ้นไปต่อสัปดาห์

ตาราง 16 จำนวนและร้อยละของผู้มีงานทำ จำแนกตามชั่วโมงทำงานต่อสัปดาห์และเพศ จังหวัดฉะเชิงเทรา

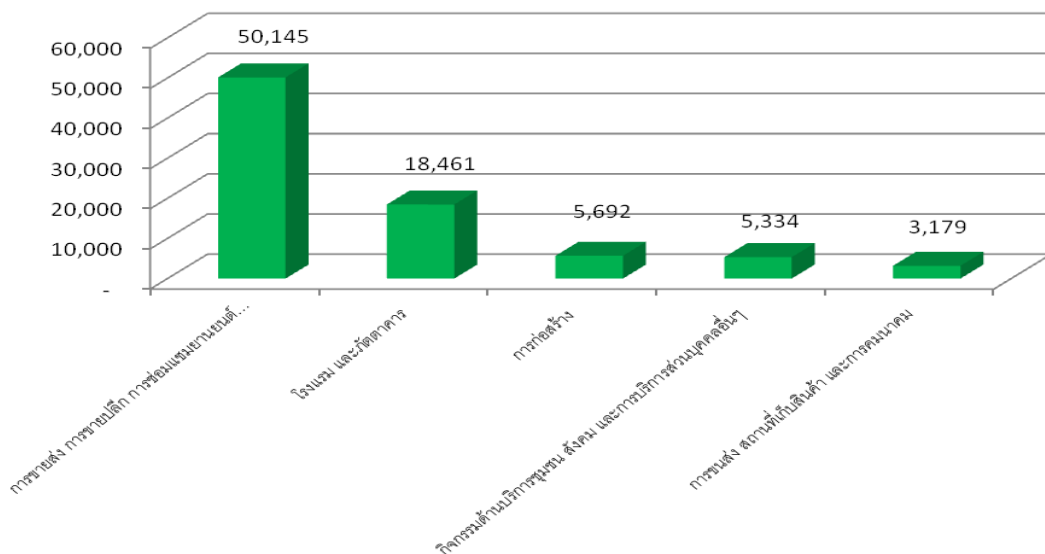
ชั่วโมงการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
0 ชั่วโมง	1,127	1,190	2,317
1 - 34 ชั่วโมง	21,049	13,194	34,243
35 - 49 ชั่วโมง	128,154	104,711	232,865
50 ชั่วโมงขึ้นไป	79,434	58,712	138,146

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับแรงงานนอกระบบ พบว่าในปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ มีจำนวน 188,568 คน คิดเป็นร้อยละ 46.26

เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบในภาคการเกษตร ได้แก่ เกษตรกรรม การล่าสัตว์และป่าไม้ จำนวน 98,338 คน ร้อยละ 52.14 ส่วนอุตสาหกรรมที่จำนวนแรงงานนอกระบบนอกภาคเกษตรกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 50,145 คน (ร้อยละ 26.59) 2) โรงแรม และภัตตาคาร จำนวน 18,461 คน (ร้อยละ 9.79) 3) การก่อสร้าง จำนวน 5,692 คน (ร้อยละ 3.01) 4) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม ฯ จำนวน 5,334 คน (ร้อยละ 2.82) 5) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม จำนวน 3,179 คน (ร้อยละ 1.68) (ตามตารางที่ 6)

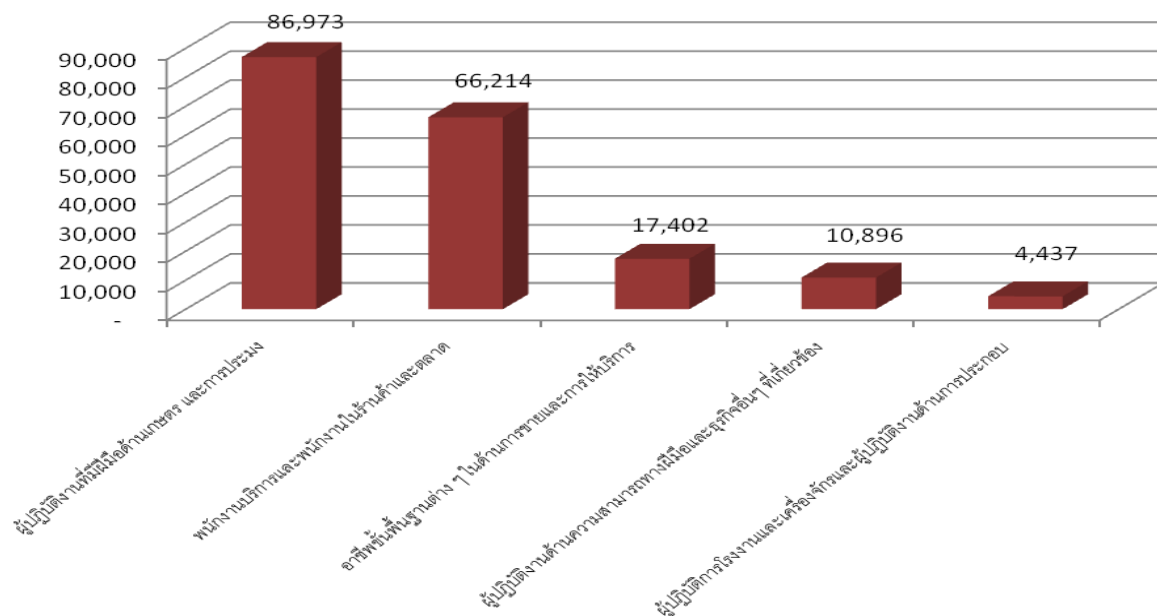
แผนภูมิ 6 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทอาชีพ
นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2555



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่าผู้มีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับ คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร และการประมง จำนวน 86,973 คน (ร้อยละ 46.12) 2) พนักงานบริการ และพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 66,214 คน (ร้อยละ 35.11) 3) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 17,402 คน 4) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10,896 คน (ร้อยละ 5.77) 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 4,437 คน (ร้อยละ 2.35) (แผนภูมิ 7)

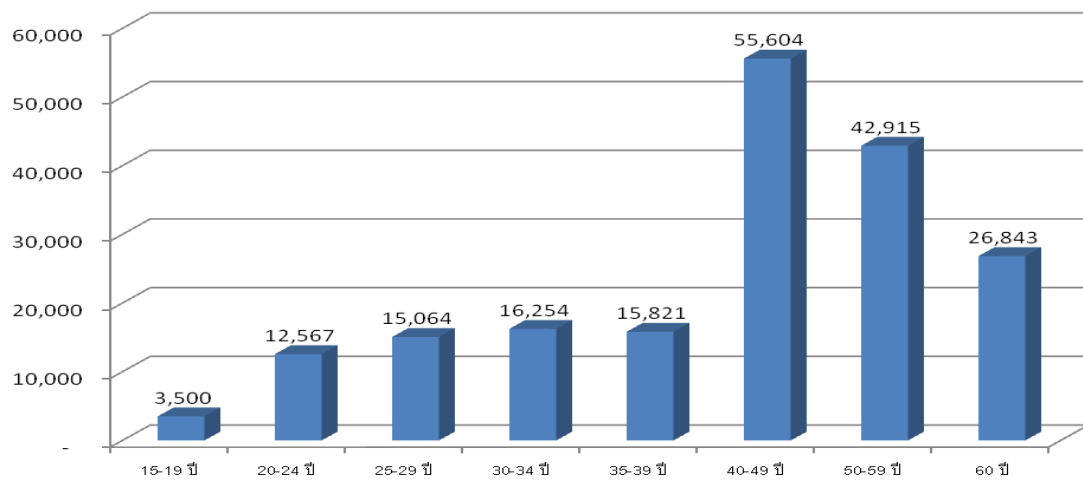
แผนภูมิ 7 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอุตสาหกรรม



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 40 – 49 ปี จำนวน 55,604 คน (ร้อยละ 29.48) รองลงมาคือ ผู้มีอายุ 50 – 59 ปี จำนวน 42,915 คน (ร้อยละ 22.75) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 26,843 คน (ร้อยละ 14.23) ตามลำดับ (แผนภูมิ 8)

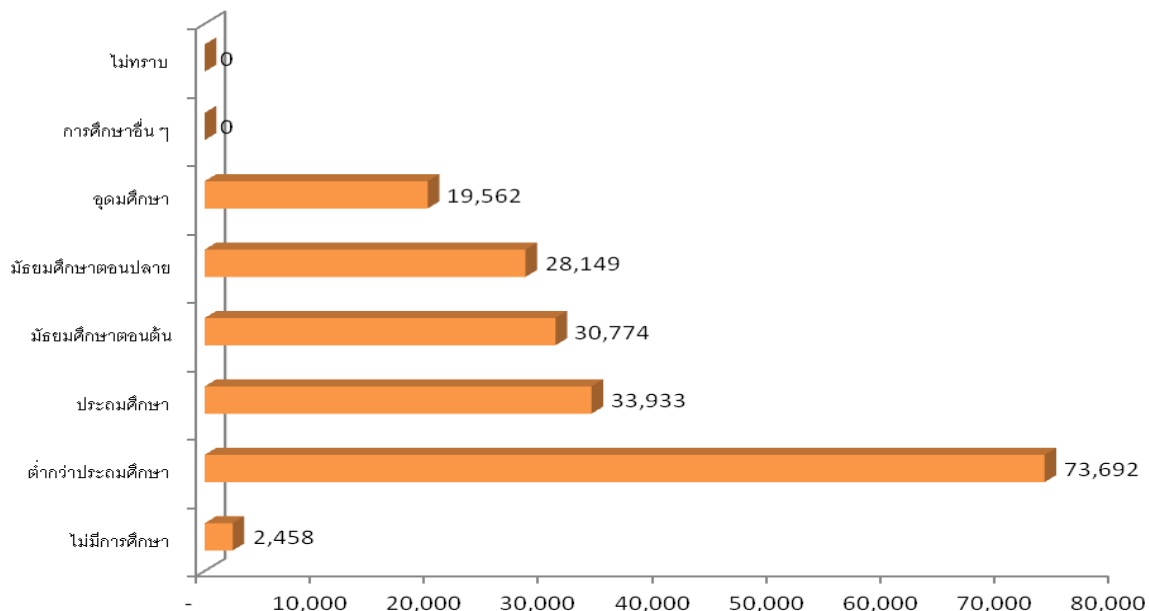
แผนภูมิ 8 จำนวนผู้ทำงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุ ปี 2555



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่า แรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 73,692 คน (ร้อยละ 39.07) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา จำนวน 33,933 คน (ร้อยละ 17.99) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 30,774 คน (ร้อยละ 16.31) ตามลำดับ (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2555



หมายเหตุ ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา ข้อมูลปี 2555

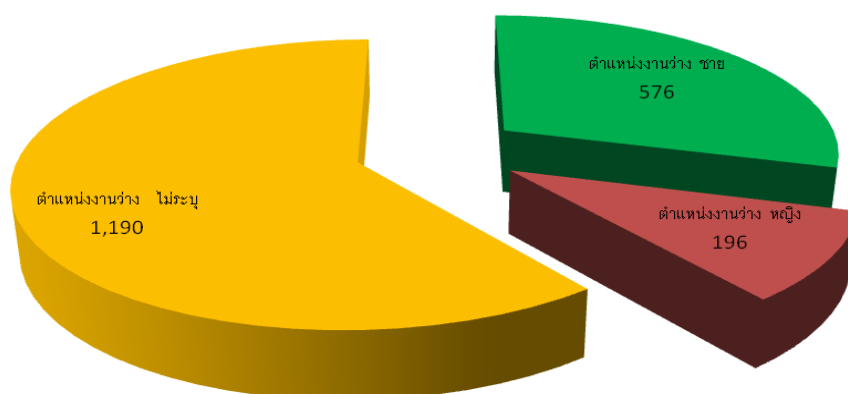
✕ การส่งเสริมการมีงานทำ

การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งให้บริการจัดหางานโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสมลดปัญหาการว่างงาน และการขาดแคลนแรงงาน รูปแบบการดำเนินการ มีทั้งการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดฉะเชิงเทราในช่วงไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม 2556) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 1,962 อัตรา เป็นตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3 จำนวน 1,506 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน ไตรมาสที่ 4 พบว่ามีผู้มาลงทะเบียน จำนวน 1,314 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาส 3 มีจำนวน 2,942 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 4 พบว่ามีผู้ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,027 อัตรา ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 3 จำนวน 1,948 อัตรา

สำหรับตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่าตำแหน่งงานว่าง มีจำนวนทั้งหมดรวม 1,962 อัตรา แบ่งเป็นเพศชายมีจำนวน 576 อัตรา คิดเป็นอัตราร้อยละ 29.35 เพศหญิงมีจำนวน 196 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 9.98 และไม่ระบุเพศ 1,190 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 60.65 การที่ตำแหน่งงานว่างกว่าครึ่งไม่ได้ระบุความต้องการเพศชายหรือเพศหญิง สะท้อนให้เห็นว่าในทัศนะของนายจ้าง หญิงและชายมีศักยภาพเท่าเทียมกัน เพศไม่ได้เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน ทั้งนี้ การไม่ระบุเพศของนายจ้างมีข้อดีคือนายจ้างมีโอกาสคัดเลือกหรือพิจารณาตัวผู้สมัครได้มากกว่าระบุเพียงเพศใดเพศหนึ่ง (แผนภูมิ 10)

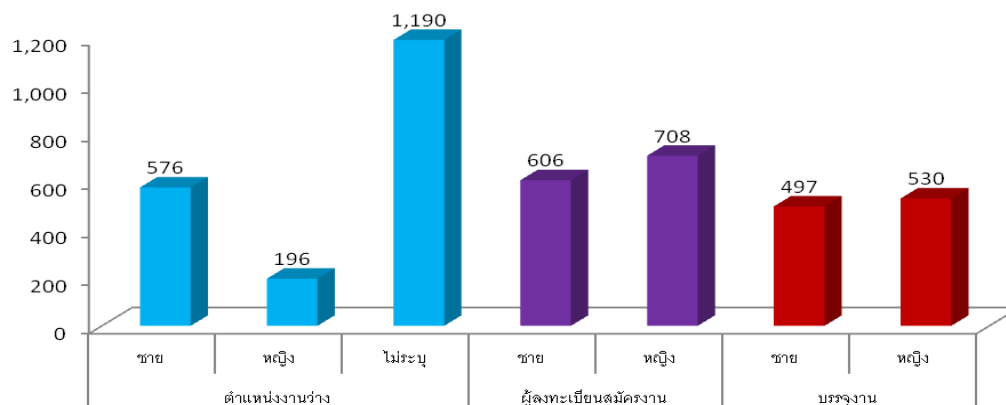
แผนภูมิ 10 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา แยกตามเพศ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,314 คน เป็นชาย 606 คน คิดเป็นร้อยละ 46.11 เป็นหญิง 708 คน คิดเป็นร้อยละ 53.88 ส่วนการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุงานทั้งสิ้น 1,027 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 51.60 (530 คน) ขณะที่เพศชายมี ร้อยละ 48.39 (497 คน) อัตราการลงทะเบียนสมัครงานมีมากกว่าความต้องการของสถานประกอบการที่ยื่นความต้องการกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดไว้ ซึ่งสามารถมองได้ว่า จังหวัดฉะเชิงเทรามีจำนวนผู้ว่างงานมากกว่าที่สถานประกอบการต้องการ (แผนภูมิ 11)

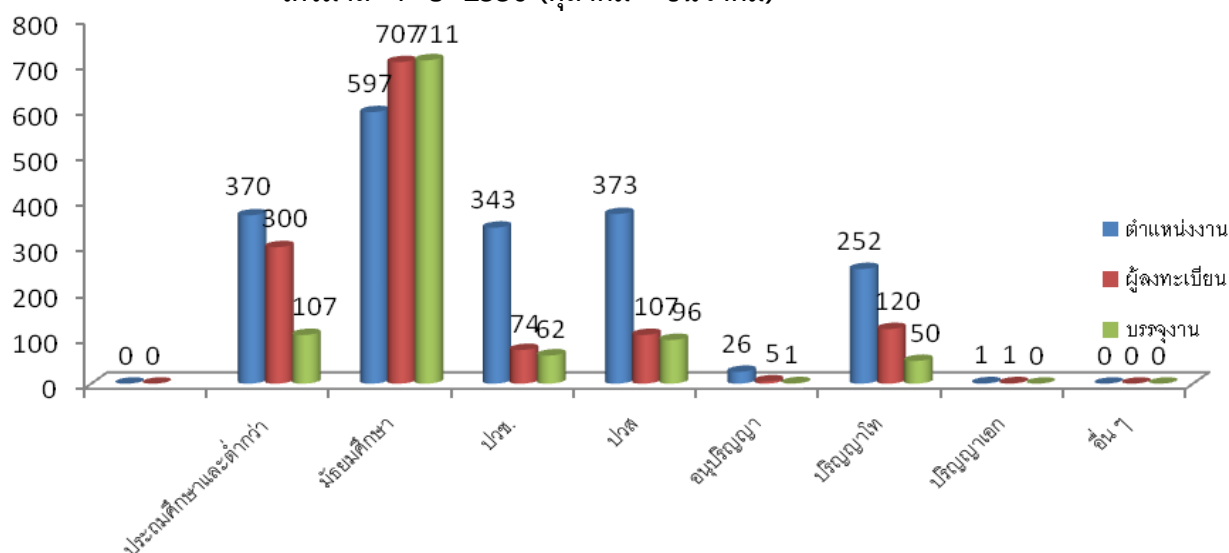
แผนภูมิ 11 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/และการบรรจุงาน ในจังหวัดแพร่ จำแนกตามเพศ
ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ จำนวน 597 อัตรา (ร้อยละ 30.42) รองลงมาคือระดับ ปวส. มีความต้องการ จำนวน 373 อัตรา (ร้อยละ 19.01) และระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า มีความต้องการ จำนวน 370 อัตรา (ร้อยละ 18.85) ขณะที่ผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ส่วนใหญ่เป็นผู้จบ การศึกษา ระดับมัธยมศึกษาสูงสุด จำนวน 707 คน (ร้อยละ 53.80) รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 300 คน (ร้อยละ 22.83) ระดับปวส. จำนวน 107 คน (ร้อยละ 8.14) การบรรจุงานมากที่สุด คือ ระดับ มัธยมศึกษา จำนวน 711 คน (ร้อยละ 69.23) รองลงมาเป็นระดับ ประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 107 คน (ร้อยละ 10.41) และระดับปวส. จำนวน 96 คน (ร้อยละ 9.34) (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัคร/บรรจุงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา
ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)

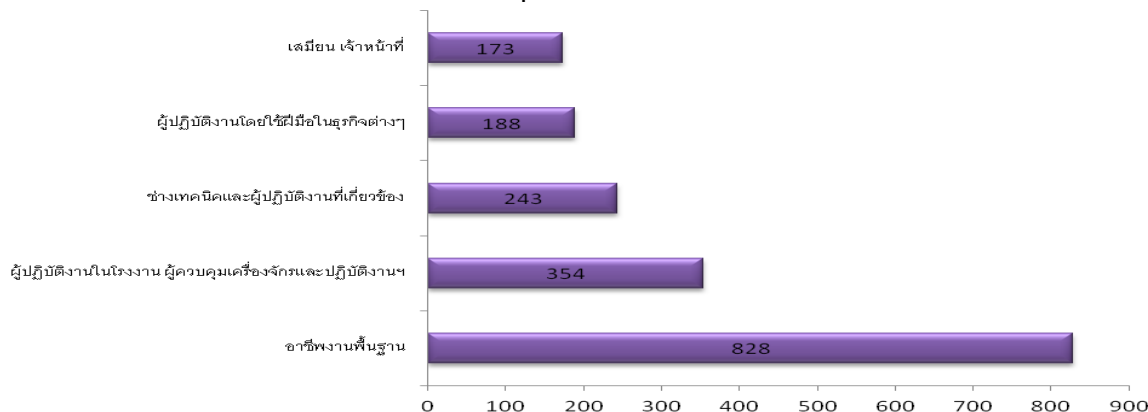


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ด้านอาชีพ พบว่า ในไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพขั้นพื้นฐาน จำนวน 828 อัตรา (ร้อยละ 42.20) 2) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และปฏิบัติงานด้านการประกอบกร จำนวน 354 อัตรา (ร้อยละ 18.04) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 243 อัตรา (ร้อยละ 12.38) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 188 อัตรา (ร้อยละ 9.58) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 173 อัตรา (ร้อยละ 8.81) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ อาชีพขั้น

พื้นฐาน จำนวน 906 คน (ร้อยละ 68.94) รองลงมา เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 124 คน (ร้อยละ 9.43) และ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 7.38) ในส่วนอาชีพที่มีการบรรจุนาน มากที่สุด คือ อาชีพชั้นพื้นฐาน จำนวน 799 คน (ร้อยละ 77.79) รองลงมาเป็น อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 6.03) และ เสมียน และเจ้าหน้าที่ จำนวน 61 คน (ร้อยละ 5.93) ตามลำดับ (แผนภูมิ 13)

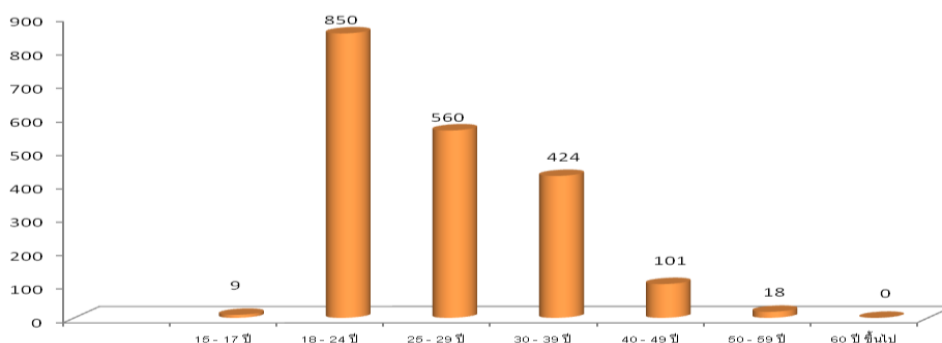
แผนภูมิ 13 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) 5 ลำดับแรก



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ ส่วนใหญ่จะมีอายุระหว่าง 18 -24 ปี เป็นที่ ต้องการสูงสุด จำนวน 850 อัตรา (ร้อยละ 43.32) รองลงมาเป็นอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 560 อัตรา (ร้อยละ 28.54) และ อายุ 30 – 39 ปี จำนวน 21.61) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30 – 39 ปี มีจำนวน 382 คน (ร้อยละ 29.07) รองลงมาเป็นอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 373 คน (ร้อยละ 28.38) และอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 266 คน (ร้อยละ 20.24) ส่วนการบรรจุนานที่ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด คือ อายุ 30 – 39 ปี จำนวน 369 คน (ร้อยละ 35.92) รองลงมาเป็นอายุ 25 – 29 ปี จำนวน 319 คน (ร้อยละ 31.06) และอายุ 18 – 24 ปี จำนวน 241 คน (ร้อยละ 23.46) (แผนภูมิ 14)

แผนภูมิ 14 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามอายุ ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

นอกจากนี้สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนกลุ่มต่างๆมีงานทำไม่ว่าจะเป็นผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้ว่างงาน ผู้ใช้แรงงานที่มีงานทำอยู่แล้วและมีความประสงค์จะเปลี่ยนงาน ผู้สูงอายุ แม่บ้านหรือผู้ต้องการรับงานไปทำที่บ้าน รวมทั้งทหาร ยาวชนในสถานพินิจให้มีงานทำ โดยกิจกรรมต่างๆที่จัดให้กลุ่มเป้าหมายดังกล่าวข้างต้น โดยในไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการมีงานทำสูงสุด คือ แนะนำอาชีพ จำนวน 1,001 คน เป็นชาย 503 คน หญิง 498 คน รองลงมาเป็นส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 165 คน เป็นชาย 51 คน หญิง 114 คน และส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ จำนวน 131 คน ชาย 43 คน หญิง 88 คน ตามลำดับ (ตาราง 7)

ตาราง 7 กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมการมีงานทำในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทกิจกรรม

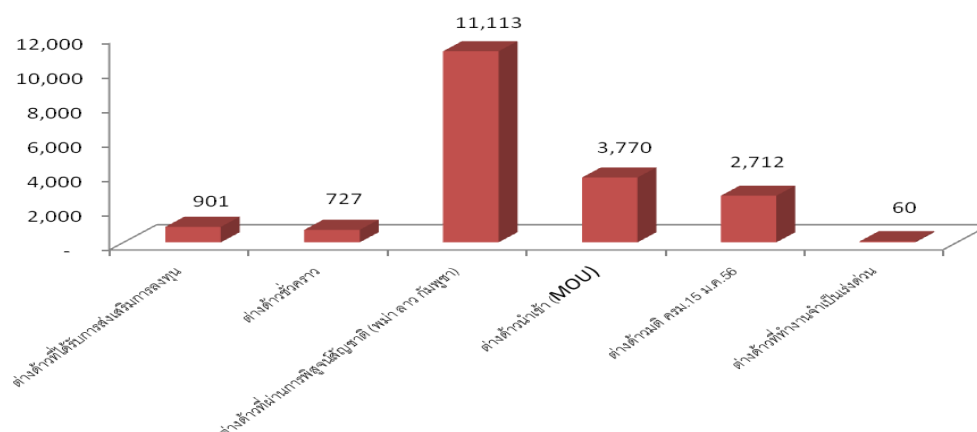
กิจกรรมที่ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมการมีงานทำ	จำนวนครั้งที่ จัดกิจกรรม	ผู้ได้รับประโยชน์(คน)		
		ชาย	หญิง	รวม
1.แนะนำอาชีพ	3	503	498	1,001
2.มหกรรมอาชีพ	0	0	0	0
3.ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	3	51	114	165
4. ส่งเสริมการประกอบอาชีพสำหรับผู้สูงอายุ	11	43	88	131
5. อบรมผู้รับงาน/ผู้นำกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	0	0	0	0
6.ประสานให้เกิดการรับงานไปทำที่บ้าน	2	3	17	20

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม มีจำนวนทั้งสิ้น 19,283 คน และจำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองผิดกฎหมาย จำนวน 3,422 คน โดยส่วนใหญ่เป็นคนต่างด้าวที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ พม่า ลาว กัมพูชา จำนวน 11,113 คน ร้อยละ 57.63 รองลงมาเป็นคนต่างด้าวที่นำเข้า (MOU) จำนวน 3,770 คน ร้อยละ 19.55 เป็นคนต่างด้าวตามมติ ครม.15 ม.ค.56 จำนวน 2,712 คน ร้อยละ 14.06 คนต่างด้าวที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน จำนวน 901 คน ร้อยละ 4.67 คนต่างด้าวเข้าเมืองชั่วคราว จำนวน 727 คน ร้อยละ 3.77 และคนต่างด้าวที่ทำงานจำเป็นเร่งด่วน จำนวน 60 คน ร้อยละ 0.311 ตามลำดับ (แผนภูมิ 15)

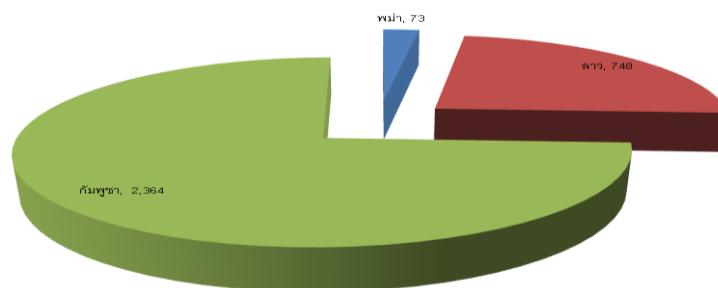
แผนภูมิ 15 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนธันวาคม 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ข้อมูล ณ ไตรมาสที่ 4 ปี 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,185 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ได้แก่ พม่า ลาว และกัมพูชา โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา จำนวน 2,364 คน ร้อยละ 74.22 รองลงมาเป็นสัญชาติลาว จำนวน 748 คน ร้อยละ 23.48 และสัญชาติพม่า จำนวน 73 คน ร้อยละ 2.29 (แผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 แรงงานต่างด้าวจังหวัดฉะเชิงเทรา 3 อันดับแรก ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✂ การคาดประมาณกำลังแรงงาน – ผู้สำเร็จการศึกษา

กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (Demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (Supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี **Manpower Requirement Approach** (หรือวิธี **GPP per Worker**) ซึ่งสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (**Software**) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (**Weight**) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับจำนวนลูกจ้าง/พนักงานของสถานประกอบการในจังหวัด คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น 196,459 คน โดยพิจารณาจากระดับฝีมือ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือ กล่าวคือ มีจำนวน 82,407 คน (ร้อยละ 41.94) รองลงมาเป็นแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 61,335 คน (ร้อยละ 31.22) และแรงงานฝีมือ จำนวน 36,885 คน (ร้อยละ 18.77) (ตาราง 8)

ตารางที่ 8 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน จังหวัดฉะเชิงเทราปัจจุบัน จำแนกตามเพศ ปี พ.ศ. 2556

ระดับฝีมือแรงงาน	ชาย		หญิง		รวม	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
ผู้เชี่ยวชาญผู้บริหาร	2,920	2.75	2,076	2.3	4,996	2.54
แรงงานฝีมือระดับสูง	6,464	6.1	4,372	4.82	10,836	5.51
แรงงานฝีมือระดับสูง	20,823	19.67	16,062	17.73	36,885	18.77
แรงงานกึ่งฝีมือ	41,289	38.99	41,118	45.4	82,407	41.94
แรงงานไร้ฝีมือ	34,408	32.49	26,927	29.73	61,335	31.22
รวม	105,904	53.9	90,555	46.09	196,459	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สำหรับในภาคอุตสาหกรรมสาขาเคมี มีความต้องการแรงงานเป็นส่วนใหญ่ร้อยละ 28.31 แสดงให้เห็นว่า ธุรกิจมีการขยายกิจการทำให้ต้องการแรงงานมาก ทั้งนี้ ความต้องการแรงงานแยกตามภาคอุตสาหกรรมสูงสุด 5 อันดับแรก คือ

- 1) สาขาเคมี จำนวน 9,474 คน ร้อยละ 28.31
- 2) สาขาไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 5,188 คน ร้อยละ 15.50
- 3) สาขาผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 3,966 คน ร้อยละ 11.85
- 4) สาขายานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 3,888 คน ร้อยละ 11.61
- 5) สาขาการบริการอื่นๆ จำนวน 3,070 คน ร้อยละ 9.18 (ตาราง 9)

ตารางที่ 9 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (5 อันดับแรก) และลักษณะความต้องการแรงงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	ลักษณะความต้องการแรงงาน (คน)		รวม
	แทนคนเก่า	ตำแหน่งใหม่	
1.เคมี	5,474	4,000	9,474
2.ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	5,078	110	5,188
3.ผลิตภัณฑ์พลาสติก	3,585	381	3,966
4.ยานยนต์และชิ้นส่วน	98	3,790	3,888
5.การบริการอื่นๆ	2,869	201	3,070

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : การคาดประมาณจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีอยู่ในอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์มากที่สุด จำนวน 32,513 คน (ร้อยละ 16.54) รองลงมา คือ อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 23,980 คน (ร้อยละ 12.20) และ อุตสาหกรรมยานยนต์ชิ้นส่วน จำนวน 23,106 คน (ร้อยละ 11.77) (ตาราง 10)

ตารางที่ 10 จำนวนลูกจ้าง/พนักงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ปัจจุบัน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	แรงงาน ไร้ฝีมือ	แรงงาน กึ่งฝีมือ	แรงงาน ฝีมือ	แรงงาน ฝีมือขั้นสูง	ผู้เชี่ยวชาญ/ ผู้บริหาร	รวม ทั้งหมด
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	1,240	76	34	20	8	1,378
2. อาหารและอาหารสัตว์	5,912	4,512	1,332	522	235	12,513
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	2,182	904	1,984	252	776	6,098
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	253	605	147	88	50	1,143
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	1,961	2,787	1,254	670	218	6,890
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	603	3,410	2,219	504	84	6,820
8. ปิโตรเลียม	206	401	133	12	8	760
9. ปิโตรเคมี	209	359	52	14	1	635
10. เคมี	6,461	2,161	1,405	498	177	10,702
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	148	390	-	2	-	540
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	9,409	9,912	3,015	1,092	552	23,980
13. เซรามิกและแก้ว	31	1,219	117	26	19	1,412



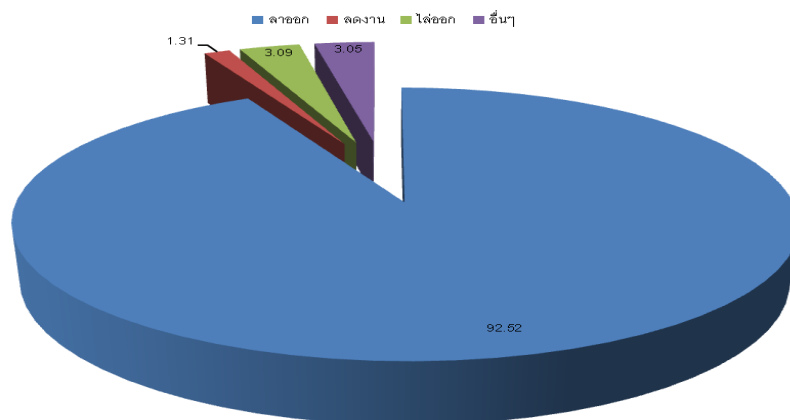
14. เหล็กและเหล็กกล้า	949	1,635	381	95	73	3,133
15. แม่พิมพ์	3,038	5,271	825	184	137	9,455
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	3,107	16,937	9,222	1,982	1,265	32,513
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	4,232	13,247	3,598	1,375	654	23,106
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	7,049	8,065	4,665	1,834	229	21,842
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	121	114	18	42	10	305
20. ก่อสร้าง	1,838	1,039	627	164	38	3,706
21. โลจิสติกส์	2,530	3,226	1,608	209	63	7,636
22. โรงแรม ภัตตาคารและร้านอาหาร	600	400	142	22	14	1,178
23. การท่องเที่ยว	-	-	3	2	-	5
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	5,350	2,852	2,588	691	215	11,696
25. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	197	391	429	104	20	1,141
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	27	118	170	21	7	343
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	184	140	120	20	8	472
28. การบริการอื่นๆ (ระบุ)	3,498	2,236	797	391	135	7,057
รวม	61,335	82,407	36,885	10,836	4,996	196,459

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงานปี 2556 พบว่าจังหวัดฉะเชิงเทรา มีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 24,055 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกเองสูงสุด จำนวน 22,257 คน คิดเป็นร้อยละ 92.52 รองลงมา คือ สาเหตุไล่ออก จำนวน 745 คน คิดเป็นร้อยละ 3.09 และ สาเหตุอื่นๆ จำนวน 736 คน คิดเป็นร้อยละ 30.5 สำหรับการเข้าทำงาน จำนวน 33,460 คน ของจำนวนลูกจ้าง/พนักงานที่ออกจากงาน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่า จำนวน 24,185 คน และเข้างานเนื่องจากมีตำแหน่งใหม่ จำนวน 9,275 คน (แผนภูมิ 17)

แผนภูมิ 17 จำนวนการเข้าออกจากการงานของลูกจ้าง/พนักงาน ในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน



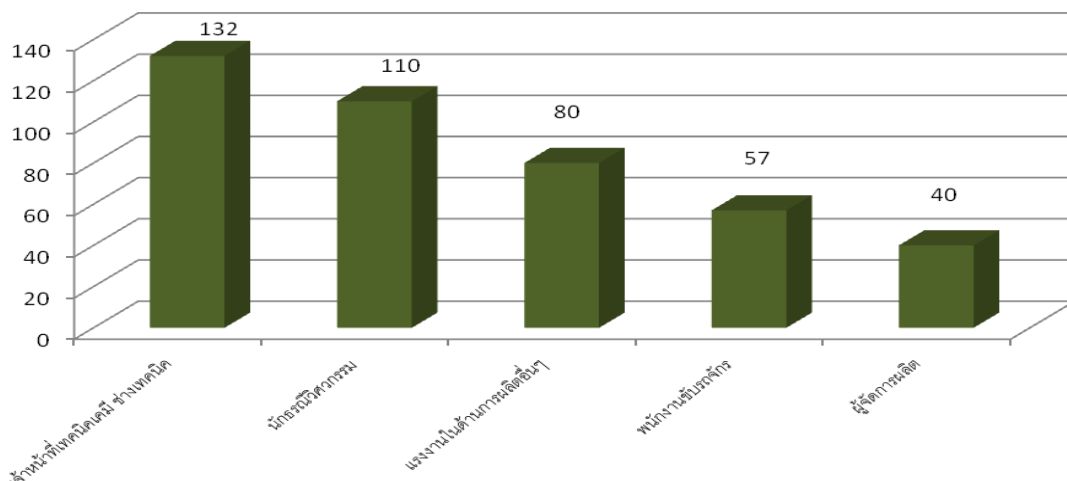
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดฉะเชิงเทรา ภาพรวมมี จำนวน 550 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ

1. เจ้าหน้าที่เทคนิคเคมี ช่างเทคนิค จำนวน 132 คน (ร้อยละ 24)
2. นักธรณีวิศวกรรม จำนวน 110 คน (ร้อยละ 20)
3. แรงงานในด้านการผลิตอื่นๆ จำนวน 80 คน (ร้อยละ 14.54)
4. พนักงานขับรถจักร จำนวน 57 คน (ร้อยละ 10.37)
5. ผู้จัดการฝ่ายผลิต จำนวน 40 คน (ร้อยละ 7.28) (แผนภูมิ 18)

แผนภูมิ 18 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก)
จำนวน (คน)

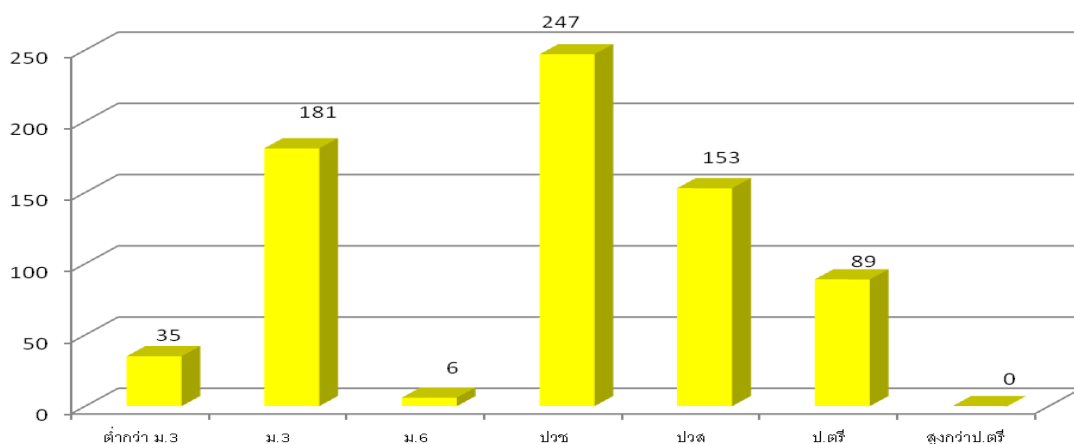


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับปวช. จำนวน 247 คน (ร้อยละ 34.73) รองลงมา คือ ระดับม.3 จำนวน 181 คน (ร้อยละ 25.45) และระดับปวส.จำนวน 153 คน (ร้อยละ 21.51)(แผนภูมิ 19)

แผนภูมิ 19 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามระดับการศึกษา
จำนวน (คน)



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2556 จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 11,443 คน (ตาราง 11)

ตารางที่ 11 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษา ในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศ ปีการศึกษา 2556

หน่วย : คน

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา					
	ชาย	ร้อยละ	หญิง	ร้อยละ	รวม	ร้อยละ
มัธยมศึกษาตอนต้น	3,993	78.66	4,264	66.97	8,257	72.16
มัธยมศึกษาตอนปลาย	1,083	21.34	2,103	33.03	3,186	27.84
รวม	5,076	100	6,367	100.00	11,443	100.00

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับอาชีวศึกษา จากข้อมูลการสำรวจสถานศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาทั้งสิ้น 350 คน พบว่ามีผู้สำเร็จการศึกษาในระดับ ปวช. จำนวน 365 คน เป็นเพศชาย 277 คน (ร้อยละ 75.89) เพศหญิง 88 คน (ร้อยละ 24.10) ส่วนในระดับ ปวส./อนุปริญญา มีผู้สำเร็จการศึกษาทั้งสิ้น 350 คน เป็นเพศชาย 278 คน (ร้อยละ 79.42) และเพศหญิง 72 คน (ร้อยละ 20.57)

เมื่อพิจารณาจำแนกตามรายสาขาวิชาที่จบ พบว่า ในระดับ ปวช. สาขาอุตสาหกรรมเป็นสาขาวิชาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด จำนวน 255 คน (ร้อยละ 69.86) รองลงมาได้แก่ พณิชยกรรม /บริหารธุรกิจ จำนวน 87 คน (ร้อยละ 23.83) ส่วนระดับ ปวส./อนุปริญญา สาขาที่มีผู้จบมากที่สุด ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรม มีผู้จบการศึกษา จำนวน 236 คน (ร้อยละ 67.42) รองลงมา พณิชยกรรม /บริหารธุรกิจ จำนวน 65 คน (ร้อยละ 18.57) (ตาราง 12)

ตารางที่ 12 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอาชีวศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556

สาขาวิชา	ระดับ ปวช.			ระดับ ปวส./อนุปริญญา		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม	15	8	23	41	8	49
คหกรรม	0	0	0	0	0	0
อุตสาหกรรม	253	2	255	227	9	236
พณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	9	78	87	10	55	65
ศิลปกรรม	0	0	0	0	0	0
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	0	0	0	0	0	0
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	0	0	0	0	0	0
ประมง	0	0	0	0	0	0
เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	0	0	0	0	0	0
สาขาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0
รวม	227	88	365	278	72	350

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน



จากข้อมูลสถานศึกษาระดับอุดมศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก พบว่า ระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จการศึกษา 2,274 คน เป็นเพศชาย 747 คน (ร้อยละ 32.84) เพศหญิง 1,527 คน (ร้อยละ 67.15) ส่วนระดับปริญญาโทมีผู้จบการศึกษา 395 คน เป็นเพศชาย 87 คน (ร้อยละ 22.02) เป็นเพศหญิง 308 คน (ร้อยละ 78.22)

เมื่อพิจารณาจำแนกเป็นรายสาขาวิชาที่จบ พบว่าในระดับปริญญาตรีสาขาที่มีผู้จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ จำนวน 1,425 คน (ร้อยละ 32.84) รองลงมาเป็นสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 284 คน (ร้อยละ 12.48) และสาขาวิศวกรรม สถาปัตยกรรม จำนวน 237 คน (ร้อยละ 10.42) ตามลำดับ ในระดับปริญญาโท สาขาที่จบการศึกษามากที่สุด ได้แก่ สาขาการศึกษา จำนวน 390 คน (ร้อยละ 98.73) รองลงมาเป็นสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 1.26) (ตาราง 13)

ตาราง 13 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาทั้งหมดในระดับอุดมศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามเพศและสาขาที่จบ ปีการศึกษา 2556

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1. เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	1	1	2	0	0	0
2. วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	101	23	124	0	0	0
3. วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	236	1	237	0	0	0
4. พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	103	1322	1425	0	0	0
5. มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	182	102	284	5	0	5
6. นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	6	21	27	0	0	0
7. สุขภาพ การแพทย์	0	0	0	0	0	0
8. คหกรรม บริการ การท่องเที่ยว	1	1	2	0	0	0
9. ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	0	0	0	0	0	0
10. นิติศาสตร์	0	0	0	0	0	0
11. รัฐศาสตร์	117	56	173	0	0	0
12. การศึกษา	0	0	0	82	308	390
13. พลศึกษา การกีฬา	0	0	0	0	0	0
14. สาขาอื่นๆ	0	0	0	0	0	0
ผลรวม	747	1,527	2,274	87	308	395

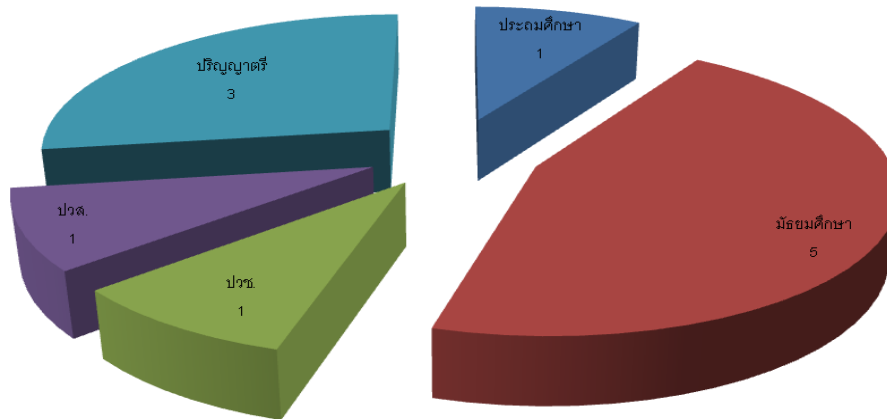
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ระบุฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน

✧ แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ในไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม) ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 รองลงมา เป็นปริญญาตรี จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 ตามลำดับ (แผนภูมิ 20)

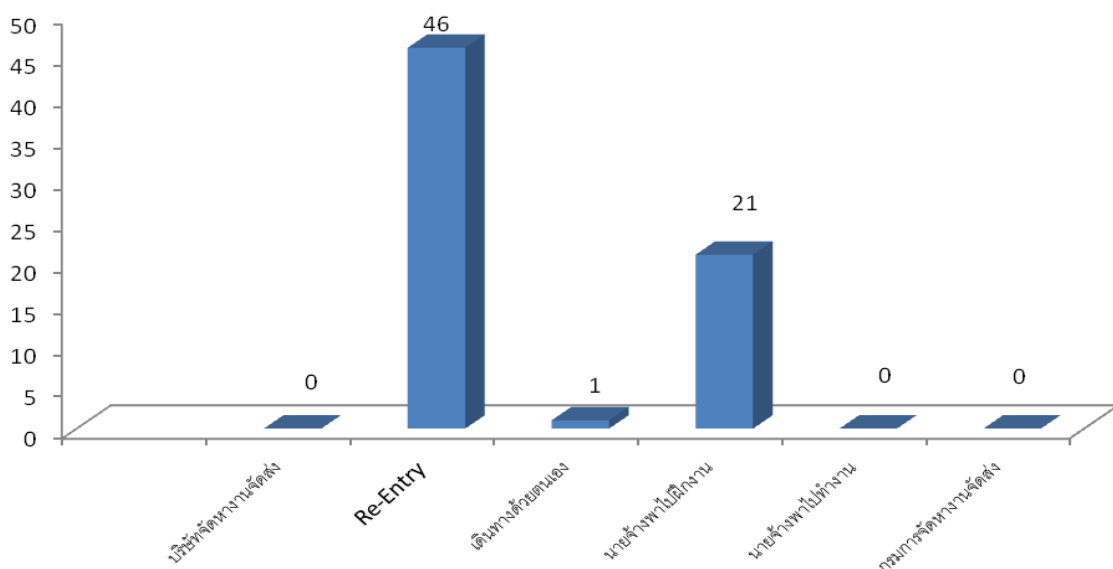
**แผนภูมิ 20 แรงงานไทยในจังหวัดฉะเชิงเทราที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 4 (ตุลาคม – ธันวาคม)**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

แรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไตรมาสที่ 4 ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 68 คน และหากพิจารณาวิธีการเดินทางพบว่าอันดับสูงสุดเป็นประเภท Re-Entry (การขอกลับเข้ามาในราชอาณาจักรอีก ตามระเบียบของกองตรวจคนเข้าเมือง ตม.) จำนวน 46 คน ร้อยละ 67.65 รองลงมา เป็นนายจ้างพาไปฝึกงาน จำนวน 21 คน ร้อยละ 30.88 เดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1 คน ร้อยละ 1.47 (แผนภูมิ 21)

**แผนภูมิ 21 แรงงานไทยในจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง**



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานตามที่ได้รับใบอนุญาตในไตรมาส 4 ปี 2556 จำนวนทั้งสิ้น 42 คน โดย 3 อันดับของประเทศที่แรงงานไทยส่วนใหญ่ไปทำงานสูงสุดได้แก่ เอเชีย ร้อยละ 66.67 (28 คน) ประเทศ

รองลงมาเป็นตะวันออกกลาง ร้อยละ 21.43 (9 คน) ภูมิภาคอื่นๆ ร้อยละ 7.14 (3 คน) และ แอฟริกา ร้อยละ 4.76 (2 คน) (ตาราง 14)

ตารางที่ 14 แรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทราที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศ 3 อันดับแรก

อันดับที่	ประเทศ	จำนวนแรงงาน (คน)	ร้อยละ
1	เอเชีย	28	66.67
2	ตะวันออกกลาง	9	21.43
3	แอฟริกา	2	4.76
4	ภูมิภาคอื่นๆ	3	7.14
แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ทั้งหมด		42	100

ที่มา :

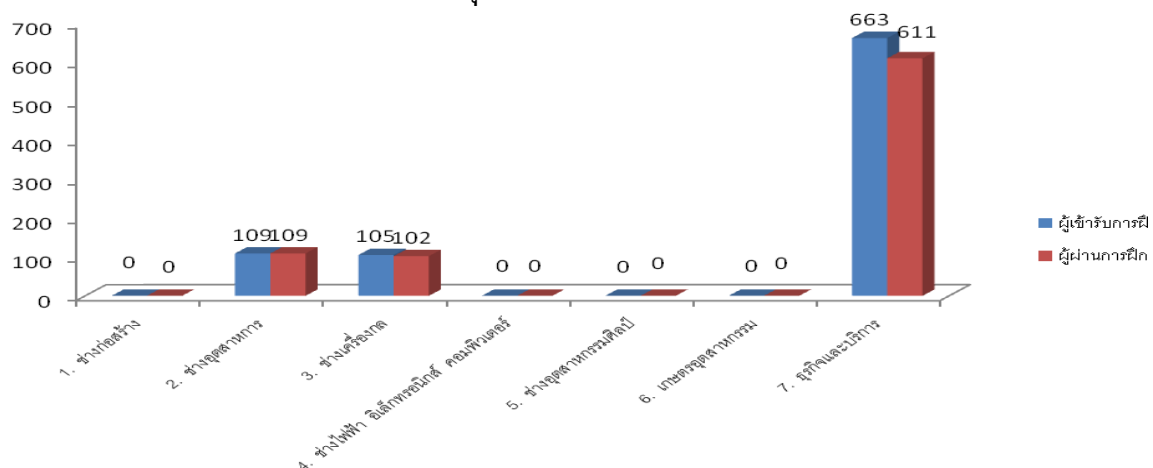
สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่างๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ หนึ่งเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานใน ไตรมาส 4 ปี 2556 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 877 คน พิจารณากลุ่มอาชีพ พบว่า กลุ่มธุรกิจและบริการ มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือร้อยละ 75.59 (663 คน) มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 611 คน คิดเป็นร้อยละ 74.33 รองลงมา ช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 12.42 (109 คน) มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 109 คน คิดเป็น ร้อยละ 13.26 และช่างเครื่องกล ร้อยละ 11.97 (105 คน) มีผู้ผ่านการฝึกจำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 12.40 (แผนภูมิ 22)

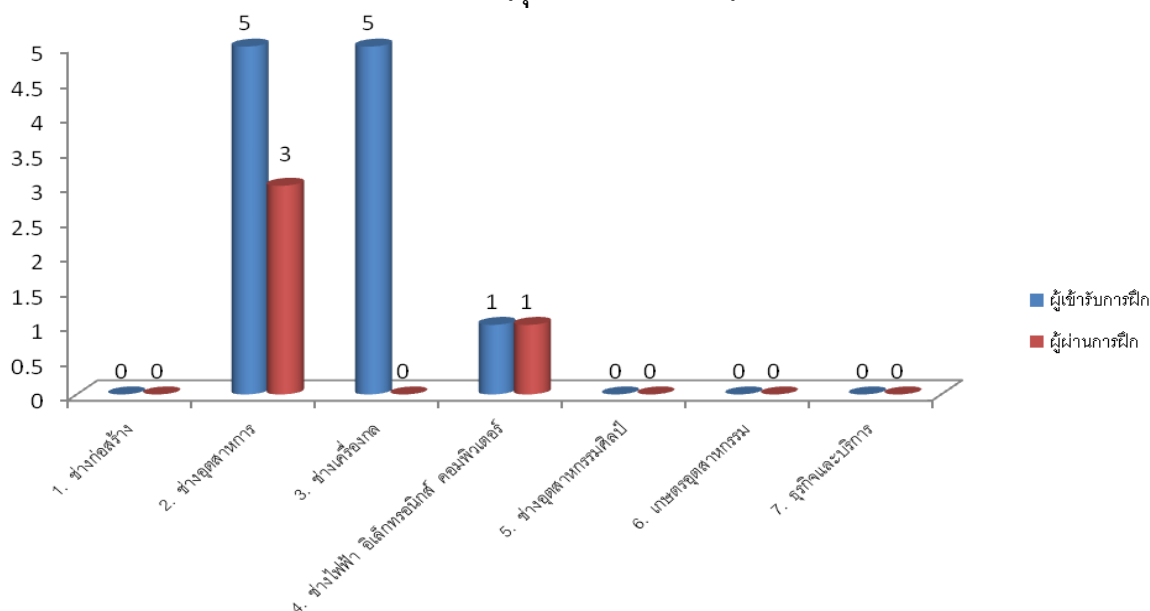
แผนภูมิ 22 การฝึกยกระดับแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2556
(ตุลาคม – ธันวาคม)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 นี้ มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 11 คน พบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุด คือ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 3 คิดเป็นร้อยละ 75 ช่างเครื่องกล จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 45.45 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 0 คน และ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 9.09 มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 25 (แผนภูมิ 23)

แผนภูมิ 23 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)



ที่มา : ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✿ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การตรวจแรงงาน

ภารกิจกระทรวงแรงงานที่ต่อเนื่องจากการส่งเสริมการมีงานทำ และการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กลุ่มผู้ใช้แรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานและทัดเทียมมาตรฐานสากลคือ การคุ้มครองลูกจ้าง/ผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงานภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ.2541 และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2) (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2551 เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนี้เป็นหน้าที่ของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้ลูกจ้างผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่ลำเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง โดยการดำเนินการให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีภารกิจ 4 ด้าน คือ การคุ้มครองแรงงาน การจัดสวัสดิการแรงงาน การส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน และการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์

สำหรับไตรมาส 4 ปี 2556 (ช่วงเดือนตุลาคม – ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครอง รวม 6,293 คน จำแนกเป็น ชาย 3,020 คน หญิง 3,165 คน เด็ก 108 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ แยกตามลำดับดังนี้ สถานประกอบการขนาด 1-4 คน จำนวนที่ผ่านการตรวจ 12 แห่ง สถานประกอบการขนาด 5-9 คน ผ่านการตรวจจำนวน 14 แห่ง สถานประกอบการขนาด 10 -19 คน ผ่านการตรวจจำนวน 15 แห่ง สถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน ผ่านการตรวจจำนวน 15 แห่ง ขนาดสถาน

ประกอบการ 50 – 99 คน ผ่านการตรวจจำนวน 9 แห่ง ขนาดสถานประกอบการ 100-199 คน ผ่านการตรวจจำนวน 5 แห่ง สถานประกอบการขนาด 200 – 499 คน ผ่านการตรวจจำนวน 7 แห่ง สถานประกอบการขนาด 500 – 999 คน ผ่านการตรวจจำนวน 3 คน โดยไม่พบสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน (ตามตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดฉะเชิงเทรา

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 4 คน	12	35
5 - 9 คน	14	98
10 - 19 คน	15	219
20 - 49 คน	15	488
50 - 99 คน	9	660
100 - 199 คน	5	593
200 - 499 คน	7	2,243
500 - 999 คน	3	1,957
1,000 คน ⁺	0	-
รวม	80	6,293

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

การตรวจความปลอดภัยในการทำงานซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจสอบความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรฐานหนึ่งที่ดีดำเนินการเพื่อช่วยกระตุ้นและส่งเสริมให้นายจ้างและสถานประกอบการได้เห็นถึงความสำคัญ และพึงตระหนักถึงเรื่องของความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยสูงย่อมจะทำให้คุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานดีขึ้น และเมื่อผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นแล้ว ก็ย่อมจะส่งผลต่อทำงาน และสามารถสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพให้แก่สถานประกอบการ ในไตรมาสที่ 4 ช่วงเดือน ตุลาคม – ธันวาคม สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการประเภทอุตสาหกรรมทั้งสิ้น 70 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 20,235 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในไตรมาส 4 ปี 2556 3 อันดับแรก คือ การผลิต มีจำนวน 63 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 90 รองลงมาเป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ มีจำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.28 และการก่อสร้าง มีจำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 2.85 มีสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง จำนวน 62 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 8 แห่ง (ตาราง 16)

ตารางที่ 16 การตรวจความปลอดภัย จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ไตรมาสที่ 4 ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้าง ที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)	
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0
2. การประมง	0	0	0	0
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	0	0	0	0
4. การผลิต	63	18,721	55	8
5. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	119	1	0
6. การก่อสร้าง	2	496	2	0



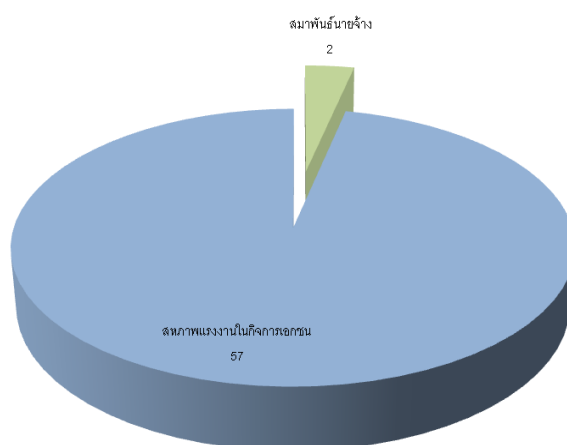
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์	3	801	3	0
รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน				
8. โรงแรม และภัตตาคาร	0	0	0	0
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	98	1	0
10. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0
11. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0	0
12. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ ฯลฯ	0	0	0	0
13. การศึกษา	0	0	0	0
14. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0
15. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคมฯ	0	0	0	0
16. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0
17. องค์การระหว่างประเทศ อื่น ๆ และสมาชิก	0	0	0	0
18. ไม่ทราบ	0	0	0	0
รวม	70	20,235	62	8

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✿ การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรายังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องโดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้ นายจ้างและลูกจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อมีปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มี พลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดีนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงานลูกจ้างหรือใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกัน นายจ้างก็มีความสุขเนื่องจาก มีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเองโดยพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม) พบว่ามีสมาคมนายจ้าง 2 แห่ง และสหภาพแรงงานในกิจการเอกชน 57 แห่ง (แผนภูมิ 24)

แผนภูมิ 24 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราได้รับการแจ้งข้อเรียกร้อง จำนวน 11 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 7,016 คน ซึ่งสามารถตกลงกันเอง จำนวน 6 แห่ง จำนวนลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 4,506 คน การเกิดข้อพิพาทแรงงาน จำนวน 3 แห่ง จำนวนลูกจ้าง 1,437 คน สามารถยุติเกิน 5 วัน จำนวน 1 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 956 คน ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง จำนวน 481 คน (ตาราง 17)

ตาราง 17 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	11	11	7,016
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน			
- ตกลงกันเอง	6	6	4,506
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	1,437
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	4	4	2,510
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	3	3	1,437
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน			
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	1	1	956
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	2	2	481
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง			
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

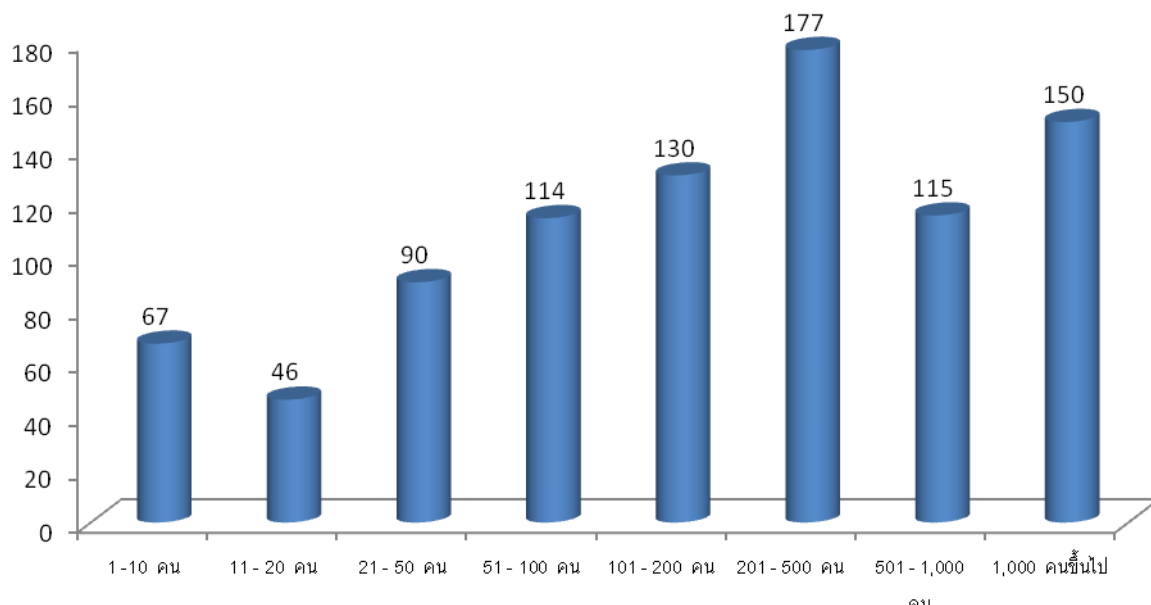
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

✿ การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 4 ปี 2556 เดือนตุลาคม – ธันวาคม พบว่า การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 889 คน โดยส่วนใหญ่เป็นการประสบอัตราหรือเจ็บป่วยในสถานประกอบการขนาดกลาง 201 – 500 โดยมีลูกจ้าง จำนวน 177 คน คิดเป็นร้อยละ 19.91 รองลงมา ขนาด 1,000 คนขึ้นไป จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 16.87 และ ขนาด 101 – 2000 จำนวน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 14.62

(แผนภูมิ 25)

แผนภูมิ 25 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 4 ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

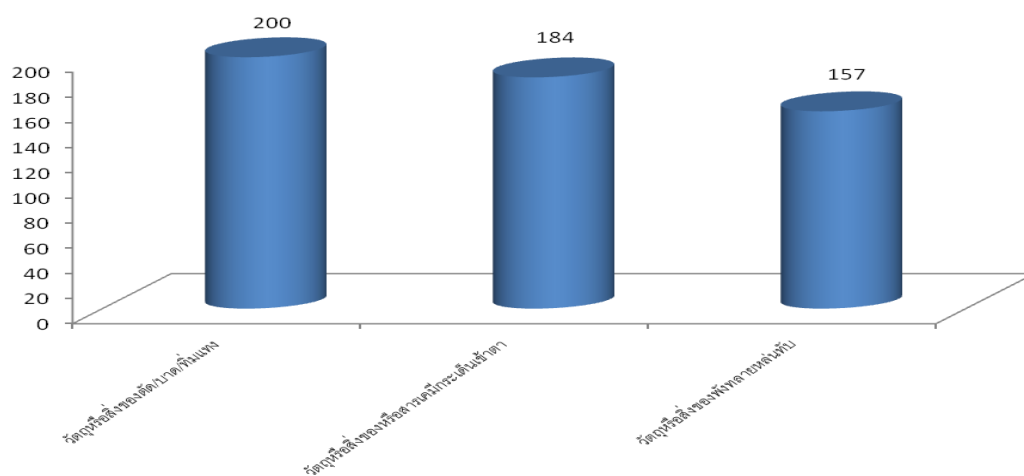
สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน ข้อมูลเดือนตุลาคม - ธันวาคม 2556 พบว่าการประสบอันตรายเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 889 ราย เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ตามประเภทความร้ายแรง ได้แก่ หายงานเกิน 3 วัน มีจำนวน 269 ราย หายงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 617 ราย ทุพพลภาพและสูญเสียอวัยวะ จำนวนอย่างละ 0 ราย การเสียชีวิต จำนวน 3 ราย

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณา 3 อันดับแรกสรุปได้ดังนี้

- | | | |
|---|-------------|-----------------------------|
| 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง | มีจำนวน 200 | ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 22.49 |
| 2) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา | มีจำนวน 184 | ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 20.69 |
| 3) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ | มีจำนวน 157 | ราย หรือคิดเป็นร้อยละ 17.66 |

(แผนภูมิ 26)

แผนภูมิ 26 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (3 อันดับแรก) ข้อมูลไตรมาสที่ 4 ปี 2556

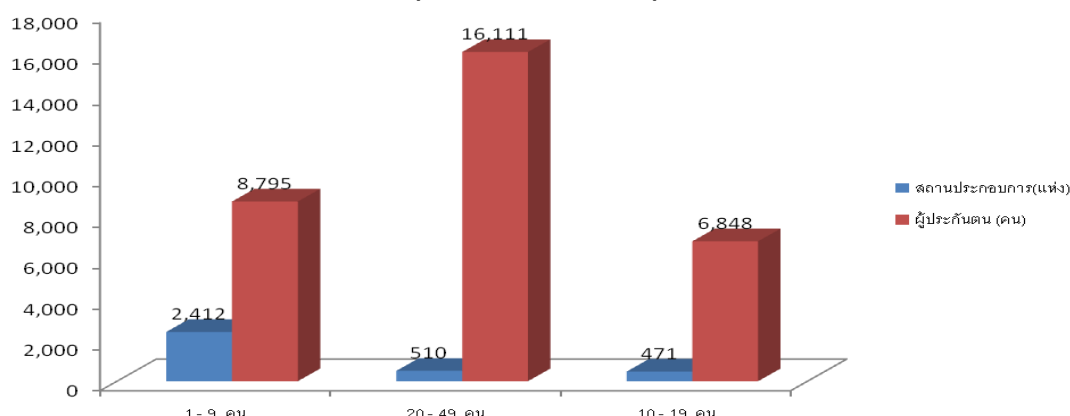


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

✧ การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา มีหน้าที่ที่จะต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันที่มั่นคงเมื่อสูงอายุ ด้วยข้อมูล ไตรมาส 4 ปี 2556 ตุลาคม – ธันวาคม 2556 พบว่ามีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม 4,116 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 206,404 คน ขนาดสถานประกอบการที่มีมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1) ขนาดสถานประกอบการ 1 – 9 คน จำนวน 2,412 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 58.60 มีผู้ประกันตน จำนวน 8,795 คน 2) ขนาดสถานประกอบการ 20 – 49 คน จำนวน 510 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 12.39 มีผู้ประกันตน จำนวน 16,111 คน 3) ขนาดสถานประกอบการ 471 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.44 มีผู้ประกันตน จำนวน 6,848 คน (แผนภูมิ 27)

แผนภูมิ 27 สถานประกอบการและลูกจ้างจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ รายปี 2556 (มกราคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมประเภทประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 27,546 คน พิจารณาตามประเภทของสิทธิประโยชน์ ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และกรณีว่างงาน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนต่างๆที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ สงเคราะห์บุตร มีผู้ประกันตนใช้บริการ 15,288 ราย รองลงมาได้แก่ เจ็บป่วย 7,056 ราย และกรณีว่างงาน 2,194 ราย (ตาราง 18)

ตารางที่ 18 ประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ราย	ล้านบาท
1. เจ็บป่วย	7,056	4,667,158.95
2. คลอดบุตร	1,950	28,627,152.10
3. ทูพพลภาพ	336	908,973.10
4. ตาย	159	4,955,408.50
5. สงเคราะห์บุตร	15,288	7,145,600.00
6. ชราภาพ	563	23,188,825.41
7. ว่างงาน	2,194	8,913,910
รวม	27,546	78,407,027.76

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

ปัจจุบันจังหวัดฉะเชิงเทรา มีสถานพยาบาลในสังกัดสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 33.33 ของสถานพยาบาลทั้งหมด และสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 2 แห่งคิดเป็นร้อยละ 66.66 (แผนภูมิ 28)

แผนภูมิ 28 จำนวนสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมของจังหวัดฉะเชิงเทรา ณ ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)



ที่มา : สำนักงาน
ฉะเชิงเทรา

ประกันสังคมจังหวัด

✕ การเลิกจ้างงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรารายงาน การเลิกจ้าง ไตรมาส 4 ปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งสิ้น จำนวน 2 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือ ขนาด 1 – 9 คน จำนวน 2 แห่ง เมื่อพิจารณาประเภทของกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทอื่นๆ จำนวน 2 แห่ง (ตาราง 19)

ตาราง 19 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 4 ปี 2556 (ตุลาคม – ธันวาคม)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	2	0
10 คนขึ้นไป	0	0
รวม	2	0

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

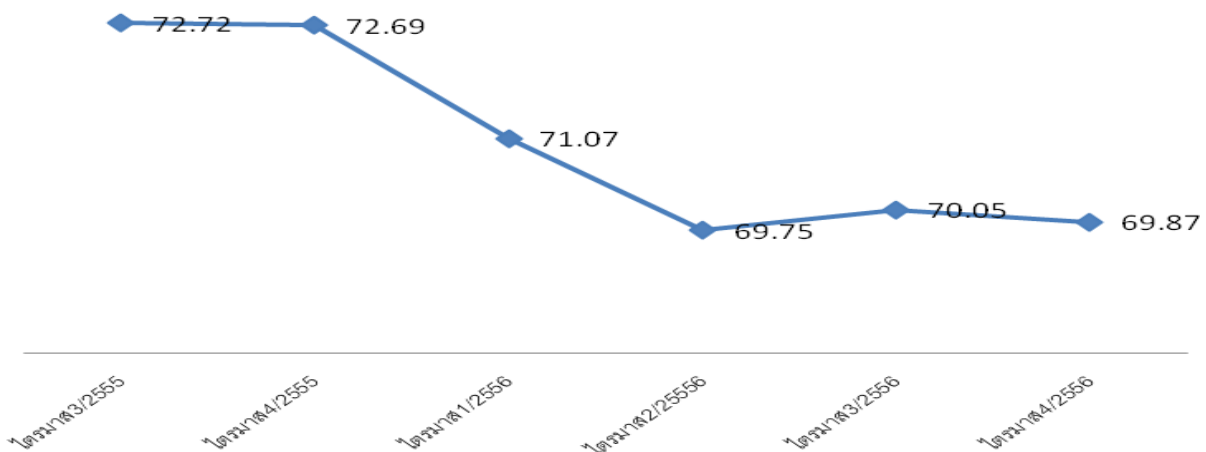
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องมาจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่นสถานการณ์ทางการเมืองสับสนไร้ทิศทางที่ชัดเจน จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุน นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามสถานการณ์เศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่างระดับ นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคติทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้งาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้นการจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลง เพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหาที่เอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องสนองตอบต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่างๆทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์ไตรมาส 4 ปี 2556 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดฉะเชิงเทรา เมื่อเปรียบเทียบกับประชาชนกับแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานเทียบกับประชากรที่มีอัตรา 15 ปีขึ้นไป ซึ่งพบว่าในไตรมาส 4 ปี 2556 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 69.87 ลดลงจากไตรมาส 3 ปี 2556 ที่มีอัตราร้อยละ 70.05 และเมื่อเปรียบเทียบกับเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส 4 ปี 2555 ที่มีอัตรา ร้อยละ 72.69 (ตามแผนภูมิ 1)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

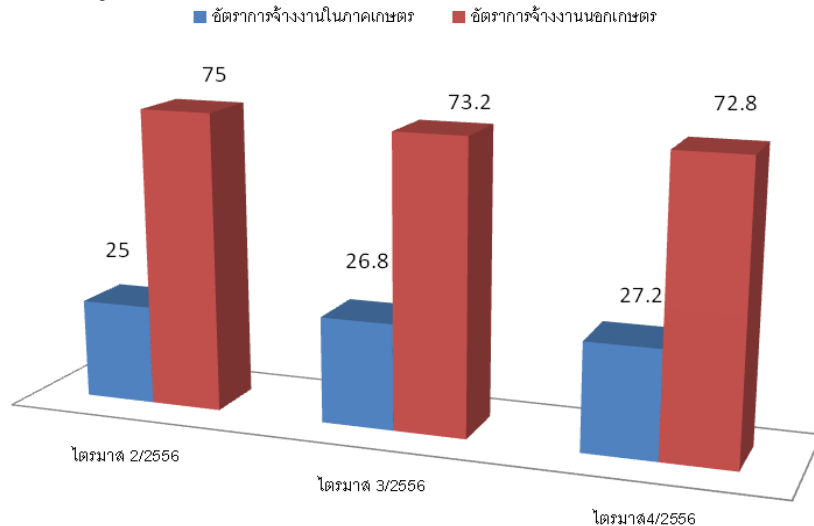
หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานในจังหวัด

กำลังแรงงานในจังหวัด X 100
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด

อัตราการว่างงาน

อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการจ้างงานในตลาดแรงงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 4/2556 พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร มีร้อยละ 27.2 อัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีร้อยละ 72.8 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 3 /2556 จะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.8 ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีอัตราลดลงร้อยละ 73.2 (แผนภูมิ 2)

แผนภูมิ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตร จังหวัดฉะเชิงเทรา



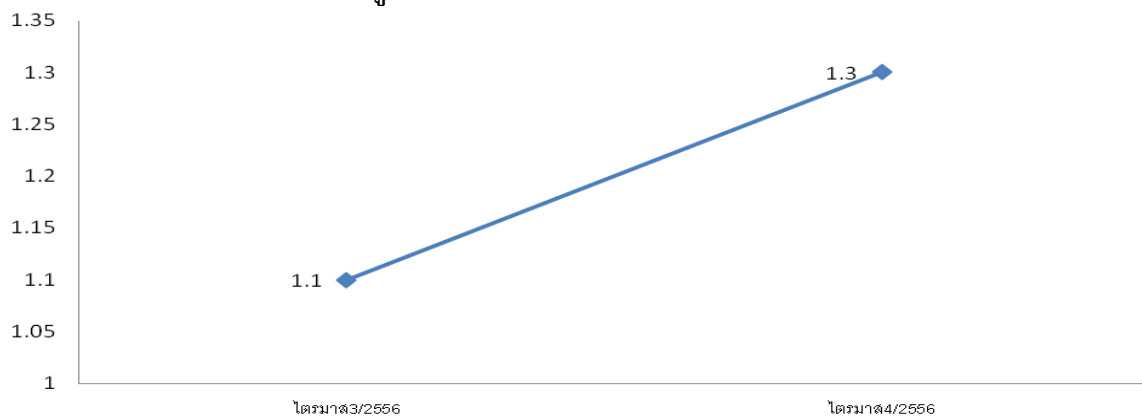
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำใน/นอกเกษตรในจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{มีงานทำในจังหวัด}}$$

3) อัตราการว่างงาน

การว่างงานในจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาส 4 ปี 2556 มีการว่างงานร้อยละ 1.3 เมื่อเทียบกับไตรมาส 3 /2556 มีอัตราเพิ่มขึ้น ร้อยละ 1.1 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการว่างงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



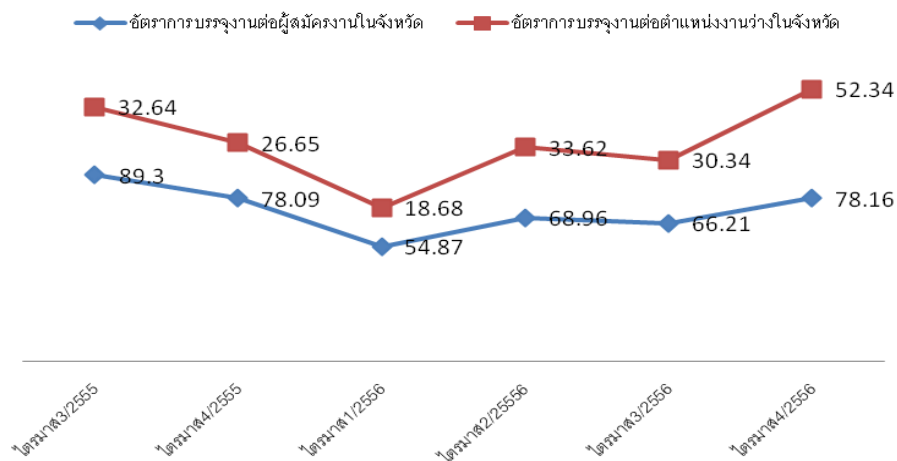
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่างและจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานดำเนินการเทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานตำแหน่งงานว่างไตรมาส 4 ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 78.16 โดยมีอัตราเพิ่มขึ้นไตรมาส 3 ปี 2556 ที่ร้อยละ 66.21 อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีส่วนที่เพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 26.65 (แผนภูมิ 4)

แผนภูมิ 4 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดฉะเชิงเทรา



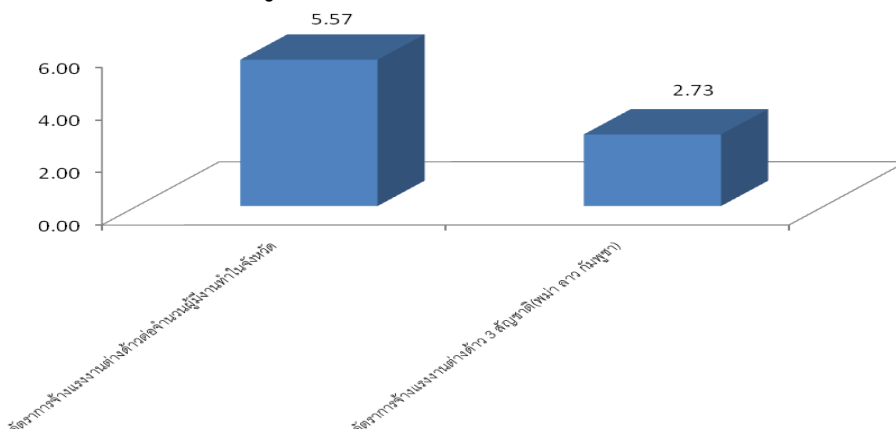
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : 1.อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดฉะเชิงเทรา = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดฉะเชิงเทรา} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานในจังหวัด}}$

2.อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดฉะเชิงเทรา = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนานในจังหวัดฉะเชิงเทรา} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดของไตรมาส 4 / 2556 คิดเป็นร้อยละ 5.57 และอัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) คิดเป็นร้อยละ 2.73 (แผนภูมิ 5)

แผนภูมิ 5 อัตราการจ้างงานต่างด้าวในจังหวัดฉะเชิงเทรา

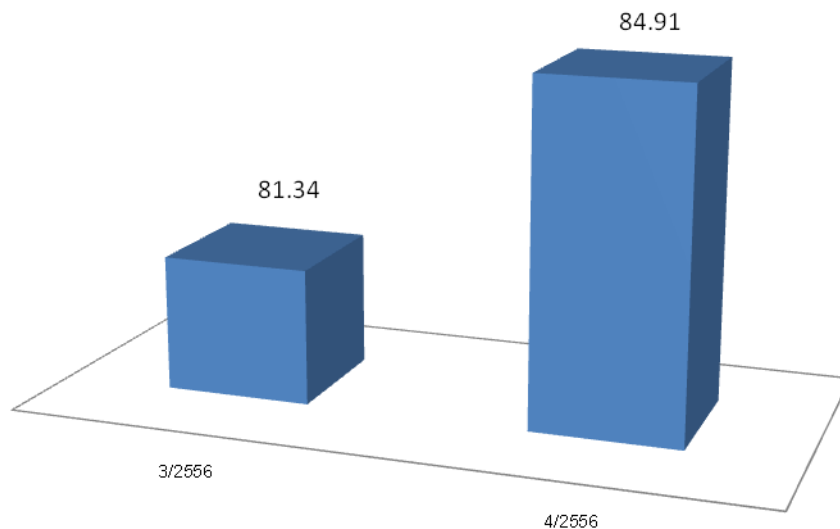


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา

5) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33,39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 4 ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 84.91 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 3/2556 ร้อยละ 81.34 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานนอกระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 6)

แผนภูมิ 6 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนจังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายอนุกุล	ตั้งคนานุกุลชัย	ผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายบัณฑิต	เทวีทิวารักษ์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายไพศาล	วิมลรัตน์	รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายสมเกียรติ	บุญทอง	แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นางสาวทัศนีย์	แก้วผลึก	จัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายชาญชัย	ช่างสาร	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นางทิพาพรรณ	ไทยมี	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายอดิเทพ	สุวรรณวัฒน์	ประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา

คณะผู้จัดทำ

นายพิชัย	พุทธิสรณ์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวพรนิภา	ธนรัตน์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
นางสาวสุภาพร	วิเชียร	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการศูนย์ข้อมูลแรงงาน

แหล่งข้อมูล

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานจัดหางานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานประกันสังคมจังหวัดฉะเชิงเทรา
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานสถิติจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานคลังจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานพาณิชย์จังหวัดฉะเชิงเทรา

