



ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง การจัดสวัสดิการสำหรับสถานประกอบกิจการที่จัดที่พักอาศัยให้กับลูกจ้างในการป้องกันความเสี่ยง
จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19)

ตามที่ได้มีประกาศสถานการณ์ฉุกเฉินในทุกเขตท้องที่ทั่วราชอาณาจักรและมีข้อกำหนดที่ออกตามความในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ และคำสั่งศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) เพื่อเป็นการป้องกันเฝ้าระวัง และควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดสวัสดิการสำหรับสถานประกอบกิจการที่จัดที่พักอาศัยให้กับลูกจ้างอย่างถูกสุขลักษณะ มีประสิทธิภาพและเหมาะสม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยข้อเสนอของคณะกรรมการสวัสดิการแรงงาน จึงออกประกาศ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ประกอบการซึ่งยอมให้บุคคลหนึ่งบุคคลใดมาทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการไม่ว่าการทำงานหรือการทำผลประโยชน์นั้นจะเป็นส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมดในกระบวนการผลิตหรือธุรกิจ ในความรับผิดชอบของผู้ประกอบการนั้นหรือไม่ก็ตาม

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงผู้ซึ่งได้รับความยินยอมให้ทำงานหรือทำผลประโยชน์ให้แก่หรือในสถานประกอบกิจการของนายจ้างไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไรก็ตาม

“สถานประกอบกิจการ” หมายความว่า หน่วยงานแต่ละแห่งของนายจ้างที่มีลูกจ้างทำงานอยู่ในหน่วยงาน

“อาคารที่พักอาศัย” หมายความว่า อาคารซึ่งโดยปกติบุคคลใช้อาศัยได้ทั้งกลางวันและกลางคืน ไม่ว่าจะเป็นการอยู่อาศัยอย่างถาวรหรือชั่วคราว และให้หมายความรวมถึงโรง เรือน บ้าน ที่พักอาศัย โรงแรม หอพัก อาคารชุด หรืออาคารอื่นใดที่มีลักษณะเดียวกันที่สร้างขึ้นตามกฎหมายควบคุมอาคาร

ข้อ ๒ ในกรณีที่นายจ้างจัดที่พักอาศัยให้กับลูกจ้าง ห้องพักอาศัยควรมีลักษณะ ดังนี้

(๑) ขนาดห้องพักอาศัยควรมีความกว้างด้านที่แคบที่สุดไม่น้อยกว่า ๒.๕๐ เมตร ขนาดพื้นที่รวมไม่น้อยกว่า ๙ ตารางเมตร ความสูงไม่น้อยกว่า ๒.๔๐ เมตร ทั้งนี้ ห้องพักที่นายจ้างจัดให้ต้องมีจำนวนที่เพียงพอกับจำนวนลูกจ้างที่พักอาศัย โดยพื้นที่พักอาศัยไม่น้อยกว่า ๓ ตารางเมตรต่อ ๑ คน มีการจัดระยะห่างของเตียงนอน หลีกเลียงการนอนเตียงเดียวกัน และให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร

(๒) ฐานรากและโครงสร้างต้องมีความปลอดภัยและแข็งแรงเพียงพอ รวมทั้งวัสดุที่ใช้ก่อสร้างต้องมีความเหมาะสม

(๓) การระบายอากาศโดยใช้วิธีธรรมชาติ บริเวณห้องพักในที่พักอาศัยต้องมีประตู หน้าต่าง หรือช่องระบายอากาศด้านติดกับอากาศภายนอกเป็นพื้นที่รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของพื้นที่ของห้องนั้น ทั้งนี้ ไม่นับรวมพื้นที่ของประตู หน้าต่าง และช่องระบายอากาศที่ติดต่อกับห้องอื่นหรือช่องทางเดินภายในอาคารที่พักอาศัย

(๔) กรณีอาคารที่พักอาศัยมีระยะทางห่างจากสถานประกอบกิจการและลูกจ้างต้องเดินทางด้วยยานพาหนะที่นายจ้างเป็นผู้จัดให้ ต้องให้ลูกจ้างและผู้ที่ทำหน้าที่ขับขี่ยานพาหนะสวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้า และเว้นระยะห่างตามที่กรมการขนส่งทางบกประกาศกำหนดตลอดการเดินทาง ทำความสะอาดยานพาหนะทุกครั้งที่ได้รับส่งลูกจ้าง โดยอาจฆ่าเชื้อด้วยน้ำยาฆ่าเชื้อบริเวณที่เป็นจุดเสี่ยงหรือจุดสัมผัสร่วม เช่น ที่จับประตู เก้าอี้โดยสาร เป็นต้น

ข้อ ๓ ห้องน้ำห้องส้วม ให้นายจ้างดำเนินการจัดห้องน้ำและห้องส้วมให้เป็นตามแบบและจำนวนที่กำหนดตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคารและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง จัดให้มีที่ล้างมือพร้อมสบู่และน้ำ หรือแอลกอฮอล์เจลสำหรับทำความสะอาดมือไว้บริการผู้พักอาศัยในบริเวณต่าง ๆ อย่างเพียงพอ เช่น บริเวณหน้าประตูทางเข้าออกอาคาร พื้นที่นั่งรอส่วนกลาง เป็นต้น และจัดให้มีภาชนะรองรับขยะประเภทต่าง ๆ ที่สะอาด สภาพดี และมีฝาปิด กำหนดให้มีจุดรวบรวมเพื่อรอไปกำจัดอย่างถูกต้องต่อไป

ข้อ ๔ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบกิจการที่จัดที่พักอาศัยให้กับลูกจ้าง ควรกำกับดูแลให้ลูกจ้างพึงปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ทำความสะอาดอาคารที่พักอาศัยและบริเวณโดยรอบอย่างสม่ำเสมอ เช่น พื้น ผนัง ประตู เป็นต้น

(๒) ทำความสะอาดจุดหรือบริเวณที่มีการใช้ร่วมกัน เช่น กลอนหรือลูกบิดประตู ราวจับหรือราวบันได จุดประชาสัมพันธ์ จุดชำระเงิน สวิตช์ไฟ ปุ่มกดลิฟต์ รีโมท ด้วยน้ำยาทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ และอาจใช้น้ำยาฆ่าเชื้อด้วย

(๓) ทำความสะอาดบริเวณที่อาจมีการปนเปื้อนหรือบริเวณที่มีการสัมผัสบ่อย ๆ ซึ่งอาจเป็นแหล่งที่มีการแพร่กระจายเชื้อโรค เช่น ห้องน้ำ ห้องส้วม ที่ใช้ร่วมกัน ได้แก่ โถส้วม ที่กดชักโครก หรือโถปัสสาวะ สายฉีดชำระ กลอนหรือลูกบิดประตู ฝารองนั่ง ฝาปิดชักโครก ก๊อกน้ำ และอ่างล้างมือ ด้วยน้ำยาทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอและอาจใช้น้ำยาฆ่าเชื้อด้วย

(๔) กรณีอาคารที่พักอาศัย มีการจำหน่ายอาหารหรือห้องรับประทานอาหาร ต้องทำความสะอาดสิ่งของเครื่องใช้ เช่น โต๊ะอาหาร อุปกรณ์ที่ใช้ในการปรุงประกอบอาหาร อุปกรณ์ที่ใช้ในการรับประทานอาหาร รวมถึงอุปกรณ์ทำความสะอาดอื่น ด้วยน้ำยาทำความสะอาดอย่างสม่ำเสมอ

(๕) ควรจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการให้ความรู้ บ้ายหรือประกาศเตือน พร้อมข้อมูลหมายเลขโทรศัพท์สำหรับการติดต่อกรณีฉุกเฉิน เกี่ยวกับการป้องกันและลดความเสี่ยงการแพร่กระจายเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

(๖) มีจุดคัดกรองบุคคลบริเวณทางเข้าออกอาคารที่พักอาศัย ตรวจวัดอุณหภูมิ สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าขณะอยู่ในพื้นที่ส่วนกลางของอาคารที่พักอาศัย การเว้นระยะห่าง จัดให้มีแอลกอฮอล์สำหรับทำความสะอาด

(๗) ติดตั้งแอปพลิเคชัน “ไทยชนะ” แอปพลิเคชัน “หมอชนะ” หรือแอปพลิเคชันอื่นที่ใช้กันในลักษณะเดียวกัน หรือมีการลงทะเบียนบุคคลภายนอกที่จะเข้าออกอาคารที่พักอาศัย

(๘) งดกิจกรรมที่มีลักษณะรวมตัวกันของคนจำนวนมากและกิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่เชื้อโรค เช่น การร้องเพลงในสถานที่ปิด มีกิจกรรมที่เปิดเพลงเสียงดังจนต้องมีการตะโกน การใช้อุปกรณ์หรือภาชนะที่ใช้ร่วมกัน เป็นต้น

ข้อ ๕ การป้องกันสำหรับลูกจ้างที่พักอาศัย

(๑) ลูกจ้างต้องมีการป้องกันตนเองโดยใช้หน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลา

(๒) ทำความสะอาดมือบ่อยๆ ด้วยสบู่หรือแอลกอฮอล์เจล หลีกเลี่ยงการใช้มือสัมผัส ใบหน้า ตา ปาก จมูก โดยไม่จำเป็น

(๓) หากลูกจ้างมีอาการเจ็บป่วย เช่น มีอาการไข้หรือวัดอุณหภูมิได้ตั้งแต่ ๓๗.๕ องศาเซลเซียส ร่วมกับอาการไอ มีน้ำมูก เจ็บคอ จมูกไม่ได้กลิ่น ลิ้นไม่รับรส หายใจเร็ว หายใจเหนื่อย หรือหายใจลำบาก อย่างใดอย่างหนึ่ง และอาจมีอาการท้องเสียร่วมด้วย ให้หยุดพักและเข้ารับการรักษาด่วน ในสถานบริการสาธารณสุข

(๔) ลูกจ้างต้องให้ความร่วมมือและปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยยึดหลัก D-M-H-T-T ของกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

D : Distancing หมายถึง เว้นระยะระหว่างกัน หลีกเลี่ยงการสัมผัสกับผู้อื่น

M : Mask wearing หมายถึง สวมหน้ากากอนามัย หน้ากากผ้า ตลอดเวลา

H : Hand washing หมายถึง ล้างมือบ่อย ๆ จัดให้มีจุดบริการเจลล้างมืออย่างทั่วถึง

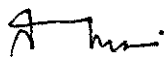
เพียงพอ

T : Testing หมายถึง ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกาย ตรวจหาเชื้อโควิด - 19

(เฉพาะกรณี)

T : Thaichana หมายถึง ติดตั้งและใช้แอปพลิเคชันไทยชนะ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุชาติ ชุมกลิ่น)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน