



รายงาน

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2566



DEMAND

SUPPLY



JOBS



สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา





หน่วยงานเจ้าของเรื่อง : กระทรวงแรงงาน
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
โทรศัพท์ 0 3881 4441
Email : saraban_chachoengsao@mol.mail.go.th



คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2566 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการในปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะประการใด โปรดแจ้งสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

กรกฎาคม 2566



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สารบัญตาราง	ค
สารบัญรูปภาพ	จ
อินโฟกราฟฟิก	ฉ
บทสรุปผู้บริหาร	ซ
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดฉะเชิงเทรา	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดฉะเชิงเทรา	22
6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดฉะเชิงเทรา (ปี 2567 - 2571)	26
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา	27
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดฉะเชิงเทรา	27
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ของจังหวัดฉะเชิงเทรา (ปี 2567 - 2571)	32
บรรณานุกรม	35
ภาคผนวก	36
คณะผู้จัดทำ	46



สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดฉะเชิงเทรา แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีงานทำอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพ แรงงานและเพศ
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพ การทำงาน
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และตำแหน่งงาน
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ช่วงอายุ
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ระดับฝีมือแรงงาน
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ วุฒิการศึกษา
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

สารบัญตาราง (ต่อ)

	หน้า
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	19
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	20
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสบการณ์การทำงาน	21
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	22
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตาม ตำแหน่งงาน	24
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตาม ระดับฝีมือแรงงาน	25
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตาม ช่วงอายุ	25
ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	26
ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	27
ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน	28
ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	29
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนก ตามวุฒิการศึกษา	30
ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนก ตามประเภทอุตสาหกรรม	33
ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนก ตามวุฒิการศึกษา	34



สารบัญรูปภาพ

	หน้า
รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดฉะเชิงเทรา	1



รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2566

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี พ.ศ. 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 165 ตัวอย่าง พบว่า ประมาณ 14.5 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงานทั้ง ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากรกำลังแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

366,367 คน



390,145 คน



ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป 756,512 คน

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน

556,610 คน

ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน

199,902 คน

ผู้มีงานทำ

551,986 คน

ทำงานบ้าน

77,460 คน

ผู้ว่างงาน

3,875 คน

เรียนหนังสือ

49,693 คน

ผู้รอฤดูกาล

750 คน

เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ

จนไม่สามารถทำงานได้

61,988 คน

อื่นๆ 10,760 คน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ, ไตรมาส 1/2566

การจ้างงาน

จำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,532 คน

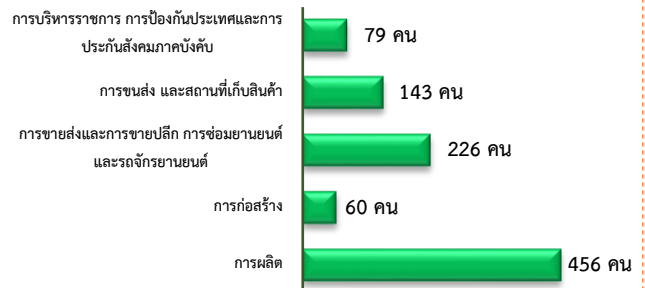


แรงงานไทย 1,149 คน

แรงงานต่างด้าว 383 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานแรงงานไทย

สูงสุด 5 อันดับแรก



ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

สูงสุด 5 อันดับแรก



ความต้องการแรงงาน

รวมจำนวนความต้องการแรงงาน ทั้งหมด 86 คน



แรงงานไทย 66 คน

แรงงานต่างด้าว 20 คน

ประเภทอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก
ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด



กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน

4 คน

กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร

4 คน

การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า

5 คน

การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์...

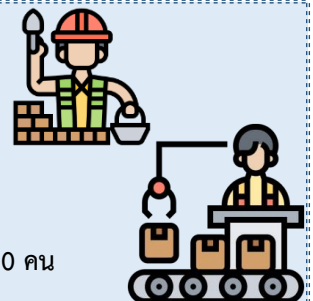
10 คน

การก่อสร้าง

19 คน

การผลิต

35 คน





รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2566

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ชุดทักษะความชำนาญขั้นพื้นฐาน จำนวน 40 คน

- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 29 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 5 คน
- พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4 คน

ชุดทักษะมีประสบการณ์ จำนวน 12 คน

- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน
- พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 2 คน

ชุดทักษะทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์
จำนวน 11 คน

- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 4 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง / เสริม จำนวน 3 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน



ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

อุตสาหกรรมการผลิต

ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 20 คน

ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 7 คน

อุตสาหกรรมการก่อสร้าง



ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน

ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 5 คน



อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก

พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4 คน

ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 4 คน

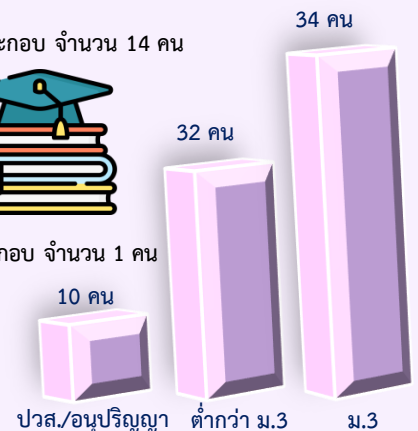
วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการมากที่สุด

ม.3

ต่ำกว่า ม.3

ปวส./อนุปริญญา

- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 14 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 10 คน
- พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 4 คน
- ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 26 คน
- ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน
- ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 1 คน
- พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 4 คน
- เสริม จำนวน 3 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 2 คน

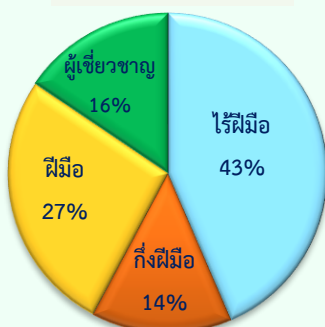


ระดับทักษะฝีมือแรงงานและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ระดับทักษะฝีมือแรงงาน

ระดับใช้ฝีมือ

ระดับฝีมือ



ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ

27 คน

ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ

3 คน

ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

5 คน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

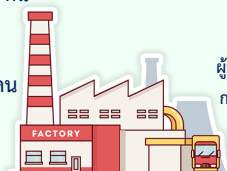
15 คน

พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด

3 คน

ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง

2 คน



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบประกอบกิจการในจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 165 ตัวอย่าง ในเบื้องต้นพบว่า ประมาณร้อยละ 14.5 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานทั้ง ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 14.5 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี เช่นเดียวกัน ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดฉะเชิงเทรา มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวนทั้งสิ้น 756,512 คน เป็นเพศชาย 366,367 คน และเพศหญิง 390,145 คน มีประชากรที่เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวนทั้งสิ้น 556,610 คน และเป็นผู้อยู่ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 199,902 คน

จังหวัดฉะเชิงเทรา มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 551,986 คน เป็นเพศชาย 299,839 คน และเพศหญิง 252,147 คน อย่างไรก็ตาม ยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 3,875 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 750 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน ฉะเชิงเทรา

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน ฉะเชิงเทรา จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 165 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 14.5 มีความต้องการแรงงานทั้ง ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ มีความต้องการแรงงานทั้ง ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี เท่ากันอยู่ที่ร้อยละ 33.3 รองลงมา คือ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีความต้องการแรงงาน ทั้ง ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี เท่ากันอยู่ที่ร้อยละ 25.0 สำหรับกิจกรรมทางการเงินและประกันภัย มีเพียงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน อยู่ที่ร้อยละ 25.0 ทั้งนี้ อุตสาหกรรม

ประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การจัดหา การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ และกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน จากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงานทั้ง ณ ปัจจุบันและภายใน 1 ปี

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 24 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 86 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 66 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 20 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุนตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการจำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างมากที่สุด 14 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมผลิตมากที่สุด 24 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงาน 5 คน เท่ากัน คือ อุตสาหกรรมผลิต การก่อสร้าง และการขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 12.8 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 87.2 โดยมีอุตสาหกรรมก่อสร้าง การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรม ทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 รองลงมา คือ อุตสาหกรรมผลิต ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 80.0

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า สถานประกอบการมีความต้องการแรงงานสูงสุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมผลิต 20 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 10 คน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรมผลิต 7 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด 25 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 10 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมผลิต 7 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงาน และช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน ต่าง ๆ มากที่สุด 22 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง 11 คน และต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ในตำแหน่ง ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 10 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ มากที่สุด 27 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน ลำดับต่อมาคือ ต้องการ แรงงาน 5 คน เท่ากัน ได้แก่ ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด และต้องการแรงงานตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการ ประกอบ ทั้ง 3 ระดับ คือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ และผู้เชี่ยวชาญ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่ สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและ เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 14 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน และพนักงาน บริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงาน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 26 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน สำหรับแรงงานวุฒิ การศึกษาระดับ ปวส./ อนุปริญญา ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและ ตลาด 4 คน เสมียน 3 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 2 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือ คุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร 40 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 29 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 5 คน และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและ ตลาด 4 คน ตามลำดับ รองลงมา ได้แก่ ทักษะมีประสบการณ์ 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 2 คน ตามลำดับ และทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ 11 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากใน ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 4 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง และเสมียน 3 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) สุขภาพแข็งแรง ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบหน้าที่ ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ และมีประสบการณ์ 1 – 2 ปี มากที่สุด 41 คน เท่ากัน โดยสถานประกอบการที่ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ มีความต้องการสูงสุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 28 คน รองลงมา คือ สถานประกอบการที่ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน และสถานประกอบการที่ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 9 คน ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่ฉะเชิงเทรา จำนวนทั้งสิ้น 165 แห่ง มีสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 163 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,532 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,149 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 383 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า มีจำนวนการเข้างานใหม่ 24 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 16 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต และ (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และการก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าจำนวนการเข้างานใหม่และออกจากงานมีเพียงบางประเภทอุตสาหกรรมและไม่แตกต่างกัน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่ง

ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนเข้าออกงานเท่ากัน สำหรับตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด เกิดการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานในเชิงบวก กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากรายงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น มีการจ้างงานเพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการฟื้นตัวหลังสถานการณ์แพร่ระบาดโรค COVID-19 เริ่มคลี่คลาย เป็นต้น

การเข้างานใหม่และออกจากรายงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา
โดยจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับ ปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากรายงานมากที่สุด ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า แรงงานเกือบทุกระดับมีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากรายงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษากว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากรายงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากรายงานมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากรายงาน

การเข้างานใหม่และออกจากรายงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่ที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากรายงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานในช่วงอายุ 15 – 29 ปี และ 45-59 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากรายงานสูง

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.23 ต่อปี** โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 - 2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่า ทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลง

เฉลี่ยร้อยละ 2.23 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.73 และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงานพบว่า ตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.28 รองลงมา คือ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.03 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.43 รองลงมา คือ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญชาการกฎหมาย อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.85 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2567 – 2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 รองลงมา คือ สถานประกอบการที่มีลูกเจ้าน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.58 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 8,032 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 4,897 คน และปริญญาตรี จำนวน 2,594 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 54.70 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เหลือเพียงร้อยละ 12.40 และในระดับปริญญาตรี อยู่ที่อัตราร้อยละ 7.40 ตามลำดับ ส่วนอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 56.80 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 18.00 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 16.80 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่เกือบทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงในทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2567-2571 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับ ปวช.

4. ข้อเสนอแนะ

จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนค่อนข้างน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดในเรื่องการจัดสรรงบประมาณที่มีอย่างจำกัด ควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง และควรศึกษาข้อมูลด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ทั้งนี้ ควรศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ รวมถึง ควรมีการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นเพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill เพื่อให้เกิดความชำนาญและเพิ่มความเชื่อมั่นในตัวเอง สำหรับในด้าน Soft skill สถานประกอบการควรมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ในช่องทางที่เหมาะสมสามารถเข้าถึงได้ง่ายและเป็นที่ยอมรับ เช่น TikTok YouTube Facebook เป็นต้น

นอกจากนี้ จากข้อมูลอัตราการเติบโตของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ที่มีแนวโน้มลดลงทุกปีนั้น ในด้านสถานประกอบการที่มีการใช้แรงงานเข้มข้นควรพิจารณาวางแผนในการลงทุนเลือกใช้เครื่องจักร หรือการนำเทคโนโลยีหรือนวัตกรรม ปัญญาประดิษฐ์ มาปรับใช้เพื่อทดแทนแรงงาน อีกทั้งยังสามารถเพิ่มผลิตภาพและเป็นการลดต้นทุนด้านแรงงานในระยะยาว

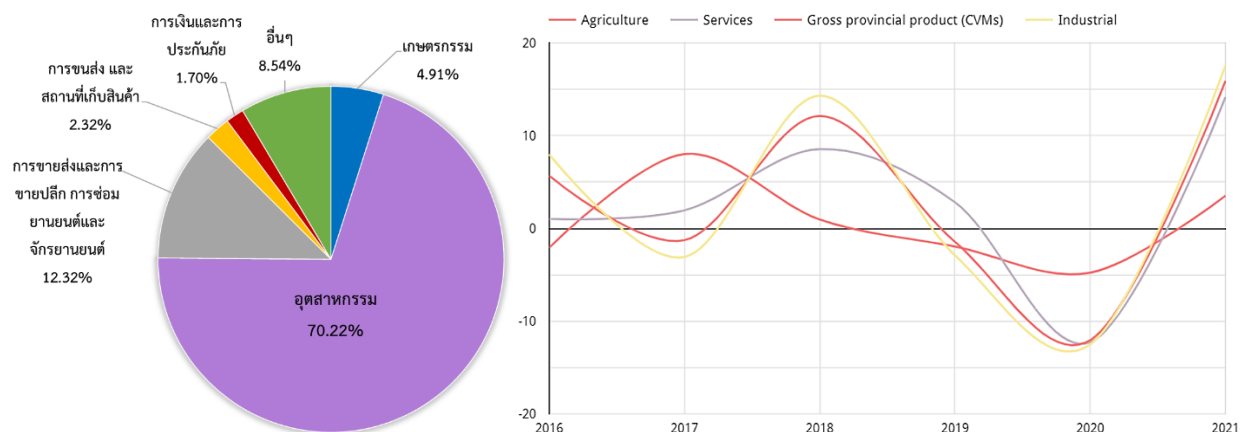
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

ฉะเชิงเทรา ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2564 ขยายตัวร้อยละ 3.5 จาก ที่หดตัวร้อยละ 4.8 ในปี 2563 โดยการผลิตนอกภาคเกษตรกรรมซึ่งมีสัดส่วนถึงร้อยละ 95.09 ของผลิตภัณฑ์ ในจังหวัดฉะเชิงเทรา และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรกรรมเพียงร้อยละ 4.91 การผลิตนอกภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 16.6 เมื่อเทียบกับที่หดตัวร้อยละ 12.4 ในปีก่อนหน้า โดยขยายตัวอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ สำหรับภาคเกษตรกรรมก็มีการขยายตัวร้อยละ 3.5 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการหดตัวร้อยละ 4.8

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคเกษตรกรรมขยายตัวร้อยละ 3.5 จากปีก่อน นอกภาคเกษตรกรรม ขยายตัวร้อยละ 16.6 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวในหมวดกิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 90.4 การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 29.1 การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 24.2 กิจกรรมเกี่ยวกับสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ 21.0 และการผลิต ร้อยละ 18.4 ตามลำดับ

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดฉะเชิงเทรา



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538 – 2564 Gross Provincial Product (CVMs) Time Series Data 1995-2021 (Excel File), สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ตารางที่ 1 ผลผลิตมวลรวมจังหวัดฉะเชิงเทรา แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564p	อัตราการเติบโต	
				2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	11,437	10,891	11,274	-4.8	3.5
เกษตรกรรม ป่าไม้ และการประมง	11,437	10,891	11,274	-4.8	3.5
นอกภาคการเกษตรกรรม	267,629	234,327	273,300	-12.4	16.6
อุตสาหกรรม	209,449	183,254	215,408	-12.5	17.5
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	286	262	242	-8.5	-7.6
การผลิต	198,450	172,794	204,506	-12.9	18.4
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	9,108	8,396	8,133	-7.8	-3.1
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1,837	1,980	2,557	7.8	29.1
การบริการ	59,242	51,972	59,331	-12.3	14.2
การก่อสร้าง	4,332	3,922	4,236	-9.5	8.0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	26,065	21,701	26,957	-16.7	24.2
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6,126	4,353	4,349	-29.0	-0.1
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	286	306	297	6.9	-2.9
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	2,862	2,652	2,651	-7.3	0.0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,214	4,323	4,455	2.6	3.1
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	4,973	5,252	6,354	5.6	21.0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	322	482	917	49.5	90.4
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,163	1,155	1,115	-0.7	-3.5
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	2,361	2,346	2,396	-0.6	2.1
การศึกษา	2,934	2,892	2,943	-1.4	1.8
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2,036	2,104	2,191	3.3	4.2
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	304	255	279	-16.2	9.4
กิจกรรมการบริการอื่นๆ	1,120	950	945	-15.2	-0.5
Gross provincial product (CVMs)	278,107	244,573	283,475	-12.1	15.9

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราในส่วนนี้ มาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยได้รวบรวมข้อมูลในไตรมาสที่ 1 ปี พ.ศ. 2566 (มกราคม – มีนาคม 2566) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดฉะเชิงเทรา มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 756,512 คน เป็นเพศชาย 366,367 คน และเพศหญิง 390,145 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 556,610 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 199,902 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	756,512	100.0	366,367	100.0	390,145	100.0
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	556,610	73.6	302,532	82.6	254,079	65.1
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	555,861	73.5	301,782	82.4	254,079	65.1
1.1.1 ผู้มีงานทำ	551,986	73.0	299,839	81.8	252,147	64.6
1.1.2 ผู้ว่างงาน	3,875	0.5	1,943	0.5	1,932	0.5
1.2 ผู้รอฤดูกาล	750	0.1	750	0.2	n.a.	-
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	199,902	26.4	63,835	17.4	136,066	34.9
2.1 ทำงานบ้าน	77,460	10.2	6,750	1.8	70,710	18.1
2.2 เรียนหนังสือ	49,693	6.6	23,747	6.5	25,946	6.7
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจน ไม่สามารถทำงานได้	61,988	8.2	27,734	7.6	34,254	8.8
2.4 อื่น ๆ	10,760	1.4	5,604	1.5	5,156	1.3
อัตราการว่างงาน		0.7		0.6		0.8

n.a. : ไม่มีข้อมูล

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน 551,986 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 145,187 คน คิดเป็นร้อยละ 26.3 รองลงมา คือ ผู้สำเร็จการศึกษา ระดับประถมศึกษา จำนวน 130,153 คน คิดเป็นร้อยละ 23.6 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 128,070 คน คิดเป็นร้อยละ 23.2 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 102,886 คน คิดเป็นร้อยละ 18.6 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 40,528 คน คิดเป็นร้อยละ 7.3 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 1,344 คน คิดเป็นร้อยละ 0.2 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้ที่มีงานทำอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	551,986	100.0	299,839	100.0	252,147	100.0
1. ไม่มีการศึกษา	1,344	0.2	834	0.3	510	0.2
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	40,528	7.3	22,292	7.4	18,236	7.2
3. ประถมศึกษา	130,153	23.6	77,756	25.9	52,397	20.8
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	145,187	26.3	86,904	29.0	58,283	23.1
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	128,070	23.2	58,466	19.5	69,604	27.6
6. อุดมศึกษา	102,886	18.6	51,712	17.2	51,174	20.3
7. ไม่ทราบ	3,817	0.7	1,875	0.6	1,942	0.8

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

จังหวัดฉะเชิงเทรามีประชากรผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 756,512 คน พบว่า มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 556,610 คน เป็นเพศชาย จำนวน 302,532 คน และเพศหญิง จำนวน 254,079 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.7 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย อยู่ที่ร้อยละ 0.6 และเพศหญิงอยู่ที่ร้อยละ 0.8 (ตารางที่ 4)



ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	756,512	556,610	3,875	0.7
ชาย	366,367	302,532	1,943	0.6
หญิง	390,145	254,079	1,932	0.8

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรในจังหวัดฉะเชิงเทราที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 551,986 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด จำนวน 202,028 คน คิดเป็นร้อยละ 36.6 รองลงมา คือ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง จำนวน 116,030 คน คิดเป็นร้อยละ 21.0 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 96,961 คน คิดเป็นร้อยละ 17.6 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 36,293 คน คิดเป็นร้อยละ 6.6 และการก่อสร้าง จำนวน 25,709 คน คิดเป็นร้อยละ 4.7 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	551,986	100
ภาคเกษตรกรรม		
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	116,030	21.0
นอกภาคเกษตรกรรม		
1. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	n.a.	-
2. การผลิต	202,028	36.6
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	n.a.	-
4. การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	855	0.2
5. การก่อสร้าง	25,709	4.7
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	96,961	17.6
7. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	17,195	3.1





อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	36,293	6.6
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	368	0.1
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,517	0.5
11. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,935	0.4
12. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	2,462	0.4
13. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	6,637	1.2
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	12,405	2.2
15. การศึกษา	8,904	1.6
16. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	9,802	1.8
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	1,539	0.3
18. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	8,713	1.6
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการ ที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	1,633	0.3
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	n.a.	-
21. ไม่ทราบ	n.a.	-

n.a. : ไม่มีข้อมูล

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประชากรในจังหวัดฉะเชิงเทราที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 551,986 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบอาชีพผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบมากที่สุด จำนวน 143,758 คน คิดเป็นร้อยละ 26.0 รองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 105,343 คน คิดเป็นร้อยละ 19.1 ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 96,371 คน คิดเป็นร้อยละ 17.5 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 72,715 คน คิดเป็นร้อยละ 13.2 และผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานจำนวน 68,942 คน คิดเป็นร้อยละ 12.5 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	551,986	100.0
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย	8,447	1.5
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	16,469	3.0
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	17,132	3.1
4. เสมียน	22,810	4.1
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	105,343	19.1
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง	96,371	17.5
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	72,715	13.2
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	143,758	26.0
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	68,942	12.5
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	n.a.	-

n.a. : ไม่มีข้อมูล

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ประชากรในจังหวัดฉะเชิงเทราที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 551,986 คน เมื่อจำแนกตามสถานภาพการทำงาน ประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 303,135 คน คิดเป็นร้อยละ 54.9 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 144,803 คน คิดเป็นร้อยละ 26.2 ช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 61,211 คน คิดเป็นร้อยละ 11.1 ลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 33,660 คน คิดเป็นร้อยละ 6.1 และนายจ้าง จำนวน 9,177 คน คิดเป็นร้อยละ 1.7 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	551,986	100.0
1. นายจ้าง	9,177	1.7
2. ลูกจ้างรัฐบาล	33,660	6.1
3. ลูกจ้างเอกชน	303,135	54.9
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	144,803	26.2
5. ช่วยธุรกิจครอบครัว	61,211	11.1

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวนทั้งสิ้น 165 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2566 พบว่า สถานประกอบการร้อยละ 14.5 มีความต้องการแรงงานทั้ง ณ ปัจจุบัน และที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ มีความต้องการแรงงานทั้ง ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี เท่ากันอยู่ที่ร้อยละ 33.3 รองลงมา คือ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีความต้องการแรงงาน ทั้ง ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี เท่ากันอยู่ที่ร้อยละ 25.0 สำหรับกิจกรรมทางการเงินและประกันภัย มีเพียงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน อยู่ที่ร้อยละ 25.0 ทั้งนี้ อุตสาหกรรมประเภทเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ และกิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจนจากการสำรวจพบว่า สถานประกอบการไม่มีความต้องการแรงงานทั้ง ณ ปัจจุบันและภายใน 1 ปี (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	-	-	-	-
การผลิต	41	7	17.1	7	17.1
การจัดหาไฟฟ้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียและสิ่งปฏิกูล	1	-	-	-	-
การก่อสร้าง	17	3	17.7	3	17.7
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยายนยนต์	54	5	9.3	6	11.1





ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	12	2	16.7	2	16.7
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	1	10.0	1	10.0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	4	1	25.0	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4	1	25.0	1	25.0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	1	33.3	1	33.3
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	1	25.0	1	25.0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคม ภาคบังคับ	3	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	1	33.3	1	33.3
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	1	33.3	1	33.3
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิตสินค้าและ บริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนก กิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	-	-	-	-
รวม	165	24	14.5	24	14.5

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 165 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,593 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,210 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 383 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 86 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 66 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 20 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 5 ลำดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การก่อสร้าง (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (4) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (ตารางที่ 9)



ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงาน ที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	13	23	36	-	-	-
การผลิต	41	456	132	588	15	20	35
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูล	1	1	-	1	-	-	-
การก่อสร้าง	17	60	74	134	19	-	19
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	54	287	147	434	10	-	10
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	12	143	-	143	5	-	5
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	35	6	41	4	-	4
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	4	9	-	9	3	-	3
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4	13	-	13	1	-	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	12	-	12	2	-	2
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	58	1	59	4	-	4
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	3	79	-	79	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	23	-	23	1	-	1
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	13	-	13	2	-	2
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	8	-	8	-	-	-
รวม	165	1,210	383	1,593	66	20	86

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างมากที่สุด 14 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 24 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงาน 5 คน เท่ากัน คือ อุตสาหกรรมการผลิต การก่อสร้าง และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (ตารางที่ 10)



ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดของสถานประกอบการ			แรงงานที่ ต้องการรวม
	< 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	
การผลิต	6	24	5	35
การก่อสร้าง	14	-	5	19
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ จักรยานยนต์	8	2	-	10
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	5	5
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	4	-	-	4
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	-	-	3
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	-	-	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	-	-	2
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	4	-	4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	-	-	1
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	-	-	2
รวม	41	30	15	86

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 12.8 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 87.2 โดยมีอุตสาหกรรม การก่อสร้าง การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 100 รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการผลิตไม่สามารถหาแรงงานได้ ร้อยละ 80.0 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ต้องการ รวม	หาแรงงานได้ ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายในสองเดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
การผลิต	35	7	20.0	28	80.0
การก่อสร้าง	19	-	-	19	100.0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์	10	-	-	10	100.0
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	-	-	5	100.0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	4	-	-	4	100.0
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	3	-	-	3	100.0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	-	-	1	100.0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2	-	-	2	100.0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	4	100.0	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	-	-	1	100.0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	-	-	2	100.0
รวม	86	11	12.8	75	87.2

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในอุตสาหกรรมการผลิต 20 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 10 คน และตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรมการผลิต 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงาน									รวม
	ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายวิชาการ ระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิค สาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	เสมียน	พนักงานบริการและพนักงาน ในร้านค้าและตลาด	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	
การผลิต	-	-	2	-	-	-	6	7	20	35
การก่อสร้าง	-	2	-	-	2	-	10	-	5	19
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	-	-	-	-	4	-	-	4	2	10
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	-	1	-	-	-	-	4	-	5
กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร	-	-	-	-	-	2	-	-	2	4
กิจกรรมทางการเงิน และประกันภัย	-	-	-	3	-	-	-	-	-	3
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
กิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน	-	-	1	-	2	-	-	-	1	4
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
รวม	-	4	4	3	11	2	16	15	31	86

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงานสูงสุด 25 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมก่อสร้าง 10 คน และแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมผลิต 7 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)



ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
การผลิต	25	7	-	2	1	-	-	35
การก่อสร้าง	5	10	-	-	4	-	-	19
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1	5	-	2	2	-	-	10
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	-	4	-	-	-	1	-	5
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	-	4	-	-	-	-	-	4
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	-	-	-	-	3	-	-	3
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	-	-	-	-	-	-	1
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-	-	2	-	2
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	-	1	1	-	-	2	-	4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	1	-	-	-	-	-	1
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-	2	-	-	-	-	-	2
รวม	32	34	1	4	10	5	-	86

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ มากที่สุด 22 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 11 คน และต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 10 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)



ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	4	-	-	-	4
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และ อาชีพที่เกี่ยวข้อง	2	2	-	-	4
เสมียน	3	-	-	-	3
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	7	3	-	1	11
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	-	-	2	-	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	11	-	5	16
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	10	5	-	-	15
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	22	2	2	5	31
รวม	48	23	4	11	86

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ มากที่สุด 27 คน รองลงมา คือ ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 15 คน ลำดับต่อมาคือ ต้องการแรงงาน 5 คน เท่ากัน ได้แก่ ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด และต้องการแรงงานตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ทั้ง 3 ระดับ คือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ และผู้เชี่ยวชาญ (ตารางที่ 15)



ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	4	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และ อาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	1	1	2	4
เสมียน	-	-	-	3	3
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	3	5	1	2	11
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	-	-	2	-	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	15	1	16
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	5	-	5	15
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	27	1	3	-	31
รวม	35	12	22	17	86

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับ ปวส./ อนุปริญญา โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 14 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงาน ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 26 คน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 5 คน และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวส./ อนุปริญญา ต้องการแรงงานในตำแหน่งพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4 คน เสมียน 3 คน และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส/ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	-	-	-	-	2	2	-	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	1	1	2	-	4
เสมียน	-	-	-	-	3	-	-	3
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	-	4	-	2	4	1	-	11
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	-	2	-	-	-	-	-	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	5	10	-	1	-	-	-	16
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	14	-	-	-	-	-	15
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	26	4	1	-	-	-	-	31
รวม	32	34	1	4	10	5	-	86

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) 3 ลำดับแรก ได้แก่ **ทักษะความขยันหมั่นเพียร** 40 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 29 คน ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 5 คน และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 4 คน ตามลำดับ **รองลงมา ได้แก่ ทักษะมีประสบการณ์** 12 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 10 คน และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 2 คน ตามลำดับ และ**ทักษะคอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์** 11 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 4 คน ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง และเสมียน 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม
	ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การจัดการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพขั้นต้นต่าง ๆ	ผู้ประกอบการวิชาชีพขั้นต้นเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	เสมียน	พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรและเครื่องจักรและช่างผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	-	4	3	3	1	-	-	-	-	11
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	-	1	-	-	-	6	-	1	8
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	9	-	9
มีประสบการณ์	-	-	-	-	2	-	10	-	-	12
ความอดทน	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	4	2	-	5	29	40
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	-	-	-	-	3	-	-	-	-	3
รวม	-	4	4	3	11	2	16	15	31	86

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม
	ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายจัดการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นต้นต่าง ๆ	ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นต้นเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	เสมียน	พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	2	2	3	-	-	10	-	-	17
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
มีประสบการณ์	-	-	1	-	2	-	-	-	-	3
มีความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2
ความอดทน	-	-	-	-	-	-	-	5	27	32
ความขยันหมั่นเพียร	-	2	-	-	4	-	6	4	1	17
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	-	-	-	1	2	-	4	2	9
ความใฝ่เรียนรู้	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1
ความละเอียดรอบคอบ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
รวม	-	4	4	3	11	2	16	15	31	86

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) สุขภาพแข็งแรงในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงาน									รวม
	ผู้ปฏิบัติงานภายใต้การจัดการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นต้นต่าง ๆ	ผู้ประกอบวิชาชีพขั้นต้นเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	เสมียน	พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้าน การเกษตรและการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	-	-	1	-	1	-	-	-	-	2
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
มีประสบการณ์	-	-	1	3	-	-	-	-	2	6
มีความซื่อสัตย์สุจริต	-	2	-	-	2	-	-	-	-	4
ความอดทน	-	-	-	-	3	2	6	-	-	11
ความขยันหมั่นเพียร	-	-	1	-	1	-	10	1	1	14
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	9	3	12
ความใฝ่เรียนรู้	-	2	-	-	-	-	-	-	-	2
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	-	-	-	-	4	-	-	-	-	4
สุขภาพแข็งแรง	-	-	-	-	-	-	-	-	25	25
รวม	-	4	4	3	11	2	16	15	31	86

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ และมีประสบการณ์ 1 – 2 ปี มากที่สุด 41 คน เท่ากัน โดยสถานประกอบการที่ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ มีความต้องการสูงสุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ 28 คน รองลงมา คือ สถานประกอบการที่ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน และสถานประกอบการที่ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี ในตำแหน่งผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 9 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 – 2 ปี	3 – 9 ปี	
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโสและผู้จัดการ	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	2	2	-	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	1	2	1	4
เสมียน	-	3	-	3
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	4	5	2	11
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	-	2	-	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	16	-	16
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6	9	-	15
ผู้ประกอบการอาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ	28	2	1	31
รวม	41	41	4	86



5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดฉะเชิงเทรา

สำหรับข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวนทั้งสิ้น 165 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 163 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,532 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,149 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 383 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 24 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 16 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต และ (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และการก่อสร้าง ตามลำดับ จะเห็นได้ว่าจำนวนการเข้างานใหม่และออกจากงานมีเพียงบางประเภทอุตสาหกรรมและไม่แตกต่างกันมาก (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	5	13	23	36	1	1	-
การผลิต	41	456	132	588	10	7	3
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	1	-	1	-	-	-
การก่อสร้าง	17	60	74	134	4	4	-
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	52	226	147	373	5	4	1
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	12	143	-	143	2	-	2
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	35	6	41	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	4	9	-	9	-	-	-
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4	13	-	13	-	-	-
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3	12	-	12	-	-	-
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	4	58	1	59	1	-	1



หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวม จำนวน การเข้า งานใหม่	รวม จำนวน การออก จากงาน	การ เปลี่ยน แปลง
		ไทย	ต่าง ตัว	รวม			
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการ ประกันสังคมภาคบังคับ	3	79	-	79	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	23	-	23	-	-	-
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	3	13	-	13	1	-	1
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน กิจกรรมการผลิต สินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่ง ไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	1	8	-	8	-	-	-
รวม	163	1,149	383	1,532	24	16	8

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนเข้าออกงานเท่ากัน สำหรับตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด เกิดการเปลี่ยนแปลงการเข้าออกงานในเชิงบวก กล่าวคือ มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น มีนโยบายจ้างงานเพิ่มขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับการฟื้นตัวหลังสถานการณ์แพร่ระบาดของโรค COVID-19 เริ่มคลี่คลาย เป็นต้น (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2	2	-
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	2	-	2
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	4	4	-
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	5	3	2
ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ	11	7	4
รวม	24	16	8

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 และระดับ ปวช. ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานเกือบทุกระดับมีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานมากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษากว่าระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	10	8	2
ม.3	9	5	4
ม.6	2	1	1
ปวช.	2	1	1
ปวส. / อนุปริญญา	1	1	-
ปริญญาตรี	-	-	-
สูงกว่าปริญญาตรี	-	-	-
รวม	24	16	8



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและผู้เชี่ยวชาญ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือและแรงงานกึ่งฝีมือ นอกจากนี้ พบว่า ระดับแรงงานไร้ฝีมือและผู้เชี่ยวชาญมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	16	11	5
แรงงานกึ่งฝีมือ	3	3	-
แรงงานฝีมือ	1	-	1
ผู้เชี่ยวชาญ	4	2	2
รวม	24	16	8

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 – 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 15 – 29 ปี เช่นเดียวกัน การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานในช่วงอายุ 15 – 29 ปี และ 45-59 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าการออกจากงานสูง (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 – 29 ปี	16	13	3
30 – 44 ปี	3	2	1
45 – 59 ปี	4	1	3
60 ปี ขึ้นไป	1	-	1
รวม	24	16	8

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2567 – 2571

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดฉะเชิงเทรา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.23 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	108,424	108,919	109,209	109,394	109,567	0.30%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	169	166	162	159	156	-2.00%
การผลิต	148,094	147,429	147,187	147,146	146,770	-0.23%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,931	2,978	3,024	3,069	3,117	1.55%
การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	3,588	3,678	3,768	3,859	3,953	2.43%
การก่อสร้าง	24,196	23,654	23,153	22,617	22,071	-2.25%
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	57,133	56,594	56,081	55,599	55,170	-0.88%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	11,834	11,992	12,140	12,281	12,424	1.23%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	22,085	22,096	22,174	22,311	22,515	0.48%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	767	756	744	732	720	-1.55%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,112	2,112	2,113	2,115	2,119	0.08%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	587	585	583	580	577	-0.40%



หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,697	1,697	1,696	1,692	1,689	-0.13%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	3,948	4,039	4,133	4,223	4,313	2.23%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และ การประกันสังคมภาคบังคับ	13,286	13,125	12,952	12,773	12,600	-1.33%
การศึกษา	10,097	9,865	9,625	9,381	9,141	-2.45%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,009	5,888	5,762	5,633	5,506	-2.15%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,245	3,312	3,386	3,468	3,561	2.35%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	7,919	8,002	8,073	8,136	8,201	0.88%
รวม	428,121	426,887	425,965	425,168	424,170	-0.23%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.23 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.73 และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่า ม.3	181,001	180,799	180,615	180,421	180,196	-0.10%
ม.3	94,183	94,018	93,941	93,908	93,821	-0.10%
ม.6	59,349	59,090	58,935	58,828	58,653	-0.30%
ปวช.	17,691	17,628	17,594	17,574	17,539	-0.23%
ปวส./อนุปริญญา	25,949	25,830	25,760	25,715	25,641	-0.33%
ปริญญาตรี	46,852	46,493	46,153	45,825	45,489	-0.73%
สูงกว่าปริญญาตรี	3,097	3,033	2,965	2,897	2,830	-2.23%
รวม	428,122	426,891	425,963	425,168	424,169	-0.23%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)





ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.28 รองลงมา ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน มีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.03 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.43 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บริหารกฎหมาย อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.10 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.85 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บริหารกฎหมาย	9,173	9,068	8,971	8,872	8,770	-1.10%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	18,830	18,564	18,299	18,035	17,771	-1.43%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	12,485	12,407	12,343	12,286	12,217	-0.55%
เสมียน	14,607	14,548	14,496	14,448	14,398	-0.35%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	70,068	69,742	69,497	69,328	69,255	-0.30%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	96,774	97,208	97,459	97,618	97,766	0.28%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	55,002	54,479	54,068	53,676	53,216	-0.85%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	101,527	101,228	101,168	101,219	101,078	-0.10%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	49,655	49,646	49,661	49,686	49,698	0.03%
รวม	428,121	426,890	425,962	425,168	424,169	-0.23%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.80 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.58 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	62,578	62,228	61,886	61,520	61,161	-0.58%
ลูกจ้าง 10-19 คน	17,613	17,463	17,334	17,201	17,063	-0.80%
ลูกจ้าง 20-49 คน	7,209	7,172	7,146	7,127	7,102	-0.40%
ลูกจ้าง 50-99 คน	7,358	7,343	7,336	7,335	7,331	-0.10%
ลูกจ้าง 100-199 คน	27,795	27,678	27,627	27,610	27,542	-0.23%
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	111,155	110,741	110,620	110,639	110,431	-0.18%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	194,414	194,267	194,013	193,736	193,539	-0.10%
รวม	428,122	426,892	425,962	425,168	424,169	-0.23%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดฉะเชิงเทรา

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดฉะเชิงเทรา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดฉะเชิงเทรา สูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 8,032 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) จำนวน 4,897 คน และปริญญาตรี จำนวน 2,594 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 54.70 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา เหลือเพียงร้อยละ 12.40 และในระดับปริญญาตรี อยู่ที่อัตราร้อยละ 7.40 ตามลำดับ ส่วนอัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรก อยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ร้อยละ 56.80 ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 18.00 และในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ร้อยละ 16.80 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	4,015	4,017	8,032	90.30	-
2564	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,077	2,820	4,897	11.30	-
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา	970	617	1,587	54.70	16.80
	- เกษตรกรรม	10	4	14	-	-
	- คหกรรม	14	64	78	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	5	28	33	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	72	352	424	-	-
	- ศิลปกรรม	30	24	54	-	-
	- อุตสาหกรรม	834	106	940	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	5	39	44	-	-
	- อุตสาหกรรมบันเทิงและดนตรี	-	-	-	-	-



หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา	684	375	1,059	12.40	56.80
	- เกษตรกรรม	29	17	46	-	-
	- คหกรรม	9	29	38	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	15	28	43	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	39	237	276	-	-
	- ศิลปกรรม	34	9	43	-	-
	- อุตสาหกรรม	556	42	598	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	2	13	15	-	-
2564	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	894	1,700	2,594	7.40	18.00
	- Education	47	133	180	-	-
	- Arts and humanities	92	203	295	-	-
	- Social sciences, journalism and information	73	99	172	-	-
	- Business, administration and law	206	645	851	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	28	89	117	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	69	63	132	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	277	162	439	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	19	39	58	-	-
	- Health and welfare	35	142	177	-	-
	- Services	48	125	173	-	-
2564	ปริญญาโท/สาขาวิชา	57	98	155	9.70	20.60
	- Education	3	9	12	-	-
	- Arts and humanities	3	9	12	-	-
	- Social sciences, journalism and information	7	9	16	-	-
	- Business, administration and law	31	54	85	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	-	5	5	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	-	1	1	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	10	6	16	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	1	2	3	-	-
	- Health and welfare	1	3	4	-	-
	- Services	1	-	1	-	-



หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	19	25	44	-	4.50
	- Education	-	1	1	-	-
	- Business, administration and law	16	18	34	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	-	2	2	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	3	1	4	-	-
	- Health and welfare	-	3	3	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และ
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ : 1. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนศึกษาต่อ
มากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา
2. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา

ปี 2567 – 2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือ
ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และ
วุฒิการศึกษา

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา เกือบทุกประเภท
อุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลงในทุกปี โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.50 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทาน แรงงานเข้าใหม่
ลดลงมากที่สุด 3 ลำดับ ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเฉลี่ยร้อยละ 1.75
รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.70 และข้อมูล
ข่าวสารและการสื่อสาร มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.60 ตามลำดับ (ตารางที่ 31)



ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	527	519	512	504	496	-1.50%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	2	2	2	0.00%
การผลิต	1,937	1,911	1,884	1,855	1,825	-1.45%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	92	91	90	88	87	-1.38%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	82	81	80	79	77	-1.55%
การก่อสร้าง	266	262	258	255	250	-1.55%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,047	1,032	1,018	1,002	986	-1.50%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	272	269	265	261	257	-1.40%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	357	352	347	342	337	-1.43%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	48	47	47	46	45	-1.60%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	107	106	104	103	101	-1.43%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	29	29	28	28	27	-1.75%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	103	102	101	99	97	-1.50%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	73	72	71	70	69	-1.40%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	504	497	490	483	475	-1.48%
การศึกษา	354	349	344	339	334	-1.45%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	181	179	176	174	171	-1.40%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	45	44	44	43	42	-1.70%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	85	84	83	82	80	-1.50%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	3	3	3	3	3	0.00%
รวม	6,114	6,031	5,947	5,858	5,761	-1.50%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา ปี 2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดฉะเชิงเทรา มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา โดยวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดเฉลี่ยร้อยละ 1.58 รองลงมา ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.53 และวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.50 เท่ากัน (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	168	165	163	161	158	-1.53%
ประถมศึกษา	114	113	111	110	108	-1.35%
ม.3	946	933	920	906	891	-1.50%
ม.6	281	277	273	269	265	-1.45%
ปวช.	196	193	190	187	184	-1.58%
ปริญญาตรี	4,412	4,351	4,290	4,225	4,155	-1.50%
รวม	6,117	6,032	5,947	5,858	5,761	-1.50%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์และจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2021 Edition).** (ออนไลน์). เข้าถึงจาก : https://www.nesdc.go.th/more_news.php?cid=998&filename=index สืบค้นเมื่อ 12 มิถุนายน 2566

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. **สำรวจภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดฉะเชิงเทรา ไตรมาสที่ 1 : มกราคม – มีนาคม พ.ศ. 2566.** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 13 มิถุนายน 2566

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน. **ระบบอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th/main> สืบค้นเมื่อ 26 มิถุนายน 2566



ภาคผนวก



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566



แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรณกรข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นมติที่ดำเนินการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ก้าวหน้าสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดที่ ศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย.....คน จำนวนพนักงานต่างดาว.....คน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข. ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่

☐ มี ☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ





4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญญา (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง							
1						☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่า ปริญญาตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
2					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่า ปริญญาตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
3					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่า ปริญญาตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
4					☐ ได้ ☐ ไม่ได้	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่า ปริญญาตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	





ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ			คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		จำนวนที่ต้องการ	จำนวนที่ต้องการ	จำนวนที่ต้องการ							
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างชาติ					
5							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
6							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
7							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป
8							() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ () ไม่จำกัด		() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี		() ไม่มี ประสบการณ์ () 1-2 ปี () 3 - 9 ปี () 10 ปีขึ้นไป

ฉบับแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ





ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ใหม่	เดิม					
1						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3						()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	





ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่				
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว			
4						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
5						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
6						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
7						() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ค.1 การออกจางานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางาน หรือไม่ (เก็ยณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน				
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน จำแนกเพศ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง					
1				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี ()สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
2				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี ()สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
3				()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี ()สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราชการ							
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ จำนวนเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากราชการ จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุดได้ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างดาว						
4						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
5						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
6						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
7						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของสถานประกอบการให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิกำลังศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น

- H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
- H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
- H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
- H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
- H5 การบริหารจัดการ
- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
- H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
- H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
- H10 มีประสบการณ์

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความไม่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกันแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

๗.2) ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เพิ่มขึ้นใหม่ในแต่ละตำแหน่งงาน จำนวนลูกจ้างที่เพิ่มใหม่ผู้รวมของจำนวนลูกจ้างที่เพิ่มใหม่จำนวนเท่ากับจำนวนตามสถิติที่ต้องทำกัน

๗.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ๗.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานต้องรู้จริง

ค.๒ ถ้าแพ่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานในแต่ละปีจะต่ำกว่าจำนวนการจ้างใหม่ในธุรกิจการผลิตและบริการของภาคเอกชนหรือไม่ และถ้าไม่เช่นนั้นแล้วทำไมจึงเป็นเช่นนั้น

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานผู้จ้าง

รายนามคณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

ปลัดกระทรวงแรงงาน
รองปลัดกระทรวงแรงงาน
ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจการแรงงาน
ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา

คณะผู้จัดทำรายงาน

นางปทุมพร	เปรมปรีดา	แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
นายวรพัฒน์	คำไกร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวสุทธิกานต์	ทิพย์สุวล์	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวปัญจรัตน์	จันทร์รักษา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
นางสาวรินดาทิพย์	ศิริฉัตรตานนท์	นักวิชาการแรงงาน
นางสาวสุภาวดี	โตหยวก	พนักงานพิมพ์ดีด

จัดทำโดย

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา

Chachoengsao Provincial Labour Office
ชั้น 1 ถ.เรืองวุฒิ ต.หน้าเมือง อ.เมือง จ.ฉะเชิงเทรา
E-Mail : Chachoengsaomal123@gmail.com
เบอร์โทร.038-814441 , โทรสาร.038-814416