



ประกาศสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีภารกิจในการแปลงยุทธศาสตร์ บริหารจัดการ และบูรณาการ ปฏิบัติงานด้านแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกระทรวงแรงงานให้บรรลุเป้าหมาย เกิดผลสัมฤทธิ์ และประโยชน์สูงสุด แก่ประชาชน

เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้ง เป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม องค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงกำหนดนโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยยึดแนวการปฏิบัติ ดังนี้

๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทราทุกคนจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มา ซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ

๓. การแสดงความยินดี ความปรารถนาดี หรือการแสดงการต้อนรับของบุคคลภายนอก หรือ ต่อบุคคลภายนอกตามปกติประเพณีนิยม ให้ใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์แทนการให้สิ่งของ

๔. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานแรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบ ถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสน์อินทาระ)
แรงงานจังหวัดฉะเชิงเทรา



Announcement by the Chachoengsao Provincial Office of Labour
Subject: Declaration of Policy on the Non-Acceptance of Gifts and Presents in the
Execution of Official Duties (No-Gift Policy)
Fiscal Year 2025

.....

The Chachoengsao Provincial Office of Labour has a mission to transform strategies, manage and integrate labour operations with agencies under the Ministry of Labour, Chachoengsao Province to drive the operations of the Ministry of Labour to achieve goals, achieve results and maximize benefits for the people.

To enhance transparency in its operations, eliminate corruption, and prevent conflicts of interest, as well as to foster awareness, cultivate an organizational culture rooted integrity, and uphold morality and ethics in the execution of duties without expectation of personal gain, The Chachoengsao Provincial Office of Labour adheres to the following guidelines:

1. All civil servants and officials of the Chachoengsao Provincial Office of Labour must refrain from accepting any gifts or presents before, during, or after performing their duties. The acceptance of such items may lead to corruption or misconduct in both the present and the future.
2. Civil servants and officials must not solicit or seek to obtain gifts, presents, or any form of personal benefit.
3. To extend or acknowledge congratulations, well-wishes, or hospitality in accordance with traditional customs, the use of greeting cards, guest books, or social media is encouraged instead of giving tangible items.
4. Civil servants and officials are responsible for informing all visitors and stakeholders of this No-Gift Policy.

Hereby announced to be acknowledged and strictly observed by all.

Announced on 9 December, 2024

(Ms. SIRILUK PRASATINTARA)
Director of Chachoengsao Provincial Office of Labour